



ข้อเสนอแนะสำหรับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน



มีนาคม 2562



MANUSHYA

Empowering Communities | Advancing Social Justice

มูลนิธิมานุษยะและเครือข่าย
ข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
แห่งประเทศไทย, ข้อเสนอแนะสำ
หรับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วย
ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (มีนาคม 2562)

อนุญาตให้เผยแพร่ภายใต้สัญญาอนุญาต แบบแสดงที่มา-ไม่
แสวงหากำไร-ไม่ดัดแปลง ("สัญญาอนุญาตสาธารณะ")

ดูรายละเอียดสำเนาของใบอนุญาตนี้ได้ที่:
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/legalcode>

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับร่างแผนปฏิบัติการ
แห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน:



เยี่ยมชมเว็บไซต์ของเราได้ที่:

[https://www.manushyafoundation.org/
comments-on-the-nap-on-bhr](https://www.manushyafoundation.org/comments-on-the-nap-on-bhr)



ติดต่อมูลนิธิของเราได้ที่:

contact@manushyafoundation.org



เกี่ยวกับเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย

เครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย (TBHRN) เป็นเครือข่ายพันธมิตรของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ผู้นำชุมชน นักวิจัย นักวิชาการและองค์กรที่ไม่อยู่ภายใต้รัฐทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศและภูมิภาค ผู้ซึ่งร่วมมือกันเพื่อให้แน่ใจว่าชุมชนท้องถิ่นนั้นเป็นศูนย์กลางในการตอบสนองทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย เป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเจรจาและการติดตามข้อผูกพันทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของรัฐบาลไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและติดตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ดูข้อมูลเพิ่มเติมและบทบาทของ TBHRN ได้ที่:

<https://www.manushyafoundation.org/coalition-building-workshop-report>



ACKNOWLEDGEMENTS

Manushya Foundation and the Thai BHR Network would like to convey our sincere gratitude to all the individuals who have engaged in Manushya’s business and human rights strategy, who have all contributed sincerely and meaningfully to the development of the Independent CSO National Baseline Assessment (NBA) on Business & Human Rights in Thailand and who made meaningful comments to the Final Draft NAP on BHR. They all share our common vision of communities at the heart of our work, thus bringing to focus and empowering local and affected communities to be at the center of the business and human rights response in Thailand.

We also express our heartfelt gratitude and deepest appreciation to all the grassroots community members, civil society and academics who are part of the Thai BHR Network, including representatives from and/or working on the following issues: *rights of migrant workers, labour rights (formal and informal workers), trade unions, indigenous peoples, stateless persons, community rights, land-related rights, environmental rights, people with disabilities, LGBTI individuals, sexual and reproductive health, drug users, people living with HIV, sex workers, women’s rights, the protection of human rights defenders, the impact of Thai outbound investments and trade agreements.*

We are forever thankful to them for the important contribution of their valuable time, their knowledge, their unique insight into their experiences and the situation on the ground in Thailand, and for providing meaningful input into the Independent CSO National Baseline Assessment (NBA) on Business & Human Rights in Thailand, and/or critical comments into the draft NAP on BHR. **In particular, we would like to thank the following organisations, networks and individuals who provided direct comments to the Final Draft NAP on BHR, on behalf of all the members of the Thai BHR Network:**

List of Organisations, Networks and Individuals who provided direct comments to the Final Draft NAP on BHR on behalf of the overall Thai BHR Network			
No.	Priority Issues and Issues commented on	Organisations or Networks	Individuals
1	All Priority Areas and NAP Chapters	Manushya Foundation	
2	Priority Area 1: Labour		Pairach Aurfur Forersia Emission Control Technologies Labour Union
3	Priority Area 1: Labour		Kraitong Ngamsurach Valeo Rayong Labour Union
4	Priority Area 1: Labour <i>Issues: Child Labour and Migrant Workers</i>	CRC Coalition Thailand	



5	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Migrant Workers</i></p> <p>Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>Sugarnta Sookpaita Migrant Workers Federation (MWF)</p>
6	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Sex Workers</i></p>	<p>EMPOWER Foundation</p>	
7	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Sex Workers</i></p>	<p>Health Opportunity Network (HON)</p>	
8	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Rights of the Elderly</i></p>		<p>Wiraphat Wilaisilpdeler Foundation For Older Persons' Development (FOPDEV)</p>
9	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Persons with Disabilities</i></p>		<p>Supawat Samurpark Disabled Peoples' International Asia-Pacific Region (DPI/AP)</p>
10	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: People Living with HIV</i></p>	<p>Thai Positive Women Foundation</p>	
11	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issues: People Living with HIV & Injecting Drug Users (IDUs)</i></p>		<p>Kunlakan Jintakanon Network of Women Living with HIV in Thailand</p>
12	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issues: LGBTIQ & People Living with HIV</i></p>		<p>Sulaiporn Chonwilai Tamtang Group</p>
13	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: LGBTIQ</i></p>		<p>Wannapong Yodmuang Transwoman Activist</p>
14	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: LGBTIQ</i></p>		<p>Nada Chaityajit SOGIESC Rights Advocate</p>
15	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issues: LGBTIQ & Sex Workers</i></p>		<p>Sirisak Chaited LGBTI Activist & Sex Worker Activist</p>

16	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Women</i> Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>Panjit Kaewsawang Women’s Rights Activist</p>
17	<p>Priority Area 1: Labour <i>Issue: Women</i> Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>Buppavan Angkurasee Amnat Charoen Women’s Friend Center</p>
18	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>	<p>Center for Protection and Revival of Local Community Rights (CPCR) (Northern Thailand)</p>	
19	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>	<p>Esaan Land Reform Network (Northeastern Thailand)</p>	
20	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>	<p>Green World Network (Southern Thailand)</p>	
21	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>Dr. Somnuck Jongmeewasin Silpakorn University International College (Eastern Region)</p>
22	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>Nattaporn Artharn Coordinator of Ban Na Moon-Dunsad Environmental Conservation Group</p>
23	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>AsmahTanyongdao Southern Working Group for Monitoring on International Mechanisms</p>
24	<p>Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders</p>		<p>Junnapa Kuendee, Assembly of the Poor & Samacha Khon Jon KoraniKuen Pakmoon</p>



25	Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment <i>Issues: Indigenous Peoples</i> Priority Area 3: Human Rights Defenders	Indigenous Women Network of Thailand (IWNT)	
26	Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment <i>Issues: Indigenous Peoples</i> Priority Area 3: Human Rights Defenders		Katima Leeja Committee member of Asia Indigenous Peoples Pact (AIPP)
27	Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment <i>Issues: Indigenous Peoples</i> Priority Area 3: Human Rights Defenders		Phnom Thano Indigenous Peoples' Foundation for Education and Environment (IPF)
28	Priority Area 2: Community, Land, Natural Resources and the Environment Priority Area 3: Human Rights Defenders Priority Area 4: International Investments and Transnational Corporations (TNCs)		Professor Chainarong Sretthachau Mahasarakham University

We hope that all our comments will be taken into consideration in order to continue an open, constructive and collaborative approach in the process of finalisation and implementation of the NAP on BHR. We believe this policy document can serve as a starting point to address corporate accountability, ensure responsible business conduct and promote a Thai economy that is sustainable and respectful of human rights, with Thai businesses meaningfully consulting and engaging with affected and marginalised communities to assess and mitigate human rights risks and impacts of their activities, and to guarantee Thai corporations are not committing or involved in human rights abuses wherever they may operate, in the country and abroad.

Manushya Foundation & Thai BHR Network

สารบัญ

มุ่งหน้าสู่การสร้างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	1
๑. แบ่งปันเรื่องราวและมุมมองของเราเกี่ยวกับกระบวนการในการพัฒนาแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	3
๒. แบ่งปันความคิดเห็นของเราเกี่ยวกับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับสุดท้ายผ่านช่องทางสาธารณะเพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่แข็งแกร่งเพื่อความคุ้มครองกิจกรรมขององค์กรในประเทศไทย	10
บทที่ ๑: บทนำ	12
๑.๑. หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)	13
๑.๓. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	13
๑.๕. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน กับแผนและนโยบายระดับชาติอื่น ๆ รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	15
บทที่ ๒: สิทธิแรงงานและมาตรฐานของแรงงาน	17
บทที่ 3: สิทธิชุมชนและ สิทธิชนเผ่าพื้นเมือง สิทธิในที่เกี่ยวข้องกับที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	100
บทที่ ๔: นักปกป้องสิทธิมนุษยชน	144
บทที่ ๕: การลงทุนระหว่างประเทศ ข้อตกลงทางการค้า และบรรษัทข้ามชาติ	181
บทที่ ๖: การส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนไปสู่การปฏิบัติ	211
๖.๑.แผนการดำเนินงานระยะสั้น (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓)	213
๖.๒.แผนการดำเนินงานระยะยาว (๕ปี)	216
บทที่๗การกำกับดูแลติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	220
๗.๑.กลไกกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	220
๗.๒.การประเมินผลแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	221
๗.๓.ทิศทางของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	222



มุ่งหน้าสู่การสร้างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเพื่อกำกับดูแลกิจกรรมของธุรกิจที่รวมเสียงของชุมชนที่
ได้รับผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากการดำเนินการของภาคธุรกิจความท้าทายและข้อเสนอแนะของชุมชน

ข้อเสนอแนะสำหรับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
โดย มูลนิธิมานุษยะ และ เครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

มูลนิธิมานุษยะ¹และเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยเป็นการรวมตัวกันในรูปแบบกลุ่มที่มีอำนาจทับซ้อนและมีความหลากหลายของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ผู้นำชุมชน นักวิจัย นักวิชาการและองค์กรพัฒนาเอกชน รวมถึงชุมชนท้องถิ่น เป็นศูนย์กลางของการตอบสนองและวาทกรรมเรื่องสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย ความสำเร็จนี้เกิดขึ้นได้จากการสนับสนุน การสนทนา และการติดตามภาวะผูกพันทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่ทำโดยรัฐบาลไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน เครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย เป็นเครือข่ายที่ครอบคลุมและทั่วถึงในชุมชนระดับท้องถิ่น ภาคประชาสังคม นักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญรวมถึงผู้แทนจาก และ / หรือทำงานในประเด็นต่อไปนี้ สิทธิของแรงงานข้ามชาติสิทธิแรงงาน (แรงงานในระบบและนอกระบบ)สภาพแรงงานชนเผ่าพื้นเมืองบุคคลไร้สัญชาติสิทธิชุมชนสิทธิในที่ดินสิทธิในสิ่งแวดล้อมสิทธิผู้พิการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ(LGBTI)สุขภาพทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์ผู้ใช้สารเสพติดผู้อยู่ร่วมกับเอชไอวีพนักงานบริการทางเพศสิทธิสตรีการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนผลกระทบของการลงทุนระหว่างประเทศและข้อตกลงทางการค้า

¹ Manushya Foundation is a women-led organization promoting community empowerment to advance social justice, peace and human rights. One core area of Manushya Foundation focuses on Business and Human Rights with the goal to ensure communities are at the center of the Business & Human Rights discourse, speaking with one strong unified voice, following a bottom-up approach to tip the balance of power and hold private actors and ASEAN governments accountable for their human rights obligations and business-related actions, using the lens of the UNGPs to do so. In Thailand, Manushya Foundation supported the creation and is working with an inclusive and intersectional coalition, the 'Thai Business & Human Rights Network' (TBHRN). Manushya Foundation builds the capacity of the network members to enable them to all advocate together serving as Agents of Change, bringing about positive change to the lives of their communities, through awareness raising campaigns, community-led and participatory research, BHR capacity building and sub-granting. More info on Manushya Foundation can be accessed here: <https://www.manushyafoundation.org/>



เราขอขอบคุณอย่างจริงใจในความพยายามของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ที่มีต่อการร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ตามข้อผูกพันระหว่างประเทศ ในช่วงการทบทวนกระบวนการ Universal Periodic Review (UPR) รอบที่สอง ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ UNGPs นอกจากนี้เรายังยินดีในความพยายามของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมในการสร้างความมั่นใจในกระบวนการที่โปร่งใสผ่านร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ที่เปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดรับสำหรับความคิดเห็นจากภาคประชาสังคมและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนอกเหนือจากนั้นเราตระหนักและซาบซึ้งในความพยายามอย่างเป็นนัยยะสำคัญของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมในการเสริมความแข็งแกร่งของบทบัญญัติที่ประกอบด้วยภาพรวมความท้าทายและแผนปฏิบัติการที่สะท้อนแง่มุมกฎหมายนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่จะดำเนินการในเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติ

อย่างไรก็ตามในบทบาทของเราในฐานะภาคประชาสังคมอิสระและองค์กรระดับรากหญ้าในขณะที่เป็นตัวแทนและทำงานร่วมกับชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินงานของภาคธุรกิจเราเชื่อว่าสิ่งนี้เป็นสิ่งสำคัญสำหรับเราที่จะแก้ไขข้อบกพร่องทั้งหมดเพื่อให้แน่ใจว่าการนำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพมาใช้ซึ่งรวมถึงปัญหาทั้งหมดที่ชุมชนได้รับผลกระทบส่งผลให้เกิดการสร้างเอกสารนโยบายที่เน้นย้ำข้อผูกพันทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่มีอยู่แล้วโดยที่ภาครัฐและภาคธุรกิจที่รับผิดชอบต่อพวกเขาผ่านกระบวนการของการปกป้องสิทธิสร้างความมั่นใจในการเคารพต่อสิทธิเหล่านี้และให้การเข้าถึงในการแก้ไขสำหรับการละเมิดสิทธิ

มติทางเพศ: นอกจากนี้การวิเคราะห์ร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับสุดท้ายของเรายังสามารถทำให้เราสรุปได้ว่าร่างนี้ไม่สามารถทำให้มีมติทางเพศที่มีประสิทธิภาพได้ ในฐานะที่เราเป็นองค์กรที่นำโดยผู้หญิงที่ตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องและเพิ่มขีดความสามารถของผู้หญิงในการรับประกันการตอบสนองแบบไดนามิกต่อกิจกรรมทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและผลกระทบของพวกเขา ในข้อคิดเห็นของเราเราจึงมั่นใจว่าเราได้บรรลุมติทางเพศ²อย่างเข้มแข็งในวิธีการที่

² For a more in-depth analysis and understanding of the application of a gender lens to the implementation of the UN Guiding Principles of Business and Human Rights (UNGPs) in Thailand, please refer to the **Working Paper on 'Applying a Gender Lens to the UN Guiding Principles on Business and Human Rights in the context of Thailand'** developed by Manushya Foundation to guarantee the inclusion of women's concerns and solutions to regulate the negative gender impact of corporate activities. The paper is available at: <https://www.manushyafoundation.org/bhr-cso-nba-thailand>



รวมกลุ่มผู้หญิงที่เข้าร่วมและมีส่วนร่วมในบทสนทนาไม่ว่าจะเป็น [การประชุมระดับชาติระดับภูมิภาค³](#) [การประชุมผู้เชี่ยวชาญครั้งแรก](#) เพื่อแจ้งการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย⁴ และ [การประชุมผู้เชี่ยวชาญครั้งที่สอง](#) อภิปรายข้อค้นพบและข้อเสนอแนะของการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย⁵ มิติทางเพศนี้มีการนำมาใช้ตลอดในการสร้างข้อความคิดเห็นของเรารวมถึงที่เกี่ยวกับสิทธิแรงงานและการให้การคุ้มครองแก่แรงงานสตรีและพนักงานบริการทางเพศ การเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงและ LGBTI สิทธิสตรีชนบทและชนเผ่าพื้นเมืองรวมถึงการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารและการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการจัดการที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการคุ้มครองสตรีนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

๑. แบ่งปันเรื่องราวและมุมมองของเราเกี่ยวกับกระบวนการในการพัฒนาแผนปฏิบัติระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน :

มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยยินดีกับการตอบรับจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมในการทำงานของเราและการมีส่วนร่วมของตัวแทนจากชุมชนพันธมิตรของเราที่ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของแรงงานข้ามชาติสิทธิแรงงาน (แรงงานในระบบและนอกระบบ) สหภาพแรงงานชนเผ่าพื้นเมืองคนไร้สัญชาติสิทธิชุมชนสิทธิในที่ดิน สิทธิด้านสิ่งแวดล้อมสิทธิผู้พิการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ(LGBTI) สุขภาพทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์ผู้ใช้สารเสพติด ผู้อยู่ร่วมกับเอชไอวีพนักงานบริการทางเพศสิทธิสตรีการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนผลกระทบของการลงทุนระหว่างประเทศ และบริษัทข้ามชาตินอกจากนี้เรายังขอขอบคุณกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมสำหรับพื้นที่ปลอดภัยที่ได้รับจากความร่วมมือในการดำเนิน [กลยุทธ์](#) ทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของมูลนิธิมานุษยะโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นเจ้าภาพร่วมของการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ [รายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจในระดับภูมิภาค](#) สี่ครั้ง (ระหว่างมกราคม - มีนาคม

³ The four regional NBA dialogues were conducted by Manushya Foundation as follows: The Northern Regional NBA Dialogue in Chiang Mai (29 - 30 January 2017), The Northeastern Regional NBA Dialogue in KhonKaen (23 - 24 February 2017), The Southern Regional NBA Dialogue in Hat Yai (20 - 21 March 2017) and The Eastern and Central Regional NBA Dialogue in Rayong (30 - 31 March 2017). Please access the NBA Regional Dialogues Report here: Manushya Foundation, *Meeting Report: Regional Dialogues for the CSO National Baseline Assessment (NBA) on Business and Human Rights*, (2017), available at: <https://www.manushyafoundation.org/nba-dialogues-report>

⁴ Manushya Foundation, *Executive Summary: First Experts Meeting to inform the independent national baseline assessment on business and human rights in Thailand*, 2-3 September 2017, (2017), available at: <https://www.manushyafoundation.org/single-post/RELEASE-OF-FIRST-BHR-NBA-EXPERTS-MEETING>

⁵ Manushya Foundation, *Executive Summary: Second Experts Meeting to discuss the findings and recommendations of the independent national baseline assessment on business and human rights in Thailand*, 28 February-1 March 2018, (2018), available at: <https://www.manushyafoundation.org/single-post/2018/07/31/RELEASE-OF-SECOND-BHR-NBA-EXPERTS-MEETING>

๒๕๖๐) โดยการประชุมผู้เชี่ยวชาญครั้งแรกเพื่อแจ้งการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย (๒-๓ กันยายน ๒๕๖๐) และการประชุมผู้เชี่ยวชาญครั้งที่สองเพื่อหารือเกี่ยวกับผลการวิจัยและข้อเสนอแนะของการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย (๑๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๑) พวกเราขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งสำหรับความร่วมมือให้การทำให้มั่นใจได้ว่าข้อกังวลและทางแก้ไขปัญหาของชุมชนที่ได้รับผลกระทบนั้นเป็นศูนย์กลางของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

๑.๑. การชี้แจงเกี่ยวกับมูลนิธิมานุษยะและคณะทำงานของเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการ UPR ในการเจรจาระดับชาติครั้งที่๑ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เราใคร่ขอให้ความกระจ่างเกี่ยวกับข้อมูลที่ใช้ร่วมกันในการแนะนำร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติตั้งนี้ การจัดประชุมระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนครั้งที่๑ (First National Dialogue on Business and Human Rights) จัดโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมร่วมกับผู้แทนไทยในคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights : AICHR) สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทยและคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติของประเทศไทยเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการ UPR มิได้เป็นผู้ร่วมจัดประชุมหากเป็นเพียงผู้เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โปรดระลึกว่ามูลนิธิมานุษยะยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดตั้งปลายเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ และก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในเดือนมกราคม ๒๕๖๐ นอกจากนี้เราอยากจะเน้นความจริงที่ว่าไม่มีตัวแทนจากภาคประชาสังคมในการอภิปรายที่เกิดขึ้นระหว่างการประชุมครั้งนี้ อีกทั้งในช่วงเวลาดังกล่าวภาคประชาสังคมยังไม่รวมอยู่ในคณะกรรมการแผนปฏิบัติการระดับชาติที่จัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการกำกับดูแลการวางแผนปฏิบัติการระดับชาติ

๑.๒. การประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยของเราเพื่อระบุประเด็นหลักสำคัญของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและเสียงของชุมชนในการเป็นศูนย์กลางในวาทกรรมธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

มูลนิธิมานุษยะตัดสินใจผลักดันในส่วนของการขาดเสียงสำคัญจากชุมชนผ่านกลยุทธ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน⁶ของเราและเราได้เชิญกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมเพื่อร่วมมือกันในการบวนการแจ้งแผนปฏิบัติการระดับชาติฯ โดยการทำให้แน่ใจว่า

⁶ Manushya Foundation, *Business & Human Rights Strategy*, (2017), available at: <https://www.manushyafoundation.org/thailand-bhr-strategy>

ชุมชนจะเป็นศูนย์กลางของกระบวนการนี้และเพื่อให้พวกเขามีพื้นที่ปลอดภัยในการแบ่งปันข้อมูลตามหลักฐานเกี่ยวกับปัญหาที่พวกเขาเผชิญและคำแนะนำของพวกเขาเพื่อแก้ไขปัญหเหล่านี้เพื่อจุดประสงค์ดังกล่าวเราตัดสินใจที่จะพัฒนา [การประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย](#)⁷ ของเราเองเพื่อระบุประเด็นสำคัญที่ต้องแจ้งให้ทราบในแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและมั่นใจว่าประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ทำลายที่สุดและผลกระทบทางลบของธุรกิจนั้นอาจดำเนินการแก้ไขได้ในแผนห้าปีถัดไป (๒๕๖๒-๒๕๖๖)

ความร่วมมือนี้ส่งผลให้การ [รายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจในระดับภูมิภาค](#)⁸ ซึ่งจัดโดยมูลนิธิมานุษยะ ร่วมกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทยกับชุมชนมีการแบ่งปันโดยตรงกับรัฐบาลและภาคธุรกิจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยและการระบุความท้าทายช่องว่างและวิธีการดำเนินการตามหลักการUNGPsในระดับภายในประเทศผ่านการให้คำแนะนำเชิงปฏิบัติการการประชุมเชิงปฏิบัติการเหล่านี้เกิดขึ้นในสี่ภูมิภาคของประเทศไทยโดยจัดขึ้นที่จังหวัดเชียงใหม่เมื่อวันที่ ๒๙ และ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ จังหวัดขอนแก่นเมื่อวันที่ ๒๓ และ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ อำเภอลาดบัวหลวงจังหวัดสระบุรีวันที่ ๒๐ และ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และจังหวัดระยองในวันที่ ๓๐ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีการจัดระเบียบอันเป็นผลมาจากการมีส่วนร่วมทางการเงินที่เท่าเทียมกันจากทั้งมูลนิธิมานุษยะและกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมดังที่อธิบายไว้ก่อนหน้านี้การประชุมเชิงปฏิบัติการเหล่านี้เผยถึงการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและมีใช้การประเมินพื้นฐานระดับชาติของรัฐบาลอย่างเป็นทางการหากแต่เป็นการตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการบันทึกเสียงและหลักฐานจากพื้นที่เพื่อแจ้งแผนปฏิบัติการระดับชาติที่อ้างอิงตามหลักฐานและนำไปสู่การจำแนกประเด็นที่มีความสำคัญสามหัวข้อโดยชุมชนและมูลนิธิมานุษยะ

เราขอขอบคุณกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมสำหรับการติดตามประเด็นสำคัญทั้งสามในการวางแผนปฏิบัติการระดับชาติฯ ตามที่ระบุโดยมูลนิธิมานุษยะและชุมชนที่ได้รับผลกระทบและชุมชนชายขอบในการมีส่วนร่วมในกลยุทธ์ในระหว่างการศึกษาหรือ [รายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจในระดับภูมิภาค](#) ซึ่งรวมถึงประเด็นสำคัญของ

- การละเมิดสิทธิและมาตรฐานแรงงาน

⁷ Manushya Foundation & ThaiBHRNetwork, *Independent CSO National Baseline Assessment on Business and Human Rights in Thailand*, (2019), available at: <https://www.manushyafoundation.org/bhr-cso-nba-thailand>

⁸ Supra Note 3.

- ชุมชน ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและ
- การปกป้องคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ระหว่างวันที่ ๒-๓ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีจัดการประชุมผู้เชี่ยวชาญครั้งแรกในประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย⁹ขึ้นเพื่อรวบรวมผู้เชี่ยวชาญระดับชาติระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศในสาขาธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในการประชุมครั้งนี้มูลนิธิมานุษยะนำเสนอวิธีการในการพัฒนาการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยรวมถึงผลการวิจัยจากdesk review [รายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ](#) และการวิจัยนำโดยชุมชนที่เกี่ยวข้องกับชุมชนท้องถิ่นและคณะทำงานเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการUPRในการประชุมครั้งนี้มีการระบุประเด็นสำคัญข้อที่สี่คือการลงทุนระหว่างประเทศและบรรษัทข้ามชาติ' เราขอขอบคุณการเพิ่มพื้นที่สำคัญนี้รวมถึงกระบวนการพัฒนาของร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ระหว่างวันที่๒๘กุมภาพันธ์ - ๑มีนาคม๒๕๖๑เราจัดการประชุมผู้เชี่ยวชาญครั้งที่สองเพื่อหารือเกี่ยวกับผลการวิจัยและข้อเสนอแนะของการประเมินพื้นฐานระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย¹⁰ซึ่งนำผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกลับมารวมตัวกันเพื่อหารือเกี่ยวกับผลการวิจัยและคำแนะนำของการประเมินพื้นฐานระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยในขณะที่ร่วมกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมร่วมกับผู้แทนไทยในคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน(ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights : AICHR)นั้นมูลนิธิมานุษยะเป็นผู้จัดกิจกรรมนี้ทั้งหมดศาสตราจารย์Surya Devaสมาชิกของคณะทำงานของสหประชาชาติในเรื่องสิทธิมนุษยชนและบรรษัทข้ามชาติและองค์กรธุรกิจอื่นๆ (ซึ่งมีอีกนามว่าคณะทำงานด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน) ได้รับเชิญให้เป็นผู้เชี่ยวชาญสำคัญในการให้ข้อมูลแก่การประเมินพื้นฐานระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของภาคประชาสังคม

⁹ Supra Note 4.

¹⁰ Supra Note 5.

๑.๓. ร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่ไม่คำนึงถึงเสียงจากชุมชนในพื้นที่

หลังจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมได้นำร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติขึ้นสู่เว็บไซต์เพื่อสาธารณชนเข้ามาแสดงความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายนถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ความท้าทายในที่นี่ยังคงเป็นสิ่งที่ผู้ได้รับผลกระทบมากที่สุดจากผลกระทบทางลบของกิจกรรมทางธุรกิจซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญในกระบวนการนี้มักจะไม่สามารถเข้าถึงและแสดงความคิดเห็นออนไลน์ดังกล่าวได้ ดังนั้นเราจึงเรียกร้องให้กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมดำเนินการเพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมซึ่งได้รับผลกระทบมากที่สุดจากกระบวนการที่ครอบคลุมและเข้าถึงได้โดยปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีอื่นๆ เช่น ในกรณีของ [โครงการอาสาสมัครพิทักษ์กฎหมาย \(PLVs\) ของอินเดีย](#)¹¹ โดยรัฐบาลให้อำนาจแก่ออาสาสมัครพิทักษ์กฎหมายในการทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมกับผู้คนในระดับท้องถิ่น โดยออกไปหาประชาชนที่หน้าประตูบ้านเพื่อแจ้งให้ทราบถึงกฎหมายและการเข้าถึงระบบและบริการต่างๆ

๑.๔. ฉบับร่างต่อเนื่องของแผนปฏิบัติการระดับชาติที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะสำหรับความคิดเห็นและไม่เผยแพร่อย่างกว้างขวาง

นอกจากนี้แผนปฏิบัติการระดับชาติยังได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อสร้างร่างฉบับที่สองและ [สามของแผนปฏิบัติการระดับชาติ](#) (ฉบับวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑) ที่จะต้องพิจารณาอย่างไรก็ตามกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมมีการแบ่งปันข้อมูลนี้กับสมาชิกชุมชนและคณะทำงานเครือข่ายการทำงานเพียงไม่กี่คนโดยผ่านช่องทางอย่างไม่เป็นทางการโดยไม่มี ความพยายามใดๆ ในการเผยแพร่ให้กว้างขวางนอกจากนี้ ร่างฉบับนี้ (ฉบับวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑) ได้ถูกเผยแพร่เพียงแค่สองชั่วโมงก่อนเวทีหารือกับองค์กรประชาสังคมที่จัดโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เวทีหารือกับองค์กรประชาสังคมเพื่อหารือเกี่ยวกับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจัดโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมพร้อมกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT), UNDP และ OHCHR เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ในขณะที่มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยน้อมรับความคิดริเริ่มในการทักท้วงการขาดความโปร่งใสในกระบวนการร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติและความจริงใจต่อการยอมรับความเห็นจากชุมชนในประเด็นที่มีความสำคัญ

¹¹ National Legal Services Authorities (NALSA) of India, *Scheme for Para-Legal Volunteers (Revised)*, (2014), available at: https://nalsa.gov.in/sites/default/files/scheme/Scheme_%28Para_Legal_Volunteers%29.PDF

ความท้าทายคำแนะนำและการดำเนินการเพื่อนำไปปฏิบัติเราไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในตอนเช้าและจัด งานแถลงข่าว¹² เรียกร้องให้
รัฐบาล¹³ที่จะ:

- มั่นใจว่าข้อมูลการปรึกษาหารือโดยเฉพาะร่างของแผนปฏิบัติการระดับชาติได้รับการเผยแพร่อย่างกว้างขวางและล่วงหน้า เพื่อให้ชุมชนที่เกี่ยวข้องและกลุ่มภาคประชาสังคมสามารถให้ความเห็นและมีส่วนร่วมในกระบวนการร่างอย่างมีความหมาย
- การรวมถึงตัวแทนของชุมชนที่เกี่ยวข้องและกลุ่มภาคประชาสังคมในคณะกรรมการร่างเพื่อให้มีส่วนร่วมอย่างจริงจังและโปร่งใสในกระบวนการ
- ดำเนินการหารือระดับภูมิภาคเพิ่มเติมด้วยการมีส่วนร่วมที่มีความหมายของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติที่พัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความมั่นใจในการกำหนดแผนปฏิบัติการระดับชาติที่จัดการกับข้อกังวลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

นอกจากนี้ แถลงการณ์¹⁴ ยังได้เรียกร้องให้รัฐบาลตรวจสอบให้แน่ใจว่ากระบวนการดำเนินการขั้นสุดท้ายของแผนปฏิบัติการระดับชาติไม่ได้เกิดขึ้นจากความรีบร้อนและชุมชนตลอดจนหน่วยงานภาครัฐและบริษัทที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิและกระบวนการทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระดับชาติในอนาคตคำแถลงนี้ได้ถูกนำเสนอต่อรัฐบาลและองค์กรระหว่างประเทศในช่วงปลายของการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะ

๑.๕.เรายินดีกับกระบวนการทำแผนปฏิบัติการระดับชาติที่ไม่รีบร้อนแต่โปรดทราบว่าร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับสุดท้ายยังคงไม่รวมชุมชนที่ได้รับผลกระทบ

ผลจากความพยายามของชุมชนเหล่านี้เรามีความยินดีที่ได้ทราบและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมไม่ได้เร่งกระบวนการเพื่อออกแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ตามที่ประกาศในระหว่างการหารือคณะทำงานเครือข่ายการทำงานเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ นอกจากนี้เรายินดีในความพยายามของกรม

¹² Manushya Foundation, 'We Are Not Quiet, You're Just not Listening': Morning Press Conference, (23 August 2018), available at:

<https://www.manushyafoundation.org/single-post/Morning-Press-Conference-%E2%80%9CWe-Are-Not-Quiet-You-Are-Just-Not-Listening%E2%80%9D>

¹³ Manushya Foundation, 'Nothing About Us, Without Us' Thai BHR Network delivers its Statement calling on a Transparent & Sincere NAP process and content, (23 August 2018), available at:

<https://www.manushyafoundation.org/single-post/%E2%80%9CNothing-About-Us-Without-Us%E2%80%9D-Thai-BHR-Network-delivers-its-Statement-calling-on-a-Transparent-Sincere-NAP-process-and-content>

¹⁴ Thai BHR Network, Statement to the government: 'Thailand: Call On The Government To Be Sincere And Transparent In The Drafting Process Of The National Action Plan On Business & Human Rights With Respect To The Process And Content', (23 August 2018), available at: <https://www.manushyafoundation.org/nap-statement>

คุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมในการตอบสนองต่อข้อเรียกร้องอื่นๆของเราโดยทำให้มั่นใจว่าเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนนั้นมีรายละเอียดมากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับฉบับร่างก่อนหน้านี้ อย่างไรก็ตามจากการตรวจสอบแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับร่างสุดท้ายเรารู้สึกผิดหวังที่พบว่าร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนล้มเหลวในการตระหนักและแก้ไขสถานการณ์ของชุมชนทั้งหมดจากความล้มเหลวในการรับความท้าทายและข้อเสนอแนะที่ทำโดยพวกเขาหรือการที่ไม่สนใจชุมชนทั้งหมดและละเลยสิทธิหรือจัดการกับชุมชนเหล่านี้ในลักษณะที่เป็นอันตรายต่อการจัดการกับผลกระทบที่พวกเขาเผชิญอันเป็นผลมาจากกิจกรรมทางธุรกิจทั้งนี้เรายังยินดีรับความพยายามของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมที่จะนำกระบวนการที่โปร่งใสมากขึ้นผ่านการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาสังคมตั้งแต่วันที่๑๕กุมภาพันธ์๒๕๖๒ถึง๑๕ มีนาคม๒๕๖๒อย่างไรก็ตามเรายังคงผิดหวังที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมจะไม่ดำเนินการหารือระดับภูมิภาคเพิ่มเติมกับการมีส่วนร่วมที่มีความหมายของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตามที่ร้องขอในแถลงการณ์¹⁵ของเราเมื่อวันที่๒๓ สิงหาคม๒๕๖๑

ในฐานะที่เป็นภาคประชาสังคมอิสระมูลนิธิมานุษยะได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมการขับเคลื่อนและเสริมพลังชุมชนในระดับท้องถิ่นเพื่อให้แน่ใจว่าเสียงของพวกเขาเป็นศูนย์กลางของการตอบสนองเพื่อการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์และจัดการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพเพื่อจัดการกับข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจและการละเมิดสิทธิของพวกเขาเนื่องจากผลกระทบทางลบจากการดำเนินกิจกรรมของภาคธุรกิจดังนั้นตลอดกระบวนการในการพัฒนาแผนปฏิบัติการระดับชาติมูลนิธิมานุษยะและคณะทำงานเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยได้ให้การสนับสนุนและสร้างความมั่นใจในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในประเทศไทยอย่างต่อเนื่องผ่านการสนับสนุนที่สำคัญในกระบวนการพัฒนาและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติ อย่างไรก็ตามเราต้องการเน้นย้ำว่าหน้าที่ในการรับข้อมูลจากชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากความท้าทายที่พวกเขาเผชิญอันเนื่องมาจากผลกระทบทางลบของการดำเนินกิจกรรมของภาคธุรกิจเป็นสิ่งที่รัฐบาลควรเป็นผู้ดำเนินการเป็นเรื่องน่าเสียดายหากทรัพยากรที่อุทิศให้กับการพัฒนาแผนปฏิบัติการระดับชาติถูกเปลี่ยนเส้นทางไปยังด้านอื่นๆในกระบวนการพัฒนาที่ถือว่ามีความสำคัญมากกว่าซึ่งทำให้แหล่งการเงินไม่เพียงพอสำหรับการปรึกษาหารือในชุมชนดังกล่าว

¹⁵ Ibid.

แม้ว่าช่องว่างที่ชัดเจนจะยังคงได้รับการแก้ไขในร่างแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับล่าสุดเพื่อรับประกันว่าธุรกิจไทยจะไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกทางเราเชื่อมั่นอย่างยิ่งว่าความคิดเห็นของเรานั้นหากนำมาพิจารณาแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจะสามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งและสามารถสร้างจุดเริ่มต้นเพื่อจัดการกับความรับผิดชอบขององค์กรและสร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจที่มีรับผิดชอบเราเห็นว่าแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเป็นโอกาสที่สำคัญสำหรับภาคประชาสังคมและชุมชนระดับรากหญ้าในการมีส่วนร่วมร่วมกันเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจไทยที่ยั่งยืนและสิทธิมนุษยชนตามลำดับในขณะที่เดียวกันก็สร้างความเข้าใจให้กับภาคธุรกิจเราหวังว่าแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจะอนุญาตให้มีการพูดคุยอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาโปร่งใสและสร้างสรรค์ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เราสามารถทำงานร่วมกันเพื่อให้มั่นใจว่าภาคธุรกิจไทยจะเคารพสิทธิมนุษยชนทั้งที่ในประเทศและ/หรือต่างประเทศ

๒. แบ่งปันความคิดเห็นของเราเกี่ยวกับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับสุดท้ายผ่านช่องทางสาธารณะเพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่แข็งแกร่งเพื่อควบคุมกิจกรรมขององค์กรในประเทศไทย

เราใคร่ขอส่งความคิดเห็นเหล่านี้เป็นสื่อกลางเพื่อให้แน่ใจว่ามีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์กับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมเพื่อสร้างความมั่นใจในการสร้างแผนปฏิบัติการระดับชาติที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมซึ่งเป็นตัวแทนของชุมชนทั้งหมดและปัญหาที่พวกเขาเผชิญซึ่งมีความครอบคลุมในขณะเดียวกันก็ช่วยให้มั่นใจว่าการดำเนินงานและการนำแผนปฏิบัติการระดับชาติไปใช้จะเป็นไปอย่างราบรื่นในทุกระดับของสังคมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวเราได้จัดเตรียมข้อมูลที่ควรปรับแก้และเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการระดับชาติเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและUNGPsและจัดการกับความกังวลข้อกังขาช่องว่างและความต้องการของภาคประชาชนระดับท้องถิ่นภาคประชาสังคมนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญตลอดการดำเนินธุรกิจของมูลนิธิมานุษยะและยุทธศาสตร์ด้านสิทธิมนุษยชนและวิเคราะห์ใน[การประเมินพื้นฐานระดับชาติด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยอย่างอิสระ](#) โดยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยเพื่อจุดประสงค์ข้างต้นเราขอแนะนำ

ความคิดเห็นดังปรากฏด้านล่างดังนี้:

- ปรับแก้ข้อความของแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เป็นสีแดง
- เพิ่มเติมข้อความที่เกี่ยวกับข้อกังวลและช่องว่างระบุเป็นสีฟ้าและ

- จุดที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม (เป็นสีฟ้า) เพื่อสามารถให้ใช้งานและแน่ใจว่าเอกสารนี้สามารถใช้งานได้โดยรวมเพื่อรับประกันการปฏิบัติตามการกระทำของรัฐและการดำเนินธุรกิจกับUNGPsและข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่นๆตามภาระผูกพันที่ปฏิบัติและกำหนดไว้ในนั้นการที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นมิตรกับผู้ใช้เราใคร่ขอแนะนำให้รัฐบาลรวมตารางของ 'แผนปฏิบัติการ' ไว้ในส่วนของภาคผนวกแทนที่จะอยู่ในเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติซึ่งมีตัวอย่างความสำเร็จจากประเทศอื่นๆเช่นฝรั่งเศส¹⁶และสวีตเซอร์แลนด์¹⁷

ในขณะที่เราส่งความคิดเห็นเหล่านี้เรายังได้ทราบถึงความจริงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างของร่างสุดท้ายของแผนปฏิบัติการแห่งชาติที่ควรจะต้องเน้นความเป็นโครงสร้างแบบแผนปฏิบัติการโดยไม่ควรเป็นการทำขึ้นมาใหม่โดยจำลองเลียนแบบรายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจระดับภูมิภาคแต่ควรได้รับการพัฒนาตามแนวทางของคณะทำงานสหประชาชาติ (UNWG) ด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (BHR)ตามที่กำหนดไว้ในคำแนะนำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนปี2016¹⁸ตามคำแนะนำนี้แผนปฏิบัติการต้องอธิบายว่าอะไรคือการกระทำของรัฐบาลด้วยการผสมผสานที่ดีของมาตรการบังคับและความสมัครใจที่แสดงโครงสร้างกิจกรรมปัจจุบันและที่วางแผนไว้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ โดยรัฐบาลควรรวบรวมไว้ภายใต้หลักการชั้นนำของUNGPsแต่ละข้อ ผ่านการจัดเตรียมเนื้อหาของหลักการ แนวทางแผนกิจกรรมปัจจุบันและกิจกรรมที่วางแผนไว้โดยมีการรวมวัตถุประสงค์เฉพาะกิจกรรมที่ต้องดำเนินการการระบุความรับผิดชอบที่ชัดเจนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรอบเวลาสำหรับการดำเนินการและตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพเพื่อการประเมินผล การดำเนินการและผลลัพธ์ ภายใต้หลักการชี้แนะแต่ละข้อแผนปฏิบัติการควรกำหนดประเด็นสำคัญเร่งด่วนไว้ในแต่ละประเด็นด้วย

แม้ว่าเราจะตระหนักถึงข้อบกพร่องนี้ในโครงสร้างของร่างสุดท้าย แต่เนื่องจากข้อจำกัดของเวลาเราจึงเพียงแต่แสดงความคิดเห็นภายในกรอบของรัฐบาลที่พัฒนาร่างของแผนฯ นอกจากนี้เรายังรับทราบความจริงที่ว่าแผนปฏิบัติการแห่งชาติแผนนี้ฯ นี้เป็นฉบับแรกที่ถูกร่างโดยรัฐบาลและจะครบกำหนดภายในระยะเวลาอันสั้นภายในปี ๒๕๖๒ ดังนั้นเราจึงแสดงความหวังของเราว่าจะได้รับ

¹⁶ Ministère des Affaires Etrangères et du Développement International, “National Plan for the Implementation of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights”, (2017), available at: <https://www.diplomatie.gouv.fr/en/french-foreign-policy/human-rights/business-and-human-rights/article/the-national-plan-for-the-implementation-of-the-united-nations-guiding>

¹⁷ Confédération Suisse, Report on the Swiss strategy for the implementation of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, (2016), available at: <https://www.news.admin.ch/news/message/attachments/48579.pdf>

¹⁸ UN Working Group on Business and Human Rights, Guidance on National Action Plans on Business and Human Rights, (2016), available at: https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG_NAPGuidance.pdf



การแก้ไขในแผนปฏิบัติการแห่งชาติฉบับถัดไป ซึ่งรัฐบาลที่จะเปิดดำเนินการในปี ๒๕๖๗-๒๕๗๒ และจะปฏิบัติตามคำแนะนำของ คณะทำงานสหประชาชาติ UNWG การระบุประเด็นที่มีลำดับความสำคัญใหม่ และการดำเนินการวางแผนหลักการชี้แนะโดยแนะนำ หลักการพร้อมกิจกรรมที่ครอบคลุมของแผนปฏิบัติการที่จัดทำดัชนีเป็นภาคผนวก

แม้ว่าช่องว่างที่ชัดเจนจะยังคงได้รับการแก้ไขในร่างแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับล่าสุดเพื่อรับประกันว่าธุรกิจไทยจะไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกทางเราเชื่อมั่นอย่างยิ่งว่าความคิดเห็นของเรานั้นหากนำมา พิจารณาแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจะสามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งและสามารถสร้างจุดเริ่มต้นเพื่อ จัดการกับความรับผิดชอบขององค์กรและสร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจที่มีรับผิดชอบ เราเห็นว่า แผนปฏิบัติการแห่งชาติว่า ด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเป็นโอกาสที่สำคัญสำหรับภาคประชาสังคมและชุมชนระดับรากหญ้าในการมีส่วนร่วมร่วมกันเพื่อส่งเสริม เศรษฐกิจไทยที่ยั่งยืนและสิทธิมนุษยชนตามลำดับในขณะเดียวกันก็สร้างความเข้าใจให้กับภาคธุรกิจ เราหวังว่าแผนปฏิบัติการ แห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจะอนุญาตให้มีการพูดคุยอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาโปร่งใสและสร้างสรรค์ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้เราสามารถทำงานร่วมกันเพื่อให้อุ่นใจว่า ภาคธุรกิจไทยจะเคารพสิทธิมนุษยชนทั้งที่ในประเทศและ/หรือ ต่างประเทศ

บทที่ ๑: บทนำ

โปรดทราบ:

- ปรับแก้ข้อความของแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เป็นสีแดง
- เพิ่มเติมข้อความที่เกี่ยวกับข้อกังวลและช่องว่างระบุเป็นสีฟ้าและ
- จุดที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม (เป็นสีฟ้า) เพื่อสามารถให้ใช้งานและแน่ใจว่าเอกสารนี้สามารถใช้งานได้โดยรวมเพื่อรับประกันการปฏิบัติ ตามการกระทำของรัฐและการดำเนินธุรกิจกับUNGPsและข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่นๆตามภาระผูกพันที่ปฏิบัติและกำหนดไว้ใน นั้น



๑.๑. หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)	
ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำให้แก้ไข
หน้า๑: เสาหลักที่๑การคุ้มครอง(Protect)กำหนดหน้าที่ของ รัฐในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (ข้อ๑-๑๐) กล่าวคือรัฐมี หน้าที่ในการปกป้องและคุ้มครองบุคคลไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิ ไม่ว่าจะโดยรัฐหรือบุคคล/องค์กรที่ไม่ใช่รัฐซึ่งรวมถึงภาค ธุรกิจเอกชนโดยแม้รัฐจะไม่ต้องรับผิดชอบในการละเมิดสิทธิ มนุษยชนโดยเอกชนแต่รัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการเพื่อให้มี การป้องกันลงโทษและเยียวยาในกรณีที่เกิดการละเมิดโดย นโยบายหรือมาตรการเช่นการอำนวยความสะดวก	หน้า๑: เสาหลักที่๑การคุ้มครอง(Protect)กำหนดหน้าที่ของรัฐในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (ข้อ ๑-๑๐) กล่าวคือรัฐมีหน้าที่ในการปกป้องและคุ้มครองบุคคลไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิไม่ว่าจะโดยรัฐหรือ บุคคล/ องค์กรที่ไม่ใช่รัฐซึ่งรวมถึงภาคธุรกิจเอกชนโดยแม้รัฐจะไม่ต้องรับผิดชอบในการละเมิดสิทธิ มนุษยชนโดยเอกชนแต่รัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันลงโทษและเยียวยาในกรณี ที่เกิดการละเมิดโดยนโยบายหรือมาตรการเช่นการอำนวยความสะดวก แม้รัฐไม่ต้องรับผิดชอบในการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยบุคคลส่วนตน/เอกชนอย่างไรก็ตามรัฐอาจ ละเมิดพันธกรณีกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศในกรณีที่การละเมิดดังกล่าวเกิดขึ้นกับ พวกเขาหรือไม่สามารถดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อป้องกันสืบสวนลงโทษและแก้ไขการ กระทำที่ไม่เหมาะสมของบุคคลส่วนตน/เอกชน ข้อเสนอแนะ : UNGPs เมื่อมีการอ้างอิงจะต้องใช้โดยรวมเท่านั้นและต้องไม่ดัดแปลงภาษา เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของผู้ที่ใช้หลักการชี้แนะ

๑.๓. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	
ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำให้แก้ไข
หน้า๔: ๒. การจัดประชุมระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิ มนุษยชนครั้งที่๑: กระทรวงยุติธรรมโดยกรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพได้ร่วมกับผู้แทนไทยในคณะกรรมการ ระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชนสมาคมเครือข่าย โกลบอลคอมแพ็กประเทศไทยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่าย ภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการUPR จัดการประชุม ระดับชาติครั้งที่๑เมื่อวันที่๒๒ ธันวาคม๒๕๕๗	๒. การจัดประชุมระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนครั้งที่๑: กระทรวงยุติธรรมโดยกรม คุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ร่วมกับผู้แทนไทยในคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วย สิทธิมนุษยชนสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายภาค ประชาสังคมเพื่อกระบวนการUPRจัดการประชุมระดับชาติครั้งที่๑เมื่อวันที่๒๒ ธันวาคม๒๕๕๗ ข้อคิดเห็น: มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการUPR เป็นเพียง



	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในฐานะผู้เข้าร่วมมิได้ร่วมจัดประชุมดังกล่าวร่วมกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรม</p>
<p>หน้า๔: ๓. การรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่(First Regional Consultation): ผู้เข้าร่วมประชุมได้ถูกขอให้พิจารณาคัดเลือกประเด็นสำคัญลำดับต้น๓ประเด็นในพื้นที่ซึ่งควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน</p>	<p>๓. การรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่(First Regional Consultation): ผู้เข้าร่วมประชุมได้ถูกขอให้พิจารณาคัดเลือกประเด็นสำคัญลำดับต้น๓ประเด็นในพื้นที่ซึ่งควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน</p>
<p>หน้า๕: ๔. การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินสถานการณ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนครั้งที่๑: กระทรวงยุติธรรมโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพร่วมกับผู้แทนไทยในคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน(AICHR) มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการ UPR จัดการประชุมระหว่างวันที่๑ - ๓กันยายน๒๕๖๐ณ โรงแรมสามพรานริเวอร์ไซด์อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม</p>	<p>๔. การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินสถานการณ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนครั้งที่๑: กระทรวงยุติธรรมโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพร่วมกับผู้แทนไทยในคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน(AICHR) มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อกระบวนการ UPR จัดการประชุมระหว่างวันที่๑—๓—๒- ๓กันยายน๒๕๖๐ณ โรงแรมสามพรานริเวอร์ไซด์อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม</p>
<p>ข้อความต้นฉบับ</p>	<p>คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่(First Regional Consultation): ผู้เข้าร่วมประชุมได้ถูกถามให้พิจารณาคัดเลือกประเด็นสำคัญลำดับต้นประเด็นในพื้นที่ซึ่งควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน</p>	<p>๓. การรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่(First Regional Consultation): ผู้เข้าร่วมประชุมได้ถูกถามให้พิจารณาคัดเลือกประเด็นสำคัญลำดับต้นประเด็นในพื้นที่ซึ่งควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการประเมินพื้นฐานระดับชาติที่เป็นอิสระเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจและองค์กรภาคประชาสังคมในปัจจุบันให้มองเห็นและข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ซึ่งกระทรวงยุติธรรมโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพใช้เพื่อแจ้งการแก้ไขร่างดังกล่าว</p>



๑.๕. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน กับแผนและนโยบายระดับชาติอื่น ๆ รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	
ข้อความต้นฉบับ	คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
หน้า๘: ๒. การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม-ซึ่งแผนปฏิบัติการฯได้เน้นถึงความสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมกล่าวคือการดำเนินโครงการที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต้องทำการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยเน้นถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของภาคธุรกิจทั้งการประกอบธุรกิจภายในหรือการลงทุนข้ามพรมแดนอีกทั้งยังต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการดังกล่าวเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างแท้จริง	๒. การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม-ซึ่งแผนปฏิบัติการฯได้เน้นถึงความสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมกล่าวคือการดำเนินโครงการที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต้องทำการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยเน้นถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของภาคธุรกิจทั้งการประกอบธุรกิจภายในหรือการลงทุนข้ามพรมแดนอีกทั้งยังต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการดังกล่าวเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างแท้จริง ผ่านการบังคับการประเมินผลลัพธ์ทางสังคม (SIA), การประเมินผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (CHRIA) และการประเมินผลกระทบต่อเพศ (GIA) และในกรณีที่ได้รับความเสี่ยงก็จะต้องได้รับการเยียวยาอย่างเป็นธรรมโดยไม่ล่าช้า
หน้า๙: ๓. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ - ซึ่งมีเป้าหมายให้เป็น “ภาครัฐของประชาชนและเพื่อประชาชน” โดยแผนปฏิบัติการฯให้ความสำคัญกับการสร้างหรือปรับปรุงกลไกการร้องทุกข์และการเยียวยาให้มีประสิทธิภาพมีกลไกการติดตามและรายงานผลให้กับประชาชนผู้ร้องเรียนโดยอาศัยเทคโนโลยีสำหรับเป็นช่องทางสื่อสารเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว	๓. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ- ซึ่งมีเป้าหมายให้เป็น “ภาครัฐของประชาชนและเพื่อประชาชน” โดยแผนปฏิบัติการฯให้ความสำคัญกับการสร้างหรือปรับปรุงกลไกการร้องทุกข์และการเยียวยาให้มีประสิทธิภาพมีกลไกการติดตามและรายงานผลให้กับประชาชนผู้ร้องเรียนโดยอาศัยเทคโนโลยีสำหรับเป็นช่องทางสื่อสารเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว อย่างไรก็ตามความท้าทายที่ยังคงมีอยู่คือการเข้าถึงกลไกการร้องเรียนด้วยเทคโนโลยีที่กล่าวถึงนั้นผู้ที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดจากผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากกิจกรรมทางธุรกิจซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในกระบวนการนี้มักอาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบท ดังนั้นเพื่อเป็นการรับประกันการเข้าถึงกลไกดังกล่าวจึงต้องเสริมสร้างวิธีการและช่องทางการสื่อสารอื่นๆให้แข็งแกร่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับรากหญ้า



<p>หน้า๙:แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - ยุทธศาสตร์ ที่๒: การเสริมสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์ที่๓: การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืนอย่างไรก็ดีแม้ว่าแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒จะมีได้กล่าวถึงภาค ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเอาไว้โดยตรงแต่ได้มีการย้ำถึงการ ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลด ความเหลื่อมล้ำในสังคม</p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - ยุทธศาสตร์ที่๒: การเสริมสร้างความเป็นธรรมลดความ เหลื่อมล้ำในสังคมและยุทธศาสตร์ที่๓: การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่าง ยั่งยืนอย่างไรก็ดีแม้ว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒จะมีได้กล่าวถึงภาคธุรกิจ กับสิทธิมนุษยชนเอาไว้โดยตรงแต่ได้มีการย้ำถึงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อ สังคม (Corporate Social Responsibility) เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำใน สังคม อย่างไรก็ตามในขณะที่ระบุสิ่งนี้เราจะต้องได้รับการยอมรับว่าการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่ รับผิดชอบต่อสังคม Corporate Social Responsibility (CSR) และสิ่งที่เรียกว่าหลักการที่ว่าด้วย ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนหรือ BHR นั้นไม่ได้อ้างถึงแนวคิดเดียวกัน กล่าวคือการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมหรือ (CSR) เพียงต้องการพฤติกรรมที่ รับผิดชอบต่อธุรกิจใวงกว้างเท่านั้นส่วน BHR มีความเฉพาะคือการกำหนดสิทธิและความ รับผิดชอบต่อกิจกรรมทางธุรกิจนั้นต้องเคารพ</p>
<p>แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ-สำหรับแผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติฉบับที่๔ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำนั้นจะมีการ อ้างอิงและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้วย</p>	<p>แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ-สำหรับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ 4 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง การจัดทำนั้นจะมีการอ้างอิงและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้วยการพัฒนาแผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติฉบับที่๔นี้มีความสำคัญต่อการดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูในเรื่อง BHR ดังนั้นเราขอย้ำ ความสำคัญของการนำเอกสารดังกล่าวมาใช้อย่างรวดเร็วที่สุด</p>

บทที่ ๒ : แรงงาน

ชื่อบทที่แนะนำ: **บทที่๒: สิทธิแรงงานและมาตรฐานของแรงงาน**

คำอธิบาย: พวกเรามูลนิธิมานุษยะ และ เครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย มีความยินดีในความพยายามของรัฐบาลไทยที่จะปฏิบัติตามสิทธิแรงงานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ผ่านการให้สัตยาบันจาก ๕ ของ ๘ ในมาตรฐานแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ อย่างไรก็ตาม เป็นสิ่งสำคัญที่รัฐบาลไทยจะพิจารณาการให้สัตยาบันของส่วนที่เหลืออีก ๓ ข้อในมาตรฐานแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และการดำเนินการภายในประเทศทั้งหมดจะพิจารณาพันธะข้อผูกพันเหล่านี้ด้วย ในการนี้ เป็นสิ่งสำคัญที่ในขณะที่พูดถึงสิทธิแรงงานหรือมาตรฐานของแรงงาน ในบทนี้จะครอบคลุมถึงสิทธิแรงงานไม่เพียงแต่ในบริษัทเท่านั้น แต่ยังรวมถึง บริษัทในเครือและตลอดห่วงโซ่อุปทานด้วย สิทธิของกลุ่มเฉพาะของบุคคลที่เผชิญกับชายขอบมากกว่าและมีความเสี่ยงสูงต่อการละเมิดสิทธิของพวกเขาจะต้องได้รับการแก้ไข เช่น แรงงานนอกระบบ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ ผู้อยู่ร่วมกับเอชไอวี ผู้ใช้สารเสพติด สตรี ชนเผ่าพื้นเมือง ผู้สูงอายุและพนักงานบริการทางเพศ

เราขอขอบคุณความพยายามของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม สำหรับการติดตามส่วนที่มีความสำคัญอันดับแรกของเราตามที่ระบุใน [รายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจในระดับภูมิภาค](#) ของเรา ซึ่งจัดขึ้นในเดือนมกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อรับมือกับการละเมิดสิทธิแรงงานและมาตรฐานแรงงาน และเราขอขอบคุณที่พยายามตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีรายละเอียดเพิ่มเติมเมื่อเปรียบเทียบกับฉบับร่างก่อนหน้าของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

อย่างไรก็ตาม หลังจากที่เราทบทวนแผนปฏิบัติการฯ และเพื่อให้ UNGPs สามารถดำเนินการได้ในเบื้องต้น เราเชื่อว่าสิ่งนี้จะต้องถูกแบ่งย่อยออกเป็นขั้นตอนโดยละเอียดและการดำเนินการตามกำหนดเวลาซึ่งมีความครอบคลุม ในขณะเดียวกันก็ช่วยให้มั่นใจว่าการดำเนินงานและการนำแผนปฏิบัติการระดับชาติไปใช้จะเป็นไปอย่างราบรื่นในทุกระดับของสังคม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว เราได้จัดเตรียมข้อมูลที่ควรปรับแก้ และเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการระดับชาติ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและ UNGPs และจัดการกับข้อกังวล ช่องว่างและความต้องการของภาคประชาชนระดับท้องถิ่น ภาคประชาสังคม นักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญภายใต้กลยุทธ์ของมูลนิธิมานุษยะ และ [ยุทธศาสตร์](#) ด้านสิทธิมนุษยชน และการวิเคราะห์ใน [การประเมิน](#)

พื้นฐานระดับชาติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย อย่างอิสระ โดยมูลนิธิมานุษยะ และเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่ง

ประเทศไทย เพื่อจุดประสงค์ข้างต้น เราขอแนะนำความคิดเห็นดังปรากฏด้านล่างดังนี้:

- ปรับแก้ข้อความของแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เป็น **สีแดง**
- เพิ่มเติมข้อความที่เกี่ยวกับข้อกังวล และช่องว่างระบุเป็น **สีฟ้า** และ
- จุดที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม (เป็น **สีฟ้า**) เพื่อสามารถให้ใช้งานและแน่ใจว่าเอกสารนี้สามารถใช้งานได้โดยรวมเพื่อรับประกันการปฏิบัติตามการกระทำของรัฐและการดำเนินธุรกิจกับ UNGPs และข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่น ๆ ตามภาระผูกพันที่ปฏิบัติและกำหนดไว้ในนั้น การที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นมิตรกับผู้ใช้ เราใคร่ขอแนะนำให้รัฐบาลรวมตารางของ 'แผนปฏิบัติการ' ไว้ในส่วนของภาคผนวก แทนที่จะอยู่ในเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติ ซึ่งมีตัวอย่างความสำเร็จจากประเทศอื่น ๆ เช่น [ฝรั่งเศส](#) และ [สวีตเซอร์แลนด์](#)

คำแนะนำโดยทั่วไป: สำหรับบทที่เกี่ยวกับสิทธิแรงงานนี้ พบเห็นการใช้คำบางคำที่ไม่ถูกต้องและไม่มีการระบุตัวตนชัดเจนและ/หรือ การบิดเบือนความหมายกลุ่มบุคคล สิ่งนี้เกิดขึ้นจากความล้มเหลวในการตระหนักรู้เรื่องพนักงานบริการทางเพศคือการทำงาน ไว้ในแผนปฏิบัติการฯ และการตระหนักรู้ชนเผ่าพื้นเมือง นอกจากนี้ยังมีช่องโหว่หลายประการอันเป็นผลมาจากประเด็นต่าง ๆ มิติของสิทธิและการละเมิด การกระทำและกลุ่มของบุคคลที่ได้รับผลกระทบซึ่งถูกกล่าวถึงอย่างสั้น ๆ หรือไม่สนใจอย่างสิ้นเชิงตัวอย่างเช่น แผนปฏิบัติการฯ จะเน้นเฉพาะสิทธิของบุตรของแรงงานและไม่สามารถกล่าวถึงการไ้แรงงานเด็ก สิทธิของพนักงานบริการทางเพศ และสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองโดยสมบูรณ์

สุดท้ายเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับหน้าที่ของรัฐในการปกป้องภายใต้หลักการที่ ๓ ของ UNGPs ต้องให้แนวทางที่มีประสิทธิภาพแก่องค์กรธุรกิจในการจัดการและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดการดำเนินงาน ในขณะที่ร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติพยายามควบคุมธุรกิจขนาดใหญ่ที่จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เราทราบว่าร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติไม่มีมาตรการบังคับเพื่อให้ธุรกิจไทยรับผิดชอบต่อผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากการกระทำของภาคธุรกิจในที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศ และควรได้รับแรงบันดาลใจจากแนวปฏิบัติที่ดีระดับโลก เช่น พระราชบัญญัติ UK Modern-Slavery Act 2015 และ



หน้าที่ขององค์กร French Corporate Duty of Vigilance Law 2017 ท้ายที่สุดร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติขั้ล้มเหลวในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการโดยละเอียดสำหรับธุรกิจที่สามารถชี้้นำการกระทำของพวกเขาให้เป็นไปตาม UNGPs และความคิดเห็นเหล่านี้
พยายามที่จะแก้ไขข้อบกพร่องนี้โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการอย่างละเอียด

I. สถานการณ์ในภาพรวม	
ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติฯ
หน้า๑๑: รัฐบาลให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของ แรงงานทุกคน ไม่แบ่งแยกกลุ่มชาติพันธุ์หรือเชื้อชาติ โดยได้ ปรับปรุงกฎหมายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการคุ้มครอง และสวัสดิการของแรงงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ	หน้า๑๑: รัฐบาลให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของแรงงานทุกคน ไม่แบ่งแยกกลุ่มชาติพันธุ์ หรือเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติเพศ รสนิยมทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศ โดยได้ปรับปรุงกฎหมาย และมาตรการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการคุ้มครองและสวัสดิการของแรงงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และสิ่งที่กำหนดไว้ในข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่น ๆ รวมถึงกลไกสนธิสัญญาระหว่างประเทศ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR), กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR), กติการะหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (ICESCR) และ อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการ เลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW), อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการปฏิบัติหรือการ ลงโทษอื่น ที่โหดร้ายไร้มนุษยธรรมหรือย่ำยีศักดิ์ศรี (CAT), อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการ ขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (CERD), อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ (CRPD) และ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (CRC)



II. ข้อท้าทาย	
ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำให้แก้ไข
<p>หน้า๑๕: การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการค้าประเวณีปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากคณะกรรมการสหประชาชาติว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบเมื่อปี๒๕๖๐โดยกำกับดูแลธุรกิจบนเท็งให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเต็มที่และพิจารณายกเลิกพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีพ.ศ.๒๕๓๗โดยเฉพาะความผิดทางอาญาสำหรับผู้ค้าประเวณี</p>	<p>หน้า๑๕: การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการค้าประเวณีปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากคณะกรรมการสหประชาชาติว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบเมื่อปี๒๕๖๐โดยกำกับดูแลธุรกิจบนเท็งให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเต็มที่และพิจารณายกเลิกพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีพ.ศ.๒๕๓๗โดยเฉพาะความผิดทางอาญาสำหรับผู้ค้าประเวณี บริการทางเพศ</p>
ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
<p>หน้า๑๕: การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการผู้สูงอายุและผู้พันโทษสนับสนุนให้เพิ่มความพยายามยิ่งขึ้นในการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานคนพิการผู้สูงอายุและผู้พันโทษที่เหมาะสมกับทักษะและความสามารถตลอดจนฝึกทักษะการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มบุคคลดังกล่าวเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานและใช้ประโยชน์จากกองทุนต่างๆเพื่อช่วยผู้พิการผู้สูงอายุและผู้พันโทษได้งานทำและเสริมสร้างศักยภาพอย่างแท้จริง</p>	<p>หน้า๑๕: การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการผู้สูงอายุและผู้พันโทษสนับสนุนให้เพิ่มความพยายามยิ่งขึ้นในการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานคนพิการผู้สูงอายุและผู้พันโทษที่เหมาะสมกับทักษะและความสามารถบนพื้นฐานความสมัครใจและจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทำให้มั่นใจว่าสภาพความเป็นอยู่ของพวกเขาจะดีขึ้นตลอดจนฝึกทักษะการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มบุคคลดังกล่าวเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานและใช้ประโยชน์จากกองทุนต่างๆเพื่อช่วยผู้พิการผู้สูงอายุและผู้พันโทษได้งานทำและเสริมสร้างศักยภาพอย่างแท้จริง</p>



<p>หน้า๑๖: การขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน/ทำงาน</p> <p>- ทบทวนและแก้ไขกฎหมายเพื่อคุ้มครองและขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานในทุกกรณีทบทวนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศพ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเฉพาะมาตรา๑๗ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ รวมถึงกลไกการร้องเรียนของพระราชบัญญัติฯ ให้กับทุกภาคส่วนส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติทางเพศแก้ปัญหากรณีการถูกเลิกจ้างเนื่องจากตั้งครรภ์การบังคับตรวจ HIV/AIDS ก่อน/ระหว่างทำงาน</p> <p>การจัดการปัญหาการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ HIV/AIDS ในที่ทำงานอันเนื่องมาจากสถานะ HIV สถานะการรับรู้หรือเนื่องจากความเสี่ยงที่สูงขึ้นเช่นในกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI พนักงานบริการทางเพศและผู้ใช้สารเสพติดการไม่ให้โอกาสผู้หญิงในการเลื่อนตำแหน่งการเลือกปฏิบัติเนื่องจากถิ่นกำเนิดเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ศาสนาสนิยมทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงานการใช้ความรุนแรงการเลือกปฏิบัติในการจ่ายค่าแรงสตรีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานต่อกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศแรงงานสตรีในบางบริบทและสถานการณ์เช่นคนทำงานบ้านแรงงานต่างด้าวผู้ค้าบริการทางเพศฯลฯ</p>	<p>หน้า๑๖: การขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน/ทำงาน</p> <p>- ทบทวนและแก้ไขกฎหมายเพื่อคุ้มครองและขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานในทุกกรณีทบทวนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศพ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเฉพาะมาตรา๑๗ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ รวมถึงกลไกการร้องเรียนของพระราชบัญญัติฯ ให้กับทุกภาคส่วนส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติทางเพศแก้ปัญหากรณีการถูกเลิกจ้างเนื่องจากตั้งครรภ์การบังคับตรวจ HIV/AIDS ก่อน/ระหว่างทำงาน</p> <p>การจัดการปัญหาการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ HIV/AIDS ในที่ทำงานอันเนื่องมาจากสถานะ HIV สถานะการรับรู้หรือเนื่องจากความเสี่ยงที่สูงขึ้นเช่นในกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI พนักงานบริการทางเพศและผู้ใช้สารเสพติดการไม่ให้โอกาสผู้หญิงในการเลื่อนตำแหน่งการเลือกปฏิบัติเนื่องจากถิ่นกำเนิดเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ศาสนาสนิยมทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงานการใช้ความรุนแรงการเลือกปฏิบัติในการจ่ายค่าแรงสตรีการเลือกปฏิบัติที่ไม่สมส่วนในการจ้างงานตามที่ชนเผ่าพื้นเมืองเคยประสบ, กลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศแรงงานสตรีในบางบริบทและสถานการณ์เช่นคนทำงานบ้านแรงงานข้ามชาติพนักงานบริการทางเพศฯลฯ</p>
<p>หน้า๑๖: การค้ามนุษย์และแรงงานบังคับ</p> <p>- นำมาตรการที่ใช้กับภาคการประมงมาดำเนินการดูแลสภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่นเช่นภาคการเกษตรและก่อสร้างที่มีแรงงานข้ามชาติทำงานเป็นจำนวนมากและพิจารณากำหนดให้ธุรกิจ/ในภาคที่มีความเสี่ยงสูงให้ทำการตรวจสอบและรายงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UNGPs</p>	<p>หน้า๑๖: การค้ามนุษย์และแรงงานบังคับ, แรงงานเด็กและการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องอื่นๆ</p> <p>- นำมาตรการที่ใช้กับภาคการประมงมาดำเนินการดูแลสภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่นเช่นภาคการเกษตรและก่อสร้างที่มีแรงงานต่างด้าวทำงานเป็นจำนวนมากและพิจารณากำหนดให้ธุรกิจ/ในภาคที่มีความเสี่ยงสูงให้ทำการตรวจสอบและรายงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UNGPs นอกจากนี้แม้ว่ากฎหมายว่าด้วยการใช้แรงงานเด็กนั้นจะมีอยู่แต่ก็จะล้มเหลวในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเนื่องจากการปลอมแปลงความหนาแน่นของมวลกระดูกโดยนายจ้างจำนวนผู้ตรวจแรงงานไม่เพียงพอจำนวนล่ามที่ไม่เพียงพอในระหว่างการตรวจแรงงานกระบวนการตรวจสอบที่ไม่มีประสิทธิภาพในสถานที่ทำงานที่ไม่เป็นทางการและยากต่อการเข้าถึงและไม่มีเอกสารระบุตัวตนของเด็กอพยพชนเผ่าพื้นเมืองหรือผู้ที่อยู่ชายขอบ/จากชุมชนชนกลุ่มน้อย</p>

สำหรับการศึกษาให้เข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับความท้าทายที่ต้องเผชิญโดยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากผลกระทบทางลบทางธุรกิจ ทั้งเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิและมาตรฐานแรงงาน โปรดดูบทการประเมินเชิงสรุปเรื่องที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินพื้นฐานระดับชาติ โดยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย

III. แผนปฏิบัติการ

เสาที่๑: หน้าที่ของรัฐในการคุ้มครอง (Protect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/SDGs/UNGPs
๑	การเข้าเป็นภาคีสนธิสัญญาระหว่างประเทศ	ศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าเป็นภาคีใช้มาตรการเร่งด่วนเพื่อให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีกับILO ลำดับที่ C87, C97, C98, C131, C143 C156 และ 189 โดยประเมินจากสถานการณ์และบริบทของประเทศไทยเพื่อให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีแก่อนุสัญญาเพื่อรับรองความสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	- กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒ (2019)	- มีการศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าเป็นภาคีอนุสัญญา ILO ลำดับที่ ๘๗, ๙๗, ๙๘, ๑๓๑, ๑๔๓๑๕๖ และ ๑๘๙ ภายในปี ๒๕๖๒ - อนุสัญญามีผลและนำมาปฏิบัติภายในประเทศ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๕
		ศึกษาปฏิญญาไตรภาคีเรื่องหลักการว่าด้วยสถานประกอบการข้ามชาติและนโยบาย (The Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and	- กระทรวงแรงงาน - กระทรวงการต่างประเทศ	๒๕๖๒-๒๕๖๓	มีการศึกษาปฏิญญาไตรภาคีเรื่องหลักการว่าด้วยสถานประกอบการข้ามชาติและนโยบายสังคมขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ	- ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



		social policy) หรือ (MNE declaration) ขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศและพิจารณาแนวทางดำเนินงานเพื่อส่งเสริมปฏิญญาฯ				<ul style="list-style-type: none"> - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๕
๒	การร่างและการปรับปรุงแก้ไขการยกเลิกกฎหมายกฎระเบียบนโยบายและมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานการจัดสวัสดิการสังคมการประกันสังคมที่ยังมีช่องว่างระหว่างกฎหมายและทางปฏิบัติและพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาให้ดีขึ้นและสอดคล้องกับมาตรฐานสากลทำให้มั่นใจว่ากฎหมายภายในไม่ขัดกันและกัน	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงแรงงาน 	๒๕๖๒-๒๕๖๖	จำนวนกฎหมายที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๕, ๗
		ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องและพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาให้สอดคล้องกับอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๓๘, ๑๘๒ อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Core Conventions)	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน 	๒๕๖๒-๒๕๖๖	จำนวนครั้งที่มีการประชุมทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๕, ๗



		<p>ศึกษาหลักการทั่วไปขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยการจัดหางานอย่างเป็นธรรม (ILO General Principle and Operational Guideline on Fair Recruitment), และทบทวนกฎหมายและแนวปฏิบัติที่บังคับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว</p>	<p>- กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>ผลลัพธ์ที่ได้จากการศึกษาฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		<p>ทบทวนนโยบายการจ้างแรงงานในพื้นที่ชายแดนในลักษณะที่มุ่งคุ้มครองคนทำงานที่มีกฎหมายบัญญัติรับรองไว้แล้วทุกฉบับโดยไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งคุ้มครองสมาชิกที่เป็นผู้ติดตาม ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับฉันทามติอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ASEAN Consensus on the Protection and Promotion of the Rights of แรงงานต่างด้าว)</p> <p>ทบทวนปรับปรุงหรือยกเลิกนโยบายที่มุ่งเน้นไปที่แรงงานข้ามชาติทำให้แรงงานเหล่านี้อยู่ภายใต้การแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องและทำให้แรงงานเหล่านี้ได้รับบทลงโทษทางอาญา</p>	<p>- กระทรวงแรงงาน</p> <p>- กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>-จำนวนนโยบายที่มีการทบทวน</p> <p>-การถอดถอนข้อจำกัดที่ส่งผลให้ไม่รายงานและการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้กับแรงงานข้ามชาติ</p> <p>-การให้คำปรึกษาแก่ทั้งแรงงานที่มีและไม่มีเอกสารการเดินทาง ถูกต้องจะได้รับการรับรองในกระบวนการนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		<p>พิจารณาและปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานให้สอดคล้องกับ</p>	<p>- กระทรวง</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>-จำนวนร่าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการ



		<p>สถานการณ์ปัจจุบันและมาตรฐานสากลเช่นพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์พ.ศ. ๒๕๑๘ (1975) และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พ.ศ.๒๕๔๓ (2000)เพื่อยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยสิทธิการก่อตั้งสหภาพและการต่อรองอย่างเป็นหม่อมคณะเช่นปรับปรุงพระราชบัญญัติการประมงพ.ศ. ๒๕๕๘ให้สอดคล้องกับงานในภาคการประมงพ.ศ. ๒๕๕๐ (อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศข้อ๑๘๘) และตลอดทั้งการจัดหากลไกการแสดงความรับผิดชอบและมาตรการที่คลุมเครือหรือทำให้เกิดการแปลความหมายอย่างแคบและที่รับรองการอบรมของเจ้าหน้าที่กับกลไกการแสดงความรับผิดชอบเหล่านี้</p>	<p>แรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงยุติธรรม 		<p>พระราชบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและพันธสัญญาาระดับภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบการทั้งหมดไม่ว่าจะมีขนาดจะต้องตรงตามมาตรฐานแรงงาน - การตรวจสอบอย่างเป็นทางการประจำควรได้รับการดำเนินการเพื่อรับรองการทำตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ - พระราชบัญญัติทั้งหมดในประเทศไทยเลือกให้คำนิยาม "แรงงานบังคับ" เหมือนกัน - การเตรียมการเพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้แก่สาธารณะเกี่ยวกับแรงงานบังคับถูกรวมไว้ด้วยในร่างกฎหมายดังตัวอย่างในบริบทข้างที่แสดงไว้อย่างเหมาะสม - ไม่มีการตีความอย่างแคบและไม่ยืดหยุ่นของกฎหมายและ 	<p>พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗ - UDHR มาตราที่๒๓ (๓) และ (๔) - ICESCR มาตราที่๗และ๘ (๑)(a)-(b) - มติของ ECOSOC ๒๕๕๑/๑๘ (2008/18) - มติของ UNGA ๓๑/๑๕ (31/15) - มติของ UNHRC ๑๕/๒๑ (15/21) ของผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพในการชุมนุมโดยสงบและการสมาคม - CDESCR ความเห็นทั่วไป ข้อที่๒๓ - ข้อสังเกตโดยสรุปเพื่อประเทศไทยที่จัดทำขึ้นโดย CDESCR และ CEDAW ในปี
		<p>ยกเลิกการปรับปรุงแก้ไขในกฎหมายว่าด้วยโรงงานและรับรองว่ากิจกรรมของภาคธุรกิจทางอุตสาหกรรมทั้งหมดถูกควบคุมผ่านการบังคับใช้สิทธิตามสิทธิบัตร, การตรวจสอบและข้อบังคับโดยรวมเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน</p>				



		<p>ปรับปรุงร่างกฎหมายว่าด้วยการ ป้องกันแรงงานบังคับและรับรองการ นำไปใช้ของการป้องกันนี้ให้ สอดคล้องกับพิธีสาร ILO ปี๒๕๕๗ ในส่วนของอนุสัญญาแรงงานบังคับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวกับคำ จำกัดความของแรงงานบังคับการ ลงโทษของการละเมิดสิทธิและ หน้าที่และความรับผิดชอบของ หน่วยงานรัฐในการสนับสนุนสิ้นสุด ของแรงงานบังคับแรงงานบังคับที่ซึ่ง ถูกลงโทษด้วยความผิดทางอาญา โดยลำพังและไม่ใช่แค่ส่วนหนึ่งของ การค้ามนุษย์</p>			<p>มาตรฐานสากลได้แถลง ออกไปในที่นี้</p>	<p>๒๕๕๐</p> <ul style="list-style-type: none">- พิธีสาร ILO ในปี๒๕๕๗ใน ส่วนของสนธิสัญญาแรงงาน บังคับ- ILO Declaration ว่าด้วย หลักการพื้นฐานสิทธิในการ ทำงาน- ปฏิญญาอาเซียนว่า ด้วยสิทธิมนุษยชน (AHRD)
		<p>แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานฉบับที่๒มาตรา๑๖เพื่อ กำหนดการล่วงละเมิดและการล่วง ละเมิดทางเพศอย่างชัดเจนตาม ประกาศ ILO เกี่ยวกับหลักการ พื้นฐานและสิทธิในการทำงานและ เพื่อครอบคลุมการล่วงละเมิดในหมู่ พนักงานในระดับเดียวกันนอกจากนี้ ยังรวมถึงชนเผ่าพื้นเมืองเป็นกลุ่มที่ ได้รับการปกป้องอย่างชัดเจนจาก การเลือกปฏิบัติ</p>				



		<p>บัญญัติกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับทุกคนผู้อยู่ชายขอบ, การถูกตีตรา และการถูกกีดกัน</p> <p>กฎหมายนี้ไม่ควรแค่คุ้มครองการเลือกปฏิบัติแต่ควรกล่าวถึงการแก้ไขการละเมิดโดยการเตรียมการเยียวยาและส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติเมื่อพูดถึงบริบทเฉพาะโดยคำนึงถึงผลกระทบของแต่ละชุมชนอย่างชัดเจนและปัจจัยอื่นอาจมีผลกระทบต่อชุมชนรวมถึงช่องว่างที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและ การถูกทำให้เป็นชายขอบของบางกลุ่ม</p>	<p>- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)</p>	<p>- คำนิยามเฉพาะซึ่งถูกแสดงในเอกสารแสดงเจตนากรณีในแต่ละหมวดหมู่ของรายบุคคลที่ได้กล่าวถึงไว้</p> <p>- มาตรการนั้นเป็นแบบอิงหลักฐานรวมทุกชุมชนที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับผลกระทบให้มีส่วนร่วมในแบบแผนและการนำไปปฏิบัติใช้</p> <p>- เสริมด้วยการยกเลิกกระบวนการ 'do not harm' ในสิทธิมนุษยชน</p>	<p>- UDHR</p> <p>- ICCPR & ICESCR มาตรา ๒, ๓ ร่วม</p> <p>- CEDAW มาตราที่ ๒, ๑๑</p> <p>- CERD มาตราที่ ๒, ๕, ๗</p> <p>- CRPD มาตราที่ ๕, ๒๗</p> <p>- สนธิสัญญา ILO ๑๐๐, ๑๑๑</p> <p>- SDG เป้าหมายที่ ๕, ๑๐, ๑๖</p> <p>- ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (AHRD)</p>
		<p>ทบทวนกฎหมายประกันสังคมและระบบความปลอดภัยของสังคมโดยพิจารณา</p> <p>(๑) ปรับปรุงเงื่อนไขสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน (๒) การมีส่วนร่วมของไตรภาคีในการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม (๓) การเข้าถึงกองทุนและบริการเพื่อแรงงานทุกประเภทโดยเฉพาะแรงงานนอกระบบ, แรงงานข้ามชาติ, และ พนักงานบริการทางเพศ (๔) ใ้การป้องกันกับลูกจ้างที่เกษียณอายุแล้ว (๕) การยอมทำตามหลักปฏิบัติ</p>	<p>- กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>จำนวนสิทธิประโยชน์หรือหลักเกณฑ์ที่ได้มีการทบทวนหรือปรับปรุง</p>	<p>- ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p> <p>- SDGs เป้าหมายที่ ๓, ๘</p> <p>- UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗</p>



		<p>ของ ILO เช่นปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันสังคมหมวด ๓๓, ๓๙, ๔๐ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของค่าลดหย่อนบุตร, วันนักขัตฤกษ์ประจำปี, วันนักขัตฤกษ์ตามประเพณี, การลาภักจลาป่วย ลาพักร้อน, ลาเพื่อทำหมั้น, ลาฝีกอบรมหรือเพื่อการศึกษา, ลาคลอด, และประกันให้เด็กและสมาชิกครอบครัวของแรงงาน, เพื่อเป็นประกันสิทธิเดียวกันแก่แรงงานข้ามชาติที่เป็นแรงงานชาวไทยผู้ซึ่งได้รับสิทธิตามอนุสัญญาของ ILO ที่ ๘๗และ๙๘</p>				
		<p>ทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานภาครัฐเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ลูกจ้างของส่วนราชการรวมถึงความสามารถของลูกจ้างที่จัดตั้งให้เป็นสหภาพแรงงานและมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองร่วม</p>	<p>- กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>จำนวนครั้งที่มีการทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		<p>ยกเลิกมาตรา๑๕วรรค๓ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่อนุญาตให้ยกเว้นการคุ้มครองทางกฎหมาย</p>	<p>- กระทรวงแรงงาน - กระทรวงการ</p>	<p>๒๕๖๒</p>	<p>ปกป้องสิทธิการจ้างงานที่เท่าเทียมกันของผู้พิการ</p>	



		<p>ของบุคคลที่มีความพิการจากการถูกเลือกปฏิบัติ</p>	<p>พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>			
		<p>ศึกษาริเคาระห์บททวนปรับปรุงหรือยกเลิกพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีพ.ศ. ๒๕๓๙และกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งกำกับดูแลธุรกิจสถานบันเทิงให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อหลีกเลี่ยงการทำให้การบริการทางเพศผิดกฎหมายที่อาจส่งผลให้ถูกจับกุมกักขังการเลือกปฏิบัติและการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิของพนักงานบริการทางเพศภาวะเป็ยบของธุรกิจสถานบันเทิงจะต้องปฏิบัติดังนี้ป้องกันการเกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยแก่พนักงานบริการทางเพศส่งเสริมให้พนักงานบริการทางเพศในการรายงานอาชญากรรมที่กระทำต่อตนแก่ตำรวจและเพื่อยุติการรับการยกเว้นโทษอย่างต่อเนื่องในส่วนนี้ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมที่เพียงพอแก่ตำรวจและเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายอื่นๆเพื่อป้องกันการล่อซื้อที่ผิดกฎหมาย การฟ้องร้องดำเนินคดีโดยไม่ยุติธรรมและการทุจริตอื่นๆโดย</p>	<p>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>- มีการประชุมและศึกษาเพื่อทบทวนพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีพ.ศ. ๒๕๓๙ให้ยกเลิกโทษกับพนักงานบริการทางเพศ - ภาคธุรกิจสถานบันเทิงและพนักงานบริการทางเพศได้รับการให้คำปรึกษา - ภาวะความรับผิดชอบว่าด้วยการละเมิดสิทธิของพนักงานบริการทางเพศ - พนักงานบริการทางเพศได้รับการส่งเสริมด้วยสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย</p>	<p>-ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านความมั่นคง - SDGs เป้าหมายที่๕ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗ -การเสนอแนะที่ได้รับจากคณะกรรมการการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบพ.ศ. ๒๕๖๒</p>



		ตำรวจกับพนักงานบริการทางเพศ				
		บัญญัติกฎหมายว่าด้วยการล่วงละเมิดทางเพศโดยมีคำจำกัดความที่ชัดเจนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศการรวมการล่วงละเมิดทางวาจาและการห้ามการล่วงละเมิดทางเพศอย่างชัดเจนในสถานที่ทำงาน	-กระทรวงแรงงาน -กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๕๖๒ (2019)	- มีกฎหมายที่เน้นย้ำถึงการล่วงละเมิดทางเพศอย่างมีประสิทธิภาพ	- ข้อเสนอแนะที่19 อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ CEDAW - อนุสัญญาว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ CEACR 1958
		รับรองการนำไปใช้ของการบังคับใช้กฎหมายและมาตรฐานที่มีอยู่แล้ว รับประกันการคุ้มครองแรงงาน ประกันสังคมและการครอบคลุมถึงชุมชนที่ได้รับผลกระทบโดยผ่านการออกนโยบายและมาตราซึ่งมีอำนาจควบคุมพร้อมด้วยแนวทางที่ชัดเจนว่าด้วยมาตรการป้องกันการเฝ้าระวังและการชดเชยค่าเสียหายที่ภาคธุรกิจต้องปฏิบัติตามและมีผลบังคับใช้ทันที แนวทางควรครอบคลุมไปทั่วทุกสถานที่ทำงาน, หน่วยงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะบริษัทขนาดเล็กและกลางที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดการละเมิดสิทธิเหล่านี้ขึ้น ประเด็นนี้ควรกล่าวถึงในแง่มุมของการป้องกันการเลือกปฏิบัติเงื่อนไขของงานที่มีคุณค่าสภาพแวดล้อมการทำงานค่าจ้างขั้นต่ำการทำงาน	-กระทรวงแรงงาน -กระทรวงสาธารณสุข -กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	--มาตรการจะต้องครอบคลุมทุกชุมชนที่ได้รับผลกระทบและปรับใช้ได้กับระดับท้องถิ่น โดยเฉพาะการกล่าวถึงชุมชนที่อยู่ในเกณฑ์ความเสี่ยงสูงที่จะได้รับผลกระทบเช่นนโยบายเรื่อง HIV/AIDS และการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน - สิ่งเหล่านี้จะต้องได้รับการพัฒนาโดยอาศัยความร่วมมือทั้งของระดับรายบุคคลและของชุมชนกลุ่มของนายจ้างกลุ่มของแรงงาน - แนวทางสำหรับภาคธุรกิจจะต้องปราศจากอิทธิพลของธุรกิจและ	- ICESCR - CERD - CEDAW - CRC - CRPD - CMW - ความเห็นทั่วไปของ CESCR หมายเลข๙ - มติสมัชชาสหประชาชาติ๓๑/๑๕ - รายงานพ.ศ.๒๕๕๙ของผู้อำนวยการพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพในการชุมนุมโดยสงบและการสมาคม - ข้อเสนอแนะโดยคณะกรรมการว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม



		นอกเวลาค่าจ้างสำหรับวันหยุด เงื่อนไขวันหยุดนักขัตฤกษ์รายปี สุขภาพและความปลอดภัยในการ ทำงานการก่อตั้งของสหภาพ แรงงานและการเจรจาต่อรองร่วม			คำนึงถึงผลประโยชน์ของ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก กิจกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ของภาคธุรกิจ	ในปี๒๕๕๘ -ข้อเสนอแนะในปี๒๕๖๐โดย คณะกรรมการว่าด้วยการขจัด การเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ - อนุสัญญา ILO ฉบับที่๑๑๑ - อนุสัญญา ILO ฉบับที่๑๘๗ - ข้อเสนอแนะของ ILO ฉบับที่ ๒๐๐ - เครือข่ายความปลอดภัยอาชีว อนามัยของอาเซียน
๓	การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ แรงงาน	จัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลรายละเอียด ของแรงงานเพื่อให้หน่วยงาน นายหน้าและนายจ้างสามารถ ตรวจสอบรายละเอียดของแรงงาน ได้ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าระบบดังกล่าว ได้ใช้ติดตามการเกิดขึ้นของการใช้ แรงงานที่เอาเปรียบและความ พยายามที่จะระบุงการเกิดขึ้นของ เหตุการณ์นี้	- กระทรวง แรงงาน - กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	- ระบบจัดเก็บข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ -ดำเนินการไปแล้ว๗๗ จังหวัดของประเทศไทย พร้อมการเฝ้าระวังเพิ่มเติม ในส่วนที่มีความเสี่ยงสูง ต่อการใช้แรงงานในเชิง เอาเปรียบ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		กลไกดังกล่าวจะต้องถูกใช้ในการ รวบรวมข้อมูลและสถิติการจ้างงาน/ การว่างงานในกลุ่มประชากรไทย รวมถึงประเภทของการจ้างงานการ แยกตามเพศเชื้อชาติความพิการและ อายุรวมถึงนโยบายการส่งเสริมการ จ้างงานที่หลากหลายของแรงงานทั้ง ในภาครัฐและเอกชน				



		<p>พัฒนานโยบายและระบบการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนด้วยการกำจัดการที่อนุญาตให้แรงงานข้ามชาติสามารถเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ, และไม่มีอุปสรรคใดๆในการเข้าถึงการคุ้มครองและบริการผ่านการยกเลิกการเชื่อมโยงกระบวนการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติจากนายจ้าง; และศูนย์บริการครบวงจร (OSS) ที่ให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องในกระบวนการจัดหาใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างชาตินที่ขึ้นทะเบียนแล้วอย่างมีประสิทธิภาพขอข่วยงานการบริหารจัดการได้มอบหมายงานให้แก่หน่วยงานและกระทรวงต่างๆทั้งกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวจะต้องถูกกำหนดขึ้น</p>	<p>-กระทรวงแรงงาน -กระทรวงมหาดไทย</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)</p>	<p>- แรงงานที่ขึ้นทะเบียนแล้วทั้งหมดจะได้รับใบอนุญาตทำงาน - ศูนย์บริการครบวงจรทั้ง ๘๐ แห่งในประเทศไทยเพิ่มให้ขึ้นมีประสิทธิภาพในการให้ความช่วยเหลือ - ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดจะได้รับคำปรึกษาและมีส่วนร่วมโดยเฉพาะแรงงานข้ามชาติ</p>	<p>- ข้อเสนอแนะทั่วไปฉบับที่ ๓๐ ของคณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ - ข้อเสนอแนะเชิงสรุปในรายงานครั้งที่หนึ่งและสามของประเทศไทยต่อคณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ</p>
		<p>สร้างความมั่นใจว่าการจัดการแรงงานและการคุ้มครองสิทธิจะครอบคลุมไปถึงธุรกรรมของรัฐบาลและกิจกรรมของรัฐวิสาหกิจอย่างโปร่งใสเช่นในการจัดซื้อการจัดหาและการสรรหาภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p>กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมเช่น กระทรวงพลังงาน, การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)</p>	<p>ต้องมีมาตรการความรับผิดชอบ</p>	



<p>๔</p>	<p>การจัดหางานและการเลิกจ้าง</p>	<p>พัฒนาการควบคุมมาตรการและตรวจตราการจัดหางานที่เป็นธรรม, รวมถึงวิธีปฏิบัติในการสรรหาโดยใช้นโยบาย 'ไม่เสียค่าธรรมเนียม' หรือนโยบาย 'นายจ้างจ่าย' อย่างสม่ำเสมอ; ขอบข่ายงานที่กำลังได้รับการพัฒนาที่ได้นำมาใช้อย่างเคร่งครัดภายในประเทศด้วยการที่ MoUs ได้ลงนามกับประเทศเพื่อนบ้านแก้ไขปัญหาการทุจริตในขั้นตอนของกระบวนการสรรหา สอบสวนการสมัครร่วมคิดการ ประพจน์มิชอบของราชการและการใช้อำนาจในทางที่ผิดควบคุมการให้บริการโดยนายหน้าและบริษัท จัดหางานภาคเอกชนแนะนำระบบ การร่วมทุนและความรับผิดชอบ หลายประการที่เกี่ยวกับการละเมิด และการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง</p>	<p>กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบบริษัทจ้างคนงานไปทำงานในต่างประเทศ - มีทะเบียนผู้รับอนุญาตการจัดหางานให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ - จำนวน MoUs ที่ลงนามและถูกนำมาใช้กับประเทศต้นทางและปลายทางผ่านช่องทางกรรณสูติของรัฐบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๗ - อนุสัญญาว่าด้วยสำนักงานเอกชน ILO ฉบับที่ ๑๘๑ - ข้อเสนอแนะจัดหางานเอกชนฉบับที่ ๑๘๘ - แนวทางทั่วไปและแนวทางปฏิบัติการเพื่อการจัดหางานที่เป็นธรรมของ ILO ในปี ๒๕๕๗
		<p>จัดให้ผู้ชี้เบาะแสการทุจริตเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองพยานหรือใช้มาตรการอื่นเพื่อรับประกันการคุ้มครองของพยานและคุ้มครองภัยทั้งทางตรงและทางอ้อมจากนายจ้างและผู้อื่นที่เข้าข่ายไว้ทั้งหมด</p>	<p>-สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพยานที่เข้าสู่ความคุ้มครองได้รับความปลอดภัยหลังจากเข้าสู่ระบบคุ้มครองพยาน - จำนวนของผู้ให้การคุ้มครองในพื้นที่เพื่อป้องกันการภัยจากการแก้แค้นคืน 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๑๐, ๒๕



		ป้องกันการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่เกิดขึ้นโดยไม่ได้รับการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และเกิดขึ้นหลังจากการชี้แจงของเหตุผลในการเลิกจ้าง	กระทรวงแรงงาน		การคุ้มครองได้รับการรับรองโดยการเยียวยา และการชดเชยความเสียหายตามความสูญเสียต่อการดำรงชีวิตและผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้น	
๕	การพัฒนา ศักยภาพและ ส่งเสริมเผยแพร่ ความรู้ให้กับ แรงงาน	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน, สิทธิแรงงาน, ความปลอดภัยในการทำงานหลักประกันสังคมหลักสิทธิมนุษยชนนโยบายและการปฏิบัติแก่กลุ่มแรงงานซึ่งรวมถึงแรงงานข้ามชาติพนักงานบริการทางเพศชนเผ่าพื้นเมืองLGBTI ผู้สูงอายุและครอบครัวสหภาพแรงงานและสมาคมแรงงานรวมทั้งพัฒนาสื่อหลากหลายรูปแบบเพื่อเผยแพร่ความรู้ดังกล่าวในภาษาที่แรงงานต่างด้าวพวกเขาสามารถเข้าใจได้ง่าย เจ้าหน้าที่ของภาครัฐและเอกชนจะต้องได้รับการอบรมในการใช้กฎหมายและนโยบายเหล่านี้ในทุกด้าน	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน - กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงศึกษาธิการ - กระทรวงมหาดไทย - สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ - พนักงานตรวจแรงงาน - ผู้บังคับใช้กฎหมาย - เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานข้ามชาติ พนักงานบริการทางเพศ ชนเผ่าพื้นเมือง LGBTI ผู้หญิงได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการที่กลุ่มคนเหล่านี้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์หรือการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องอื่นๆ - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - ร้อยละของความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น - จำนวนเอกสารที่ได้รับการเผยแพร่ในภาษาต่างชาติ - ศักยภาพและผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงของการละเมิดถูกกล่าวถึง - การพัฒนาด้านกฎหมายและบริบทแวดล้อมผ่าน 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘



					การรายงานความคืบหน้า การฝึกอบรมอย่าง สม่ำเสมอ	
๖	การจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน/ทำงาน	การส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานให้กับคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประสานงานระหว่างผู้ประกอบการกับคนพิการพร้อมทั้งมีระบบคัดกรองความสามารถคนพิการเพื่อจัดหางานให้ได้อย่างเหมาะสมตามความต้องการของตลาดแรงงานและเพื่อปรับปรุงมาตรฐานการครองชีพนอกจากนี้จัดให้มีระบบโควตาสำหรับการจ้างงานคนพิการ (PWDs) กำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินให้กับกองทุนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั้งยังให้เข้าถึงงานอิสระได้มากขึ้นและยกเรื่องรายงานที่อยู่ของการควบคุมตัวโดยไม่สมัครใจรวมถึงการปฏิบัติที่เป็นการย้ายศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ต่อความบกพร่องของคนพิการ	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒ (2019) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิการ - กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ - กิจกรรมการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	เชิงปริมาณ - คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจำนวน ๑,๓๕๐ คน เชิงคุณภาพ - คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒ - คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในหน่วยงานภาครัฐ ๘๘ คน - ส่งเสริมให้คนพิการทำงานในหน่วยงานรัฐในอัตราส่วนตามที่กฎหมายกำหนด ๑๐๐: ๑ - รวบรวมข้อมูลที่แยกตามเพศและประเภทของความพิการสำหรับการวิเคราะห์ทางสถิติ	- ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDG เป้าหมายที่ ๕, ๘, ๑๐, ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘ - CRPD - ความเห็นทั่วไปของ CESCR ข้อที่ ๕, ๘ - รายงานจากผู้เสนอรายงานพิเศษของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนในอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ - ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (AHRD) - คำมั่นสัญญาข้อเสนอแนะของคนพิการ (PWDs) จากรายงานผลการนำเสนอรายงาน Universal Periodic



					Review (UPR) รอบที่๒ของ ไทยที่ผ่านการยอมรับแล้ว - ข้อสังเกตเชิงสรุปของ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคน พิการที่มีในรายงานเบื้องต้น ของไทย
	พัฒนาประสิทธิภาพของกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ	- กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	- สนับสนุนให้คนพิการมี งานทำและประกอบอาชีพ อิสระร้อยละ๙๐	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาคทาง สังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๑๐
	พัฒนามาตรการและกลไกส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุ ได้รับการจ้างเพิ่มขึ้น เปลี่ยนอายุของการเกษียณอายุจาก ๖๐เป็น๖๕สำหรับผู้สูงอายุเพื่อการ เข้าถึงโอกาสในการทำงานที่มากขึ้น ให้การสนับสนุนทางการเงินทาง เทคนิคและการช่วยเหลือทั่วไป สำหรับผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสใน การจ้างงานที่พวกเขาสามารถเข้าถึง ได้ทบทวนบทบาทและความ รับผิดชอบที่มีอยู่เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรฐานของรัฐบาลในการ	- กระทรวง แรงงาน - กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - หน่วยงาน บริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น (LAOs) - สำนักงาน คณะกรรมการ	๒๕๖๒ (2019) โครงการขยาย โอกาสการมีงาน ทำให้ผู้สูงอายุ	- ผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมการจ้างงานและมี รายได้จำนวน๑๐๐,๐๐๐ คน - จัดให้มีผู้ดูแลผู้สูงอายุ สองคนต่อตำบลไว้เพื่อ ให้บริการ - จำนวนผู้เข้าถึงบริการ เหล่านี้และสิ่งที่ให้บริการ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๑๐



		ให้บริการดูแลผู้สูงอายุนั้นเป็นไปตามมาตรฐาน	สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ			
		พิจารณาแนวทางส่งเสริมให้ผู้พันโทษสามารถประกอบอาชีพได้ให้คำปรึกษาด้านอาชีพและส่งเสริมอาชีพของผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์กายภาพบำบัดศูนย์ควบคุมการพัฒนาพลเมืองศูนย์สังเกตการณ์และคุ้มครองเด็กและเยาวชนโครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มพิเศษกิจกรรมเพื่อให้การจ้างงานสำหรับผู้พันโทษ	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงแรงงาน 	๒๕๖๒ (2019)	เชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำจำนวน๕๐๐คน	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๑๐
		ศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบการปรับกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศพ.ศ. ๒๕๕๘ ก่อนหน้านี้ได้ศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบของการแก้ไขพระราชบัญญัติทางเพศโดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อถอดถอนข้อยกเว้นด้านความปลอดภัยและศาสนาในมาตรา ๑๗วรรค๒บทบัญญัติกลไกที่มีอำนาจควบคุมและการเข้าถึงความยุติธรรมและการแก้ไขดังกล่าวสำเร็จไปได้	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ได้มีการทบทวนกฎหมายแรงงาน - มีการยกเลิกการยกเว้นด้วยเหตุทางความมั่นคงและศาสนาในมาตรา๑๗วรรค๒ของพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศพ.ศ. ๒๕๕๘ (2015) 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗



		<p>พิจารณามาตรการให้ความคุ้มครองทางสังคมแก่กลุ่มลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะอย่างยิ่งลูกจ้างในภาคเกษตรและประมงที่เป็นลูกจ้างตามฤดูกาลรวมถึงลูกจ้างทำงานบ้าน</p>	<p>กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<p>มีมาตรการตรวจแรงงานข้ามชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		<p>เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศพ.ศ. ๒๕๕๘และกลไกภายใต้พระราชบัญญัติฯเพื่อปรับทัศนคติของคนในสังคมให้เข้าใจและยอมรับความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>	<p>- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสื่อที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๕, ๑๐ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๘
		<p>จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความหลากหลายทางเพศกับภาคส่วนต่างๆรวมถึงภาคธุรกิจ</p>	<p>- กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นความหลากหลายทางเพศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๕, ๑๐ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๘
		<p>ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการออกนโยบายระเบียบหรือมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศและการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงแรงงาน 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม ม.ร.ท. และได้รับการส่งเสริมเพื่อให้มีนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๕, ๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๗, ๘



		<p>พัฒนามาตรการป้องกันและจัดการปัญหาHIV/AIDSในที่ทำงานลงมติยอมรับและนำกฎหมายที่จำเป็นมาใช้เพื่อป้องกันและลงโทษเมื่อเกิดการเลือกปฏิบัติต่อผู้อยู่กับเอชไอวี/เอดส์รวมถึงการป้องกันการยกเลิกการจ้างงานโดยยึดจากสถานะอยู่ร่วมกับเอชไอวี, การเลือกปฏิบัติในการเข้าถึงงานและตลอดจนถึงการจ้างงานอื่นเนื่องจากสถานะการอยู่ร่วมกับเอชไอวี, การรับรู้ภาวะหรือรับรู้ความเสี่ยงในการถูกบังคับทดสอบหาเอชไอวี, การป้องกันและการจัดการกับเอชไอวี/เอดส์ในสถานที่ทำงานและการเข้าถึงการประกันสุขภาพและการคุ้มครองทางสังคมอื่นๆเพื่อการป้องกันการรักษาและการสนับสนุนของแรงงานโดยเฉพาะผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายของบุคลากรระดับสิทธิแรงงานสิทธิทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์สิทธิพลเมืองและสิทธิทางเศรษฐกิจโดยไม่คำนึงถึงเพศและสถานะของผู้ที่อยู่ร่วมกับเอชไอวี/เอดส์ (PLHIVs)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงสาธารณสุข - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงสาธารณสุข 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมฯ - จำนวนภาคธุรกิจและผู้ให้บริการที่ใช้แนวทางและมาตรการเหล่านี้ - นโยบายที่ครอบคลุมผู้อยู่กับเอชไอวี/เอดส์ (PLHIVs), พนักงานบริการทางเพศ, ผู้ใช้สารเสพติดแบบฉีดเข้าร่างกาย (IDUs) และบุคคลข้ามเพศ - วิธีการหลายมิติที่นำมาใช้เพื่อสร้างความเข้าใจในสิทธิที่เกี่ยวข้อง โดยการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มและบริการการป้องกันเอชไอวีโดยเน้นให้ชุมชนได้มีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๓, ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗ - อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๑๑ - ข้อเสนอแนะ ILO ฉบับที่ ๒๐๐ - จรรยาบรรณต่อเอชไอวี/เอดส์ของ ILO - ข้อเสนอแนะเชิงสรุปในปี ๒๕๔๗ โดยคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในประเทศไทย
--	--	---	---	----------------------------------	--	---



		<p>พิจารณากำหนดมาตรการการ ยืนยันสิทธิประโยชน์นโยบาย ระเบียบปฏิบัติและกลไกส่งเสริมการ จ้างงานสตรีให้สตรีเข้ามามีบทบาท ในระบบแรงงานเพื่อสร้างความเสมอ ภาคระหว่างเพศและการมีส่วนร่วม ในกระบวนการตัดสินใจที่สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล</p>	<p>กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>-จำนวนธุรกิจที่ถูก ตรวจสอบแล้วซึ่ง สนับสนุนการจ้างงานสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม ทางเพศ - จำนวนนโยบายขั้นตอน และข้อบังคับที่สร้างขึ้น เพื่อรับรองความ รับผิดชอบของรัฐบาลใน ส่วนนี้</p>	<p>-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาคทาง สังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๕, ๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗ - ข้อเสนอแนะโดย คณะกรรมการการจัดการ เลือกปฏิบัติต่อสตรี (CEDAW) ในเรื่องของแรงงานสตรี</p>
		<p>ลงมติยอมรับและนำกฎหมายที่ จำเป็นมาใช้เพื่อส่งเสริมความเท่า เทียมกันของโอกาสและการปฏิบัติ รวมทั้งป้องกันและลงโทษการเลือก ปฏิบัติทั้งเรื่องของการจ้างงานและ การประกอบอาชีพบนพื้นฐานของ เชื้อชาติเพศหรือพื้นหลังประวัติอื่นๆ ที่ระบุไว้ตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๑๑ และพิจารณากำหนดมาตรการ กลุ่มเปราะบางอื่นๆ อาทิ กลุ่มชาติ พันธุ์ชนเผ่าพื้นเมืองคนไร้รัฐไร้ สัญชาติ, และประชากรข้ามชาติ รวมถึงกลุ่มวิถีทางเพศอัตลักษณ์ทาง เพศและบุคคลข้ามเพศให้เข้าสู่ระบบ แรงงานอย่างถูกต้องสอดคล้องกับ หลักการด้านสิทธิมนุษยชนสากล</p>	<p>- กระทรวง แรงงาน - กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - สำนักงานสภา ความมั่นคง แห่งชาติ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>-จำนวนชนกลุ่มน้อยและ ชนเผ่าพื้นเมืองที่ได้รับ พิจารณาอนุญาตทำงาน</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๕, ๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗ - อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๑๑</p>



		<p>ให้มีการรับรองเพศสภาพให้ถูกต้องในที่ทำงานและคุ้มครองบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI เช่นการตรวจสอบการแต่งกายที่สถานที่ทำงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อให้พนักงานแต่งกายตามตัวตนของตนเองป้องกันการถูกล่วงละเมิดทุกรูปแบบที่บุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI เผชิญ และสร้างกลไกในการรายงานการเลือกปฏิบัติจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนทุกเพศและคนข้ามเพศป้องกันการคัดออกจำหน่ายออกในรูปแบบอื่นระหว่างการรับสมัครงานและในสถานที่ทำงานและจัดการกับทัศนคติที่นิยมเลือกปฏิบัติในระบบการศึกษาที่ก่อให้เกิดความลำเอียงในแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่๕ของประเทศไทยต้องรับรองว่าประเด็นเหล่านี้ได้รับการจัดลำดับความสำคัญเป็นส่วนหนึ่งของแผนย่อยด้านความหลากหลายทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงศึกษาธิการ - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนโยบายที่ถูกคิดขึ้นเพื่อจัดการกับการรับรองเพศสถานะที่กำลังถูกใช้อยู่ - จำนวนสังคมที่เป็นอันตรายวัฒนธรรมการมีอคติและความเข้าใจที่ผิด 	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ - ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ - รายงานโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกันความรุนแรงและการเลือกปฏิบัติจากกรณีทางเพศและเอกลักษณ์ทางเพศ
--	--	---	--	----------------------------------	---	---



		จัดการสาเหตุที่เป็นปัญหาระบบและโครงสร้างของความยากจนและความไม่เท่าเทียมกันซึ่งส่งผลให้แรงงานมีความเสี่ยงต่อการใช้แรงงานที่ถูกแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องการวางนโยบายและการปฏิบัติต้องนำมาใช้เพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัยกล่าวถึงความต้อยโอกาสและการกีดกันที่ขัดขวางการเข้าถึงทรัพยากรและความไม่เท่าเทียมกันของโอกาสหรือผลลัพธ์เช่นเดียวกับรายได้หรือเพศสภาพจะต้องถูกระงับและแก้ไขโดยเฉพาะวิเคราะห์จัดทำเอกสารและแก้ไขผลกระทบที่ไม่เป็นสัดส่วนของการเลือกปฏิบัติต่อสตรีและเด็กผู้หญิง	- กระทรวงแรงงาน - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- นโยบายและแนวการปฏิบัติถูกศึกษาเพื่อประสิทธิผลในการจัดการกับความไม่เท่าเทียมกันแบบการศึกษาตามขวาง -รายงานทางสถิติที่ได้รวบรวมมาจากการศึกษาครั้งนี้และการระบุความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและสังคม	- รายงานโดยผู้ตรวจการพิเศษในรูปแบบของการเป็นทาสในปัจจุบันรวมถึงสาเหตุและผลที่ตามมา - SDGs เป้าหมายที่ ๔, ๕, ๖, ๗, ๘
		รัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชนควรส่งเสริมการเพิ่มขึ้นของการจ้างงานชนเผ่าพื้นเมืองคนพิการผู้สูงอายุผู้ถูกคุมขังในอดีตและอื่นๆโดยการประกันความยุติธรรมค่าจ้างที่เป็นธรรมตารางเวลาที่ยุติธรรมนอกจากนี้สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมเพื่อบุคคลเหล่านี้				
๗	การได้รับค่าแรง/ค่าจ้างที่เป็นธรรม	ศึกษาสถานการณ์ปัจจุบันโครงสร้างค่าจ้างและพัฒนากลไกมาตรการหรือนโยบายเพื่อปรับค่าแรงให้เป็นธรรมเหมาะสมสอดคล้องกับค่าครองชีพรายปี	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนครั้งที่การศึกษานี้ถูกจัดเก็บข้อมูลหรือค่าจ้างถูกปรับ	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ



						บริหารจัดการภาครัฐ -SDGsเป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		แรงงานทุกคนจะต้องได้รับค่าแรงตามค่าแรงขั้นต่ำของคนไทยในทุกธุรกิจทั่วประเทศโดยมีการจ่ายค่าจ้างที่คล้ายกันให้กับคนงานทุกคนที่อยู่ในตำแหน่งที่เท่ากันหรือทำงานที่คล้ายกัน; และเพื่อให้มั่นใจว่าค่าจ้างเพียงพอกับค่าใช้จ่ายของสมาชิกครอบครัวเป็นจำนวนสามคน	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	การศึกษาเปรียบเทียบค่าแรงที่ได้รับจากแรงงานทุกคนที่ทำงานในภูมิภาคเดียวกันและมีทักษะระดับเดียวกันถูกทำให้มีผลใช้ได้	- ตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ -ข้อบังคับทางกระทรวงและกฎค่าจ้างที่เปลี่ยนแปลงได้
๘	สภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม	ศึกษามาตรฐานระหว่างประเทศเกี่ยวกับสภาพการทำงานที่เหมาะสม (Decent Work for All) และนำมาปฏิบัติตามมาตรฐานสากลเช่น อนุสัญญา ILO และนำมาจัดทำเป็นข้อกำหนดหรือระเบียบตามที่เหมาะสมเพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับภาคธุรกิจในการจ้างงาน	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนผลการศึกษาฯ	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗ - อนุสัญญาหลัก ILO



๙	การเข้าถึง ประกันสังคมและ สุขภาพของ แรงงาน	รับรองมาตรการที่ให้ประโยชน์ทาง สังคมและบริการนั้นรับประกันความ พร้อมในการให้บริการ, ความทั่วถึง ในบริการคุณภาพและการยอมรับ จากประชาชนรวมถึงความสัมพันธ์ ในอุปสรรคทางการทำงานและทาง โครงสร้างภาษาความอ่อนไหวทาง วัฒนธรรมความสามารถในการใช้ จ่ายทางเศรษฐกิจและความพร้อมใช้ งานของข้อมูลโดยไม่มีการเลือก ปฏิบัติและไม่คำนึงถึงสถานะทาง สังคม	- กระทรวง แรงงาน - กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	-ระบบบริการสุขภาพใน ระดับท้องถิ่นและ ระดับชาติเป็นไปตาม เกณฑ์เหล่านี้ - ฝ้าสังเกตเงินทุนและ บริการเพื่อพิจารณาหากมี การเลือกปฏิบัติหรือปัญหา อื่นๆ	
		จัดทำมาตรการประกันสังคมผ่าน ระบบออนไลน์สาธารณะเมื่อเป็นไปได้ แม้ว่าจะสร้างให้มีความเป็น ส่วนตัวบริการประกันสังคมและการ คุ้มครองทางสังคมควรให้ ความสำคัญมากกว่าผลกำไร นอกจากนี้ยังต้องทุ่มทรัพยากร และเวลาให้เพียงพอเพื่อกำหนด วิธีการให้บริการเหล่านี้ว่าควรให้ ใครและควรให้บริการเหล่านี้กับ บุคคลใดบ้าง	- กระทรวง แรงงาน - กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	-การรวมตัวของบุคคล ทั้งหมดโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ที่เผชิญกับความเป็น บุคคลชายขอบ - ความรับผิดชอบในระบบ สวัสดิการของสาธารณะ และการจัดหาสวัสดิการ ของเอกชน	-รายงานโดยผู้ตรวจการพิเศษ ของสหประชาชาติด้านความ ยากจนและสิทธิมนุษยชนในปี ๒๕๖๑



		<p>ให้การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการศึกษาแก่แรงงานสมาชิกในครอบครัวของแรงงานโดยเฉพาะเด็กและแรงงานเด็กข้ามชาติซึ่งรวมถึงการป้องกันและควบคุมโรค การส่งเสริมสุขภาพการดูแลสุขภาพ และการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวไว้อย่างเร็วหรือลดขั้นตอนกระบวนการทางเอกสาร เพื่อให้การเข้าถึงการดูแลสุขภาพและการศึกษาได้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเด็กทุกคน(โดยเฉพาะแรงงานเด็กข้ามชาติและเด็กไร้สัญชาติ) จะต้องได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ไม่เสียค่าใช้จ่ายกับผู้สอนที่ผ่านการฝึกอบรมมาอย่างดีและมีคุณสมบัติครบถ้วน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงสาธารณสุข - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงศึกษาธิการ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023) ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้รับบริการประกันสุขภาพ - โครงการนำร่องเรื่องโปรแกรมการศึกษาฟรี๑๕ ปีที่ได้ดำเนินการโดยรัฐบาลควรได้รับการประเมินในเชิงปริมาณ (จำนวนเด็กอพยพที่เข้ารับการศึกษาจำนวนผู้ที่ลาออกและอื่น) และเชิงคุณภาพ (สาเหตุของปัญหาการลาออกจากโรงเรียนคุณภาพ การศึกษาที่จัดให้ นั้นไม่ดี) 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่๓, ๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗ - ข้อเสนอของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญว่าด้วยการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อแนะ (CEACR) ในอนุสัญญา ILO ฉบับที่๑๘๒ในประเทศไทย - ICESCR มาตราที่๑๓และ๑๔ - ข้อเสนอเชิงสรุปของคณะกรรมการสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมที่รวมไว้ในรายงานทั้งระยะเริ่มต้นและระยะที่สองของประเทศไทย
		<p>ให้บริการด้านสุขภาพแก่แรงงานทั้งการป้องกันและควบคุมโรค การส่งเสริมสุขภาพการรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงสาธารณสุข 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการบริการทางการแพทย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่๓, ๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗



๑๐	การดูแลบุตรของ แรงงานและการ สนับสนุนอื่นๆ สำหรับงานดูแลที่ ไม่ได้รับ ค่าตอบแทน	ระบุปัญหาในการเข้าถึงการศึกษา สำหรับเด็กที่มาพร้อมกับแรงงาน โดยจัดให้มีการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ เหมาะสมกับปัญหาและความ ต้องการของพวกเขาด้วยการศึกษา ทั้งในระบบ (ภาครัฐและเอกชน) และ การศึกษานอกระบบด้วยภาษาที่พวกเขา เลือกเองได้	- กระทรวง แรงงาน - กระทรวงศึกษาธิการ	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนธุรกิจที่ได้รับการ สนับสนุนในการจัดสรร สวัสดิการนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๔, ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		เด็กควรได้รับการศึกษาเกี่ยวกับสิทธิ ที่พวกเขาจะมีสิทธิจะได้รับรวมถึง การศึกษาและการคุ้มครองทางสังคม	- กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - กระทรวง แรงงาน - กระทรวงศึกษาธิการ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)		
		รับทราบลดอัตราและแจกจ่ายงาน ดูแลที่ไม่ได้รับค่าจ้างที่ส่งผลกระทบต่อ ความสามารถในการทำงานที่ ได้รับค่าจ้างโดยการโอนงานการ ดูแลที่ไม่ได้รับค่าจ้างให้กับรัฐโดย การให้เงินอุดหนุนและบริการสังคม คุณภาพของรัฐการปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในพื้นที่ชนบทเพื่อลดเวลาที่ใช้ใน การดูแลงานที่ไม่ได้รับค่าจ้างและ การย้ายงานที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน ให้กับบุคคลอื่นในครัวเรือนโดย	- กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - กระทรวง แรงงาน - กระทรวง ยุติธรรม - คณะกรรมการ ส่งเสริมความเท่า เทียมระหว่างเพศ	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	- การปิดช่องว่างเรื่อง ค่าจ้างรวมถึงช่องว่างเรื่อง เพศภาวะการแยกงาน และการเข้าถึงรายได้ - จำนวนของบุคคลที่ให้ ความช่วยเหลือโดยเฉพาะ อย่างยิ่งผู้ที่อยู่ชายขอบ แบ่งตามชนชั้นสถานะทาง สังคม-เศรษฐกิจ, แบ่งตาม ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ความ เป็นพลเมืองและประเภท	อนุสัญญา ILO ข้อ ๑๑๑



		กฎระเบียบที่กำหนดการลาคลอด บุตรของฝั่งบิดาและเวลาทำงานที่ น้อยลง ฯลฯ			ของงาน - ความสม่ำเสมอในการ สมัครงาน	
		การส่งเสริมให้ภาคธุรกิจจัดสถานที่ ดูแลเด็กในที่ทำงานโดยการจัดแจ้ง เป็นศูนย์บริการเด็กในสถานประกอบ กิจการกับกระทรวงพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์โดยที่สถาน ประกอบการจะได้รับการลดหย่อน ภาษีและบุตรของลูกจ้าง/แรงงาน ได้รับการดูแลและมีพัฒนาการอย่าง เหมาะสม	- กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - กระทรวง แรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนสถานประกอบ กิจการที่จัดแจ้งเป็น ศูนย์บริการเด็กในที่ ทำงาน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๑ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		หารือกับภาคธุรกิจเพื่อกำหนดแนว ทางการให้บริการหารือกับภาค ธุรกิจอาทิจัดเจ้าหน้าที่ในธุรกิจ เครือข่ายมือถือดูแลช่องทางสื่อสาร หรือส่งข้อมูลไปยังภาครัฐหากมีเด็ก ที่ต้องการความช่วยเหลือหรือให้ คำปรึกษากับเด็กที่ถูกกลั่นแกล้งใน โรงเรียน	- กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและ สังคม - กระทรวงศึกษาธิ การ - สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- กิจกรรม/บริการของภาค ธุรกิจที่รองรับสำหรับเด็ก - ร้อยละความสำเร็จใน การให้คำปรึกษาและ ประสานส่งต่อเนื่องไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๑ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗



<p>๑๑</p>	<p>การคุ้มครองและ แรงงานบังคับ, แรงงานเด็กใน รูปแบบอื่นๆของ แรงงานแสวงหา ประโยชน์อย่างไม่ ถูกต้อง</p>	<p>ทบทวนและให้คำจำกัดความที่ ยืดหยุ่นต่อการแสวงหาประโยชน์ อย่างไม่ถูกต้องเพื่อให้แน่ใจว่า ครอบคลุมการแสวงหาประโยชน์ทุก รูปแบบเพื่อแก้ไขข้อจำกัดของ รูปแบบการหาประโยชน์ที่สามารถ ตีความได้โดยพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ซึ่งเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายได้ ตีความไว้โดยเฉพาะ บทบัญญัติดังกล่าวควรรวมถึงการ แสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เช่นแรงงานบังคับ, แรงงานขัดหนี้, และการเก็บเอกสารแสดงตนไว้กับ นายจ้างขณะให้ความชัดเจนเพื่อ หลีกเลี่ยงความสับสนระหว่าง พนักงานบริการทางเพศและ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และ แรงงานต่างด้าวพร้อมด้วยผู้ถูกค้า มนุษย์กระบวนการคัดกรองและแผน ฉุกเฉินจะต้องถูกวางแผนไว้ที่จะใช้ กับคำจำกัดความเหล่านี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวง ยุติธรรม - กระทรวง แรงงาน 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -ขั้นพื้นฐานมีไว้เพื่อระบุ และสอบสวนคดีของบุคคล ที่ตกเป็นเหยื่อของการค้า มนุษย์และเผชิญกับการ แสวงหาผลประโยชน์ อย่างไม่ถูกต้องในรูปแบบ อื่น - กระบวนการคัดกรองที่มี ประสิทธิภาพ, เช่นการใช้ เทมเพลต๘หน้าที่ พัฒนาขึ้นโดย คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ - ด้วยการพัฒนาการมี ส่วนร่วมของผู้ที่ได้รับ ผลกระทบ, CSO, กระทรวง/หน่วยงานต่างๆ, ทีมสหวิชาชีพ (MDTs) ผู้ตรวจแรงงานและ เจ้าหน้าที่แนวหน้า 	
		<p>พิจารณานำมาตรการที่ใช้กับภาค การประมงดำเนินการดูแลสภาพ แรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่นเช่น ภาคการเกษตรและการก่อสร้างที่มี แรงงานข้ามชาติทำงานเป็นจำนวน มากมาตรการนี้สามารถทำให้สำเร็จ ได้โดยผ่านข้อกำหนดในการคุม ประพฤติและรายงานเกี่ยวกับการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงาน ตำรวจแห่งชาติ -กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ - กระทรวง แรงงาน -กระทรวง 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสถาน ประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ ได้รับการตรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗



		ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน	อุตสาหกรรม			
		ปกป้องคุ้มครองแรงงานทั้งหมดจากความรุนแรง, การข่มขู่และการละเมิดสิทธิมนุษยชนพื้นฐานรูปแบบอื่นๆและการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องร่างและใช้นโยบายที่มีอำนาจสั่งการภาคธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานละเว้นจากการละเมิดสิทธิดังกล่าวพวกเขาควรได้รับคำสั่งให้ทำสิ่งนี้ให้เป็นระเบียบแบบแผนโดยกำหนดนโยบายขึ้น	- กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- เพื่อบังคับใช้ควบคุมดูแล, ผู้ตรวจแรงงานจะได้รับการเข้าถึงกับนายจ้างและลูกจ้างในสถานที่ทำงานที่ไม่เป็นทางการและยากต่อการเข้าถึง -รายงานการค้นพบของพวกเขาจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะและทำให้เข้าถึงได้	
		บังคับใช้กฎหมายระดับชาติต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดรวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลนี้ว่าด้วยเรื่องของกฎหมายคุ้มครองเด็กและสิทธิอื่นๆที่พวกเขามีสิทธิได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติแบบตัดขวางในระดับชาติเพื่อกำจัดรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่แย่ที่สุดเป็นลำดับความสำคัญแรกและทบทวนปรับปรุงรายชื่อระดับประเทศในเรื่องของงานอันตรายที่ถูกห้ามในเด็กโดยให้ความสนใจเป็นพิเศษกับเด็กที่เป็นชนเผ่าพื้นเมืองและแรงงานเด็กข้ามชาติ	- กระทรวงยุติธรรม -กระทรวงแรงงาน -กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- การทบทวนการดำเนินการอย่างเป็นระยะเพื่อรับรองว่าสิทธิของเด็กทุกคนได้รับการคุ้มครองโดยไม่มีข้อยกเว้น - การบังคับใช้กฎหมายที่ถูกนำมาใช้จากการให้คำปรึกษาอย่างมีส่วนร่วมได้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและหุ้นส่วนทางสังคมกับทรัพยากรที่เพียงพอในการทำให้บรรลุเป้าหมาย	



		นำกลวิธีมาใช้เพื่อสนับสนุนและตรวจสอบการลงทะเบียนเรียนการเข้าเรียนการกักขังและการกลับคืนสู่สังคมผ่านทุนการศึกษาและโครงการจัดให้มีมื้ออาหารในโรงเรียนเพื่อช่วยครอบครัวยากจนลดต้นทุนทางการศึกษาทั้งยังสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เป็นมิตรกับเด็กซึ่งพวกเขาจะได้รับความคุ้มครองจากการถูกทารุณกรรม ความรุนแรงและการเลือกปฏิบัติ	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงศึกษาธิการ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- กลวิธีที่ถูกนำมาใช้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขทางสังคม - ดำเนินการในโรงเรียนและสถาบันการศึกษาอื่นๆทั่วประเทศไทย	
		เสริมสร้างประสิทธิภาพของผู้ตรวจแรงงานในการป้องกันสภาพการทำงานที่ไม่เหมาะสมรวมถึงหน้าทีในการระบุตัวผู้ถูกค้ามนุษย์ในทำงานและรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็กในสถานประกอบการและในห่วงโซ่อุปทานผู้ตรวจสอบควรมีส่วนร่วมในทีมสหสาขาวิชาชีพที่ตรวจจับคดีการค้ามนุษย์และการคุ้มครองสิทธิแรงงานอื่นๆ	- กระทรวงแรงงาน - กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	- จำนวนผู้ตรวจสอบแรงงานเท่ากับ ๑ คนต่อแรงงาน ๑๕,๐๐๐ คน - มีการประเมินผู้ตรวจแรงงานเพื่อพิจารณาความเข้าใจในกฎหมายและการนำไปใช้ของกฎหมาย	- รายงานผู้ตรวจสอบพิเศษในรูปแบบของการเป็นทาสในปัจจุบันรวมถึงสาเหตุและผลที่ตามมา
		พัฒนาการทำงานและกลไกที่เป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของแรงงานและเด็กที่เกี่ยวข้องในการใช้แรงงานที่ถูกแสวงประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องเช่นการบังคับใช้แรงงาน, การค้ามนุษย์และรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็กเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงเพื่อ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	การกำกับดูแลเป็นระยะและการวิเคราะห์ประสิทธิภาพของการกระทำเหล่านี้เพื่อให้รับรองการฟื้นฟูสภาพชีวิตและการกลับคืนสู่สังคมของพวกเขา	- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๘๒



		พาแรงงานเด็กออกจากสถานภาพที่ไม่เป็นธรรมเหล่านั้น				
		จัดการกับการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานที่แสวงประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องอื่นๆด้วยองค์ประกอบข้ามพรมแดนผ่านกลไกข้ามพรมแดนระหว่างประเทศและระหว่างภูมิภาค เช่นระบบเชิงกันเืนในยุโรปที่ช่วยให้รัฐได้เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนข้อมูล การเคลื่อนไหวของรายบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงการต่างประเทศ 	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	ถูกนำไปใช้กับท้องถิ่นเมื่อดำเนินการภายในประเทศ	
๑๒	การคุ้มครองแรงงานจากการใช้เทคโนโลยี วิทยาการเข้ามาแทนที่แรงงาน	พิจารณาจัดทำแผนงานหรือมาตรการรองรับเยียวยาและให้ความช่วยเหลือกลุ่มแรงงานที่ถูกเลิกจ้างโดยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	แผนงานหรือมาตรการรองรับเยียวยาและให้ความช่วยเหลือกลุ่มแรงงานที่ถูกเลิกจ้างจากการแทนที่โดยเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗
๑๓	การคุ้มครองแรงงานในระบบห่วงโซ่อุปทาน	ศึกษาและออกมาตรการเพื่อให้ภาคธุรกิจที่มีห่วงโซ่อุปทานมีระบบการบริหารจัดการแรงงานได้ตามมาตรฐานโดยมีมาตรฐานแรงงานไทย (TLS ๘๐๐๑).	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนเรื่องที่ศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗



๑๔	การคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของประเทศที่จะไปทำงาน และกลไกการคุ้มครองสิทธิของแรงงานในประเทศปลายทางซึ่งรวมถึงการให้ความคุ้มครองแรงงานไทยที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ และการให้คำแนะนำในการดูแลรักษาสุขภาพแก่แรงงานไทยในต่างประเทศ	- กระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน) - กระทรวงการต่างประเทศ (กงสุล) - กระทรวงสาธารณสุข	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	- จำนวนคนหางานได้รับการอบรมให้ความรู้ก่อนเดินทางไปต่างประเทศ - ปัญหาแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการแก้ไขร้อยละ๙๐ - จำนวนครั้งของการให้คำแนะนำและข้อมูลในการดูแลสุขภาพแก่แรงงานไทย	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๗ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
๑๕	การดำเนินการต่อภาคธุรกิจ	ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจของตน	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน๑,๐๐๐แห่ง/ปี	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		รับรองบริษัทที่มีความพยายามในการรวมและความหลากหลายโดยให้รางวัลความหลากหลายในสถานที่ทำงานหรือเผยแพร่ 'ดัชนีการรวมความหลากหลาย' ในสื่อสาธารณะนอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนการจ้างงานและเงินอุดหนุนค่าจ้างให้กับบริษัทที่จ้างผู้หญิงสำเร็จการศึกษา STEM ระดับมัธยมต้น	- กระทรวงแรงงาน	๒๖๖๒- ๒๖๖๓ (2019-2020)	-มีบริษัทที่จ้างคนงานหญิงให้ทำงานในตำแหน่ง STEM มากขึ้น	



		สร้างแรงจูงใจให้องค์กรต่างๆ แสวงหาการรับรองมาตรฐาน แรงงานไทยโดยส่งเสริมเรื่อง สุขภาพร่างกายและจิตใจและความ ปลอดภัยของผู้หญิงผู้มีความ หลากหลายทางเพศ LGBTI และ กลุ่มชนกลุ่มน้อยในที่ทำงาน	- กระทรวง แรงงาน	๒๐๑๙- ๒๐๒๓ (2019-2020)	สถานประกอบการมี มาตรฐานสากลด้าน แรงงาน	-อนุสัญญา ILO ๑๐๐ -อนุสัญญา ILO ๑๑๑
		ตรวจสอบตรวจสอบตราสารบริการ สถานประกอบการและบริษัทจัดหา งานโดยเน้นตรวจสอบใบอนุญาต ประกอบกิจการสัญญาจ้างแรงงาน สภาพการทำงานและใบอนุญาต ทำงาน (กรณีแรงงานต่างด้าว) เพื่อกำหนดการคุ้มครองสิทธิแรงงาน	- สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ - กระทรวง แรงงาน - กระทรวงมหาดไทย	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	-จำนวนผู้รับอนุญาต จัดหางานได้รับการ ตรวจสอบ - จำนวนภาคธุรกิจและแ รงงนาต่างด้าวที่ได้รับการ ตรวจสอบ	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗
		กำกับดูแลและกำหนด เฝ้าสังเกตติดตาม ให้ภาคธุรกิจขนาดใหญ่ รัฐวิสาหกิจ(OBEs)และบริษัทข้าม ชาติ (TNCs)และธุรกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ที่ใช้แรงงาน ข้ามชาติเป็นกำลังหลักในการผลิต จัดทำรายงานการประเมินผลด้าน สิทธิมนุษยชนของธุรกิจ (Human Rights Due Diligence)และการ ประเมินผลกระทบเรื่องเพศเพื่อเป็น มาตรการในการป้องกันการแสวงหา ประโยชน์จากแรงงานโดยมิชอบ ทั้งนี้รายงานดังกล่าวต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะเพื่อสร้างความรับรู้และ	- กระทรวง อุตสาหกรรม - กสท. - กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	การเผยแพร่รายงาน ประเมินผลด้านสิทธิ มนุษยชนของภาคธุรกิจ และการประเมินผลกระทบ ด้านเพศโดยภาคธุรกิจ เป็นผู้จัดทำรายงาน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างความสามารถในการ แข่งขัน - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๒ - UNGPs ข้อที่๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๑๗, ๑๘, ๑๙



		ง่ายต่อการตรวจสอบอีกทั้งยังเป็น การให้ความสำคัญต่อเรื่องความ โปร่งใส (transparency) และการ ตรวจสอบย้อนกลับ (traceability) ตามหลักบรรษัทภิบาล				
๑๖	แรงงานนอกระบบ	มีการกำหนดเศรษฐกิจนอกระบบ อย่างเป็นทางการให้การคุ้มครอง แรงงานนอกระบบผ่านกลไกบังคับ ใช้และการติดตามอย่างมี ประสิทธิภาพรวมถึงการเคารพสิทธิ แรงงานและสวัสดิการสังคมหรือการ คุ้มครองที่รับประกันผ่านการกำหนด ค่าจ้างขั้นต่ำการจ่ายเงินที่เหมาะสม, ค่าล่วงเวลาสภาพการทำงานที่มี ความปลอดภัยผลประโยชน์ ประกันสังคม (บริการสุขภาพ การศึกษาที่เป็นสากล) สิทธิ ประโยชน์จากการมีบุตรและการลา คลอดในกรณีของผู้หญิงรวมถึงการ ขยายทรัพยากรและเพิ่มโอกาสการ เข้าถึง	- กระทรวง แรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	- มีมาตรการแก้ไขการ ล่วงละเมิด -ขยายไปยังทุกภาคส่วน โดยเฉพาะกับภาค การเกษตรและแรงงาน ทำงานในบ้าน	- มาตราที่๗ of ICESCR - มาตราที่๕ of CERD - มาตราที่๑๑ of CEDAW - มาตราที่๓๓ of CRC - มาตราที่๒๗ of the CRPD - มาตราที่๒๕ of CMW - อนุสัญญา ILO ฉบับที่๑๘๗ - อนุสัญญา ILO ฉบับที่๑๘๓ -ข้อเสนอแนะ ILO ฉบับที่๒๐๔ - ความเห็นทั่วไป CESCR ฉบับที่๙ -เครือข่ายความปลอดภัยอาชี วอนามัยของอาเซียน -รายงานของผู้ตรวจสอบพิเศษ ของสหประชาชาติด้านสิทธิ เสรีภาพในการชุมนุมและการ สมาคมโดยสันติในปี๒๕๕๙ -ข้อเสนอแนะโดย คณะกรรมการว่าด้วยสิทธิทาง เศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ในปี๒๕๕๘



						-ข้อเสนอแนะโดย คณะกรรมการว่าด้วยการขจัด การเลือกปฏิบัติต่อสตรีในปี ๒๕๖๐
๑๗	การกักตัวแรงงาน ข้ามชาติและเหยื่อ การค้ามนุษย์	การกักขังตรวจคนเข้าเมืองควร ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของแต่ละ บุคคลที่มีความสมเหตุสมผลมีความ จำเป็นและได้สัดส่วนและคดีควร ได้รับการประเมินใหม่ควรเป็นการ เข้าถึงการพิจารณาคดีอย่างมี ประสิทธิภาพและการจัดให้มี ช่องทางการสื่อสารเพื่อติดต่อกับ สถานทูตผู้ให้คำปรึกษาและสมาชิก ในครอบครัว	-กระทรวง ยุติธรรม - กระทรวงมหาดไ ทย	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	-มีการดำเนินการตาม ขั้นตอนเพื่อแก้ไขความ ล้มเหลวในการปฏิบัติตาม บทบัญญัติเหล่านี้ใน เงื่อนไขของศูนย์กักกัน และการกักขังบุคคล - มีกลไกการกำกับดูแลที่ เป็นอิสระรวมถึงการเข้า เยี่ยมปกติโดยไม่ต้องแจ้ง ให้ทราบล่วงหน้าการ สัมภาษณ์ผู้ที่ถูกควบคุมตัว และการส่งข้อมูลเชิง คุณภาพเกี่ยวกับการ ควบคุมตัว	-ข้อเสนอแนะโดย คณะกรรมการสิทธิพลเมืองและ สิทธิทางการเมือง - ข้อเสนอแนะโดย คณะกรรมการสิทธิเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม
		ระหว่างการกักตัวแรงงานข้ามชาติ ไม่ควรถูกพบกับการทรมานการ ปฏิบัติอย่างโหดร้ายทารุณความ รุนแรงการควบคุมตัวโดยที่ไม่ สามารถสื่อสารกับใครได้และการ บังคับหายสาบสูญ				
		ศูนย์กักตัวควรมีสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมและไม่แออัดจนเกินไปผู้ที่ ถูกกักตัวควรได้รับการเข้าถึงอาหาร ที่เพียงพอและบริการสุขภาพที่ เชื่อถือได้				



เสาที่๒: หน้าที่ของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ/SDGs/UNGPs
๑	การปฏิบัติตาม บทบัญญัติและ มาตรฐานด้านสิทธิ มนุษยชนและสิทธิ แรงงาน	ภาคธุรกิจจะต้องจัดการกับ ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึง ประสงค์ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงหรือ ทางอ้อมผ่านการพัฒนา นโยบายและ แนวปฏิบัติสำหรับแรงงานทุกคนที่ รับประกันการคุ้มครองแรงงานและ สิทธิที่ไม่ใช่แรงงานผ่านลำดับ ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมและ พื้นที่ของการดำเนินงานและสิ่ง เหล่านี้จะต้องเป็นไปตามกฎหมาย ของประเทศและมาตรฐานสากล	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	-กำหนดนโยบายและ รูปแบบการใช้งานที่มีอยู่ แล้วถูกวางแผนเพื่อการ ครอบคลุมและเพื่อระบุ ช่องว่าง - ทบทวนนโยบายและการ ปรึกษาหารืออย่าง สม่ำเสมอกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอก องค์กร	-หลักการชี้แนะUNGP เสา หลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วย หลักการที่เกี่ยวกับบริษัทข้าม ชาติและนโยบายสังคมและ รวมถึงหลักการพื้นฐานและ สิทธิในการทำงาน - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อ ความร่วมมือและการพัฒนา ทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจ ข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ
		ภาคธุรกิจจะต้องรับผิดชอบต่อ ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของ ห่วงโซ่อุปทานของผู้ประกอบการ และละเว้นจากการมีส่วนร่วมในการ ใช้แรงงานโดยการแสวงหา ประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องผ่านการ ตรวจสอบการสรรหาบุคลากรใน	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- การตรวจสอบกลไกระบบ แนวทางป้องกันบรรเทา และพิจารณาผลกระทบที่ เกิดขึ้นจริงและที่อาจจะ เกิดขึ้น - กลไกเหล่านี้รวมถึง การสนับสนุนจากแรงงาน	- ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า ด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานที่ ปลอดภัยเป็นระเบียบและปกติ (GCM) - หลักการ Dhaka เพื่อแรงงาน ข้ามชาติและศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์



		<p>ห่วงโซ่อุปทานการจ้างคนภายนอก, และการจ้างเหมาช่วงสำหรับการปฏิบัติการสรรหาพนักงานใหม่จากห่วงโซ่อุปทานการจ้างบุคคลภายนอกและการจ้างเหมาช่วงเพื่อการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจที่ต้องรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของห่วงโซ่อุปทานในกรณีของกลุ่มเสี่ยงเช่น แรงงานข้ามชาติ</p>			<p>ภาคประชาสังคม รายบุคคลและชุมชนที่ได้รับผลกระทบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานการดำเนินธุรกิจเพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อคน LGBTI - OHCHR Standards of Conduct for Tackling Discrimination against LGBTI people - จรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม (ETI) และแนวทางปฏิบัติกับแรงงาน - แนวทางการรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - มาตรฐานการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐ (SES) - มาตรฐานการปฏิบัติของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - หลักการชี้แนะ UNGP การรายงานและขอบเขตงาน - Corporate Human Rights Benchmark (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติประเทศไทย ฉบับที่๑๒ (๒๐๑๗-๒๐๒๑)
--	--	---	--	--	---	--



		<p>ภาคธุรกิจต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีที่ปลอดภัยรวมถึงค่าแรงขั้นต่ำอย่างเป็นธรรมและตรงตามความเป็นจริงชั่วโมงการทำงานที่สมเหตุสมผลประกันสังคมและการรับรู้ถึงสิทธิของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบโดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อแรงงานข้ามชาติสถานประกอบการต้องละเว้นจากการใช้กลวิธีที่บังคับให้พนักงานยกเลิกสัญญาจ้างงานก่อนกำหนดโดยจงใจใช้นโยบายและแนวปฏิบัติที่ทำให้แรงงานเกิดความขบขันทางจิตใจทำให้หมดแรงใจหรือทำวิธีอื่นใดที่จะเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของแรงงานก่อนที่จะมีการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่ายสิทธิการปฏิบัติและการะผูกพันจะต้องเกิดขึ้นเสียก่อนโดยการเผยแพร่ผลลัพธ์ในรูปแบบที่สามารถเข้าถึงได้</p>	<p>- ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการทำงาน - มีการวิเคราะห์มาตรฐานที่เกิดขึ้นพร้อมกันซึ่งเป็นที่ยอมรับบนพื้นฐานของสิทธิที่ถูกละเมิด - มีการศึกษารูปแบบและการฝึกปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างการตรวจตราสภาพการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มาตราที่๒๓(๓) และ๒๔ของ UDHR - มาตราที่๗, ๙ของ ICESCR - ความเห็นทั่วไป CESCR ฉบับที่๑๙, ๒๓ - มติ UNGA ๓๑/๑๕ - มติ๒๕๕๑/๑๘ของ ECOSOC - รายงานของผู้ตรวจสอบพิเศษของสหประชาชาติด้านสิทธิเสรีภาพในการชุมนุมและการสมาคมโดยสันติในปี ๒๕๕๙ - ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (AHRD) - ข้อสังเกตเชิงสรุปโดยคณะกรรมการว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมของไทยในปี๒๕๕๘ - ข้อสังเกตเชิงสรุปโดยคณะกรรมการการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในปี๒๕๖๐
--	--	---	--------------------	----------------------------------	--	--



		สร้างความมั่นใจในความหลากหลายความเท่าเทียมกันทางเพศและการรวมอยู่ในความเป็นผู้นำหรือบทบาทการจัดการในองค์กรธุรกิจนอกจากนี้ยังจ้างแรงงานหญิงเพิ่มขึ้นในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมและการจัดการ (STEM) เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศ STEM	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- เกิดสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายโดยมีผู้หญิงเป็นตัวแทนในบทบาทผู้นำและในตำแหน่ง STEM	
		ภาคธุรกิจทั้งหมดจะต้องยกเลิกข้อจำกัดที่กำหนดไว้เพื่อความบันเทิงเต็มรูปแบบของสิทธิในการชุมนุมของแรงงาน	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	ไม่มีการดำเนินการใดๆที่จำกัดแรงงานและทำให้อยู่ภายใต้การควบคุมของภาคธุรกิจรัฐบาลหรือบุคคลอื่นๆ	
		ภาคธุรกิจควรใช้การตรวจสอบสิทธิมนุษยชน(HRDD)และการประเมินผลกระทบทางเพศเพื่อหาแนวทางป้องกันและลดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในแง่ของสภาพการทำงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาพการทำงานที่ถกแสงประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องเรื่องนี้สามารถทำให้สำเร็จได้โดยการตรวจสอบชั่วโมงการทำงานของพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพผ่านบันทึกการทำงานประจำวันเพื่อรักษาการบันทึกที่ถูกต้องแม่นยำของค่าจ้างในวันหยุดและการสัมภาษณ์แรงงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้รับรองสิทธิของพวกเขา	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพการประเมินผลกระทบทางเพศ - การรวมกันของการสนับสนุนจากแรงงานภาคประชาสังคมรายบุคคลและชุมชนทั้งหมดที่ได้รับผลกระทบ - การรวมตัวกันของ HRDD เข้ากับการปฏิบัติของสถานประกอบการ - การแยกกลไกการตรวจสอบและมีการ 	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ



		<p>เขา</p> <p>HRDD ควรกล่าวถึงสิทธิของแรงงานต่างด้าวและจัดทำรายงานตามข้อมูลที่ได้รับมาพร้อมกับข้อสรุปที่รวมอยู่ในการดำเนินกิจการของภาคธุรกิจพวกเขายังจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้จัดจำหน่ายโดยคาดหวังให้ผู้จัดจำหน่ายดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานสำหรับทุกคนให้ปฏิบัติตามพันธกิจและรายงานของตนด้วยความเป็นธรรมเคารพให้เกียรติและให้ปฏิบัติตามแนวทางที่รักษาสีงแวดล้อมเช่นเดียวกับมาตรการด้านสุขภาพ-</p> <p>-และความปลอดภัยต่อผู้ที่ทำงานในโรงงานของตน</p>			<p>ประเมินผลกระทบทางเพศจะต้องดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับพนักงานทั่วไปและแรงงาน-ข้ามชาติและทั้งสองกลุ่มแรงงานนี้ต้องถูกนำมาเปรียบเทียบเพื่อระบุช่องว่างจะต้องดำเนินการด้วยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดและต้องจัดการกับการละเมิดสิทธิทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p>	
--	--	---	--	--	--	--



		<p>การวางแผนความคิดริเริ่มระดับชาติที่กำหนดประมวลจรรยาบรรณและจริยธรรมในการมีส่วนร่วมทางธุรกิจ เช่น ขอบข่ายการทำงานที่กำหนดโดยจรรยาบรรณของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและจรรยาบรรณของสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับสิทธิและมาตรฐานแรงงานต่างประเทศและมนุษยชน ขอบข่ายการทำงานที่จัดทำโดยกลไกหรือการร่วมมือกันต่างๆ เช่น IFC จะต้องสอดคล้องกันตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและมาตรฐานสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการบังคับใช้แรงงานทาสยุคใหม่และการค้ามนุษย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย - สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย - การร่วมงานกันของภาคธุรกิจ - การริเริ่มหรือแพลตฟอร์มของพันธมิตรได้เสียหลายฝ่าย 	<p>๒๕๖๒ (2019)</p>	<p>ภาคธุรกิจมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อการละเมิด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธำมาสน์เพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)
--	--	--	--	--------------------	---	---



						<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
		<p>สนับสนุนการเข้าถึงบริการสุขภาพตามองค์ประกอบของทั้งความพร้อมใช้งาน, ความสามารถในการเข้าถึง การยอมรับและคุณภาพสามารถทำได้โดยผ่าน</p> <p>๑) การจัดตั้งสถานบริการด้านสุขภาพหรือจัดให้มีบริการนี้ภายในสถานที่ทำงานเพื่อเพิ่มความสามารถการเข้าถึงของพนักงาน</p> <p>๒) นำเสนอโปรแกรมด้านสุขภาพภายในบริษัทเพื่อชดเชยการบริการสาธารณสุขที่ไม่ได้มาตรฐาน</p> <p>๓) จัดทำข้อปฏิบัติในการดูแลแรงงานข้ามชาติในกรณีที่เกิดเหตุ</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	การวิเคราะห์การใช้ให้เกิดประโยชน์และการเข้าถึงสิ่งเหล่านี้โดยการศึกษาข้อมูลเชิงคุณภาพที่เก็บรักษาไว้ในสถานบริการสุขภาพหรือบริการที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ประการ



		<p>ฉกเงินทางการแพทย์ที่ไม่สามารถ รับมือได้โดยระบบการดูแลสุขภาพที่ มีอยู่ในขณะนั้น๔) จัดให้มีโปรแกรม การให้คำปรึกษาที่จริงจังเหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ในสถานที่ ทำงานรวมถึงการให้คำปรึกษาแบบ peer-to-peer และเพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลและสิ่งของที่ใช้ในการ ฝึกอบรมด้านสุขภาพและความ ปลอดภัยและบริการต่างๆมี ให้บริการในรูปแบบที่เหมาะสม</p>				<ul style="list-style-type: none"> - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่น อย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการ เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความ หลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้า และการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความ รับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วน ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของ บริษัทเงินทุนระหว่าง ประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิ มนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	--	--	--	--



๒	สร้างความตระหนักและเสริมสร้างศักยภาพในการเข้าถึงสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน	ให้การศึกษาแก่แรงงานเรื่องสิทธิและการเยียวยาของพวกเขาเมื่อมีการละเมิดสิทธิของพวกเขาซึ่งรวมถึงสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานภายใต้กฎหมายและนโยบายในประเทศและระหว่างประเทศแรงงานจะต้องได้รับรู้การตระหนักถึงการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานอย่างไม่ถูกต้อง กระบวนการและนโยบายเกี่ยวกับการชดใช้ความคับข้องใจรวมถึงการชดเชยค่าเสียหายที่พวกเขาได้รับ การขยายสิ่งนี้ให้กับแรงงาน เช่นเดียวกับสมาคมแรงงานสหภาพแรงงานหัวหน้าแผนกและพนักงานคนอื่นๆที่ทำงานในบริษัทและสาขาย่อยให้ได้รับการอบรมเกี่ยวกับสิทธิและความคุ้มครองที่แรงงานต่างด้าวที่พวกเขาได้รับ, และการมีสนับสนุนการทำตามเพื่อความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทานในระยะยาวควร	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	<ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วมของแรงงานและบุคคลที่มีสิทธิของตน - จำนวนการฝึกอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดขึ้นเพื่อให้ความรู้ - จำนวนการติดตามผลของการรวมตัวเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลถูกสังเคราะห์ทำความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ - อาจมีการฝึกอบรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับด้านกฎหมายด้านนโยบายและในส่วนเนื้อหาของการพัฒนา - แรงงานได้รับการแจ้งมาโดยเฉพาะเกี่ยวกับกระบวนการและการชดเชยค่าเสียหายที่มีให้พวกเขา 	
---	--	---	-----------	-----------------------	---	--



		<p>ดำเนินการผ่านองค์กรที่มีการ ฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนกฎหมาย แรงงานและการประกันสังคมโดยมี ตัวอย่างเฉพาะเพื่อแก้ไข สถานการณ์ท้องถิ่นและภาคธุรกิจ โดยไม่คำนึงถึงขนาดขององค์กร และการละเมิดที่เป็นผลตามมาที่ แรงงานอาจได้รับภายใต้ประเด็น เหล่านั้นนอกจากนี้ยังให้ความรู้แก่ แรงงานและผู้ทำงานในด้านการ บริหารจัดการของบริษัทและ ผลประโยชน์ระยะยาวของห่วงโซ่ อุปทานเกี่ยวกับกฎหมายนโยบาย และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับสิทธิและ การคุ้มครองแรงงานต่างด้าว</p>				
		<p>ใช้แนวทาง 'bottom-up' เพื่อเสริม กำลังผู้ที่อยู่ในส่วนรากฐานของห่วง โซ่อุปทานและองค์กรเชิงโครงสร้าง ของธุรกิจและธุรกิจในเครือเพื่อให้ บรรลุถึงสิ่งนี้การเปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างจะต้องจัดการกับความไม่ สมดุลของอำนาจเพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่ มีสิทธิ์จะถูกละเมิดสิทธิอยู่ในฐานะที่ จะออกสิทธิออกเสียงของพวกเขา เพื่อแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิด สิทธิของพวกเขาและเพื่อการหาทาง แก้</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๔	<p>การจัดระเบียบการ เปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างผ่านนโยบาย ของบริษัทที่กำหนด โครงสร้างภายในและทำ ให้สิ่งนี้เป็นเงื่อนไขสำหรับ การรวมกลุ่มอย่างต่อเนื่อง กับในสาขาย่อยและใน ห่วงโซ่อุปทาน</p>	



		ให้ความรู้แก่ฝ่ายและแผนกต่างๆ ภายในบริษัทในเรื่องความสำคัญของความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน โดยอุทิศเวลาในการให้ความรู้แก่ผู้ ที่ทำงานในฝ่ายการจัดการของ บริษัทเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาว ของห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี ของสภาพการทำงานที่เหมาะสมของ คนทำงาน	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	สนับสนุนบริษัทและสาขา ย่อย	
๓	กลไกการตรวจ ตราและควบคุม	ทีมงานมืออาชีพควรมีส่วน รับผิดชอบในการสร้างความมั่นใจ ในความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน โดยการตรวจสอบมาตรฐานการ ทำงานของบริษัทและรายบุคคลการ ลงทุนควรถูกพักไว้ก่อนเพื่อเพ่ง เป้าหมายไปที่การจัดหาที่มีความ รับผิดชอบเฉพาะจากผู้จัดจำหน่ายที่ รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ เหมาะสมและมาตรฐานการจ้างงาน ที่แรงงานมีสิทธิได้รับ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	การบำรุงรักษามาตรฐาน การทำงานที่ดีโดยธุรกิจ และรายบุคคลที่มีอยู่แล้ว เช่นเดียวกับผู้เข้ามาใหม่ ในอนาคตในห่วงโซ่ อุปทานนี้	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและ นโยบายสังคมที่มีหลักการและ สิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การ แรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อ ความร่วมมือและการพัฒนา ทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจ ข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธำนาเพื่อการย้ายถิ่น อย่างเป็นธรรม



					<ul style="list-style-type: none">- มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI- จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน- แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)- แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
		สร้างแพลตฟอร์มสำหรับการแชร์ข้อมูลหรือระบบข้อมูลอัตโนมัติที่ตรวจสอบและติดตามข้อมูลของผู้จัดจำหน่ายเช่นผ่านเทคโนโลยี	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	<ul style="list-style-type: none">- ความโปร่งใสที่มากขึ้นของงานผู้จัดจำหน่ายและการละเมิดที่เกิดขึ้น- การวิเคราะห์ผลลัพธ์เพื่อ



		blockchainขณะตรวจสอบควรให้ความใส่ใจเป็นพิเศษกับการย้ายถิ่นแรงงานและสิทธิของแรงงานแพลตฟอร์มหรือระบบเหล่านี้ควรได้รับการออกแบบมาเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพในการระบุว่ามีความผิดปกติปรากฏและสาเหตุของปัญหาเหล่านั้นคืออะไรการแชร์สิ่งเหล่านี้ในระดับประเทศหรือระดับภูมิภาคจะช่วยปรับปรุงการติดตามการละเมิดสิทธิในขณะที่ลดทรัพยากรที่ต้องทุ่มเทให้กับมัน			ระบุและทำนายรูปแบบของความเสี่ยงทางสังคมในความสัมพันธ์ทางธุรกิจในอนาคต	
		สร้างกลไกการตรวจสอบภายในบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่ามีการใช้กฎหมายแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพจะต้องดำเนินการโดยการสร้างกลไกที่เป็นอิสระเพื่อศึกษาสภาพการทำงานและการเข้าถึงประกันสังคมผ่านข้อมูลรวม	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	รายงานประจำปีพร้อมข้อมูลและการปรับปรุงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและเปิดเผยให้คนทั่วไปเข้าถึงได้	
๔	การจัดการกับความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่เกิดจากงานบริการที่ไม่มีค่าจ้าง	จัดหาให้วิธีแก้ปัญหาที่รับรู้ได้และลดความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่เกิดจากงานบริการที่ไม่ได้รับค่าจ้างโดยการคิดค้นและดำเนินการปฏิบัติงานที่เป็นมิตรต่อบริการจัดให้มีบริการที่มีคุณภาพสูงและเป็นมิตรต่อผู้ใช้ที่ภาคธุรกิจมีภายในองค์กร	ภาคธุรกิจ		หลักปฏิบัติและข้อกำหนดต่างๆให้รับรู้ถึงมิติเพศและชนชั้นในประเด็นนี้	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



						<ul style="list-style-type: none">- แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ- ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ประการ- ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ- หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี- มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI- จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน- แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)- แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิ
--	--	--	--	--	--	--



						<p>มนุษยชนขององค์กร (CHRB)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๕	<p>ข้อกำหนดทั่วไปเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติ</p>	<p>น่านโยบายและกฎระเบียบที่รับรองว่าเคารพในสิทธิมนุษยชนโดยสถานประกอบการเช่นบทบัญญัติที่ควรถูกนำมาใช้ในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจรวมถึงการป้องกันการเลือกปฏิบัติของทุกคนและในทุกๆสาเหตุ</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<p>นโยบายและข้อบังคับรวมถึงขั้นตอนการบังคับใช้และการเข้าถึงการเยียวยาจากการละเมิดสิทธิ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธำกาศเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความ



						<p>หลากหลายทางเพศ LGBTI</p> <ul style="list-style-type: none"> - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA 1000 - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ 12 (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
		<p>กำหนดและนำมาใช้แนวทางโดยกระทรวงต่างๆของไทยในการดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของบริษัทผ่านการดำเนินการตามมาตรฐานแรงงานไทย 8001-2010 (TLS) พร้อมด้วย</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	<p>การสร้างแรงจูงใจในการนำมาตรการดังกล่าวมาใช้ที่นั่นถูกทำให้ถ่วงดุลด้วยการเยียวยาร้องทุกข์และการลงโทษสำหรับการละเมิด</p>	



	ผู้สอบบัญชีอิสระ				
	จัดการกับการเลือกปฏิบัติอย่างจริงจังผ่านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพซึ่งการเลือกปฏิบัติในที่ทำงานนั้นได้รับการจัดการอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพผ่านนโยบายของบริษัทที่เข้มงวดซึ่งไม่เลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2021)	ครอบคลุมผลกระทบที่สำคัญและถูกต้องตามกฎหมายของการเลือกปฏิบัติ	
	ส่งเสริมหลักการของโอกาสที่เท่าเทียมกันและใช้มาตรการการกระทำในทางบวกผ่านนโยบายที่ป้องกันการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานการโฆษณาการจ้างงานการชดเชยค่าเสียหายการเลิกจ้างการยกระดับการเลื่อนตำแหน่งและเงื่อนไขอื่นๆของการจ้างงานสำหรับพนักงานหรือผู้สมัครงานความเชื่อสีผิวชาติกำเนิดเพศรสนิยมทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศ, อายุและสถานะสุขภาพ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคคล PLHIVs, บุคคล LGBTI ผู้พิการผู้ให้บริการทางเพศแรงงานข้ามชาติชนเผ่าพื้นเมืองและผู้สูงอายุไม่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติใดๆ	
	กำหนดนโยบายที่รับประกันสิทธิในการเข้าถึงบริการสังคมทั้งหมดโดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติรวมถึงการเข้าถึงการประกันสุขภาพโดยไม่คำนึงถึงเพศเชื้อชาติอายุหรือคุณลักษณะอื่นๆ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	- บทบัญญัติสามารถเข้าถึงได้ง่ายและรวมถึงหน้าที่ของธุรกิจเพื่อให้รับรองกับทุกคนในการเข้าถึงบริการสังคม	



	<p>ขยายการเข้าถึงและการใช้บริการของธุรกิจเพื่อชุมชนที่ถูกลดความสำคัญและถูกกีดกันเช่น แรงงานข้ามชาติ, ชนเผ่าพื้นเมืองผู้มีความหลากหลายทางเพศLGBTI, ผู้สูงอายุผู้อยู่ร่วมกับเอชไอวีและผู้หญิงการขยายนี้ควรผลักดันอุปสรรคในการเข้าถึงและจัดทำมาตรการเชิงบวกเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงโดยบุคคลประเภทนี้การขยายนี้จะต้องครอบคลุมถึง(โดยเฉพาะอย่างยิ่ง)บริการทางการเงินของภาคธุรกิจและองค์กรต่างๆนโยบายจะต้องร่างการนำแนวทางปฏิบัติไปใช้และการใช้บทลงโทษสำหรับผู้ละเมิด</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	มีหลักปฏิบัติที่มีมิติสิทธิมนุษยชน.	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธำมาสน์เพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)
--	--	-----------	--------------------------	-------------------------------------	---



						<ul style="list-style-type: none">- แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	--	--	--	--



	<p>ดำเนินการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านจัดการสถานการณ์และกรณีของการเลือกปฏิบัติรูปแบบของการเลือกปฏิบัติจะต้องถูกระบบผ่านการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เช่นการเลือกปฏิบัตินั้นจะต้องได้รับการพิจารณาหากการเลือกปฏิบัติ นั้นเป็นปัญหาทั่วทั้งบริษัทหรือหากส่งผลให้มีบุคคลบางจำนวน</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<p>การติดตามสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนและผลกระทบที่เกิดขึ้นภายในหรือโดยบริษัทอย่างต่อเนื่องและมีการเผยแพร่รายงานให้เข้าถึงได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธำมาสน์เพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)
--	--	------------------	----------------------------------	--	---



						<ul style="list-style-type: none">- แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	--	--	--	--



๖	การคุ้มครองผู้ที่อยู่ร่วมกับเชื้อเอชไอวี/เอดส์ (PLHIVs)จากการเลือกปฏิบัติ	ป้องกันการเลือกปฏิบัติต่อ PLHIVs ในที่ทำงานโดย: 1. การสนับสนุน PLHIVs ในความพยายามที่จะสนับสนุนรัฐบาลในประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุข 2. ไม่กำหนดให้มีการบังคับตรวจหา HIV กับพนักงานปัจจุบันหรือผู้ที่คาดหวังไว้, 3. ไม่ยุติการจ้างงาน PLHIVs อันเนื่องจากสถานะสุขภาพ-ทั้งหมดนี้จะต้องได้รับการสื่อสารกับรัฐบาล ได้รับการสนับสนุนโดยบริษัท เนื่องจากภาวะผูกพันในเชิงบวกของพวกเขา	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	การเข้าถึงการเยียวยาควรจัดให้ในกรณีมีการเลือกปฏิบัติ	
		ให้การสนับสนุนแก่พนักงาน PLHIV โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวกับ PLHIV ที่ต้องการการรับการรักษา	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	การเข้าถึงบริการสังคมรวมถึงสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพและประกันสุขภาพมีไว้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้	



๗	การคุ้มครองผู้พิการ (PWDs) จากการเลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติตามกฎหมายปัจจุบันเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการโดยการจ้างงานคนพิการแทนการเลือกที่จะจ่ายเงินสนับสนุนเข้ากองทุนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	บทบัญญัติอื่นๆของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้รับการปฏิบัติตาม	<ul style="list-style-type: none">- UNGPs เสาหลักที่๒- อนุสัญญา ILO- ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน- แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ- ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ประการ- ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ
---	---	--	-------------	-----------------------	---	--



		ให้ความสามารถในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมสำหรับคนพิการที่ถูกลำหนดผ่านการประเมินสถานประกอบการควรยังคงให้การสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพเช่นกัน	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	การรวมกันของอาชีพและระบบโดยขึ้นอยู่กับทักษะความรู้ทางการศึกษาทางอาชีพหรือทางเทคนิค	- หลักการธรรมาภิบาลเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	-------------	--------------------------	--	---



		สถานที่ทำงานทุกแห่งจะต้องมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมที่ช่วยเหลือผู้ที่มีความสามารถแตกต่างกันรวมถึงการจัดเตรียมเช่น เอกสารในอักษรเบรลล์ทางลาดในสำนักงานและอื่นๆ	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	การสนับสนุนแก่คนพิการได้มาจากประสิทธิผลของสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีอยู่และความต้องเครื่องมือเฉพาะ	
		แก้ไขข้อบกพร่องในการจ้างงานคนพิการโดยเฉพาะผู้หญิงและเด็กให้โอกาสในการฝึกอบรมเพื่อให้ได้รับเข้าถึงการจ้างงานสำหรับคนพิการ นอกจากนี้ยังให้การเข้าถึงที่พักที่เหมาะสมและการดูแลสุขภาพตามความจำเป็น	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	การฝึกอบรมเพื่อประสิทธิผลกประเมิน โดยการวิจัยเกี่ยวกับความเข้าใจในประเด็นที่ได้ถูกยกขึ้นมาและการใช้ประโยชน์จากความรู้ที่ได้ไป	



๘	การคุ้มครองบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI ต่อการเลือกปฏิบัติ	กำจัดการเลือกปฏิบัติทางเพศในที่ทำงานรวมถึงในการจ้างงานโดยรับรองว่านโยบายการจ้างงานของธุรกิจนั้น ไม่รวมความลำเอียงทางเพศใดๆ	- ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	การกระทำทั้งหมดนั้นยอมเป็นไปตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเคร่งครัด	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)
---	--	--	-------------	-------------	---	--



						<ul style="list-style-type: none">- แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	--	--	--	--



		พัฒนานโยบายเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ, และการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานซึ่งร่างกลไกการบังคับใช้รวมถึงการรายงานและการแก้ไขนโยบายนี้จะต้องแสดงรายการปฏิบัติที่ซึ่งสามารถลงโทษได้	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	นโยบายมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการยับยั้งการละเมิด	
		รายงานความเท่าเทียมกันทางเพศในที่ทำงานโดยเผยแพร่รายงานเกี่ยวกับความเสมอภาคทางเพศทุกปี รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติทางเพศ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	รายงานเหล่านั้นเปิดเผยต่อสาธารณะและเข้าถึงได้ง่าย	
๙	ละเว้นจากนโยบายและการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน	ปกป้องแรงงานจากการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมด้วยนโยบายของบริษัทที่กำหนดขึ้นเพื่อให้การเลิกจ้างไม่เกิดขึ้นโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าและการสื่อสารที่ตามมาเพื่อสอบถามถึงเหตุผลของการเลิกจ้าง	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒ (2019)	การละเมิดสิทธินี้ได้รับการคุ้มครองโดยการเยียวยาและการชดเชยค่าเสียหาย	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



		<p>การจัดการสัญญาการทำงานอย่างเป็นทางการกับนายจ้างผู้ที่เป็นธรรมและรับรองการคุ้มครองแรงงานที่เขียนเป็นภาษาที่เข้าใจได้หรือต้องมีการแปลอย่างเป็นมืออาชีพเงื่อนไขของสัญญาจะต้องชัดเจนเข้าใจง่ายไม่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการแสวงประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องและรวมถึงการคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>- ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒ (2019)</p>	<p>สัญญามีผลบังคับใช้และให้บทลงโทษสำหรับการละเมิดแรงงานต่างด้าวต้องจัดทำสำเนาสัญญาไว้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐๒ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA ๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิ
--	--	--	--------------------	--------------------	---	--



						<p>มนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p>
--	--	--	--	--	--	---



		<p>หลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิของแรงงานต่างด้าวในการเป็นเสรีภาพในการเคลื่อนไหวและความเสี่ยงต่อการถูกจับกุมที่เพิ่มขึ้นโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกคนไม่ว่าจะแรงงานที่ลงทะเบียนแล้ว, ยังไม่ลงทะเบียน, หรือไร้สัญชาติในการดำเนินการดังกล่าวไม่ควรมีขั้นตอนใดได้ถูกดำเนินการเพื่อจำกัดสิทธิของแรงงานต่างด้าวนี้</p> <p>โดยผ่านการใช้มาตรการต่างๆเช่น การยึดหนังสือเดินทางของแรงงานใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารแสดงตนอื่นๆแรงงานจะต้องสามารถเข้าถึงเอกสารเหล่านี้ได้ตลอดเวลาโดยมีข้อกำหนดเช่นการจัดเก็บอย่างปลอดภัยเมื่อนายจ้างที่จัดหาที่อยู่อาศัยให้และไม่ควรถูกขัดขวางให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนนายจ้าง</p>	<p>- ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒ (2019)</p>	<p>การสำรวจผู้ย้ายถิ่นทั่วไปถูกทำการสำรวจเพื่อตรวจสอบว่าพวกเขามีเอกสารประจำตัวหรือเอกสารการเดินทางหรือหากพวกเขาถูกยึดไว้ไว้โดยนายจ้างหัวหน้างานหรือนายหน้า</p>	
		<p>การย้ายถิ่นจะต้องตอบสนองความต้องการทางเพศโดยการรับรู้และเอ่ยถึงความอ่อนแอของแรงงานต่างด้าวหญิงสถานประกอบการจะต้องละเว้นจากการกระทำใดๆที่มีการเลือกปฏิบัติการล่วงละเมิดทางเพศการแยกให้ปลีกตัวการระงับการจ่ายค่าจ้างเอกสารและพันธะหนี้ใดๆ</p>	<p>- ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒ (2019)</p>	<p>กลไกการควบคุมดูแลภายในองค์กรโดยเฉพาะการเกิดเหตุการณ์ในทุกระดับของการดำเนินงาน</p>	



เสาที่๓: การเข้าถึงการเยียวยา (Remedy)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ/SDGs/UNSPs
๑	การร้องเรียน/ ร้อง ทุกข์กลไกข้อ ข้องใจรวมถึงการ ร่วมเจรจาต่อรอง	จัดทำระบบร้องทุกข์ (ทั้งภาครัฐและ เอกชน)ที่เข้าถึงง่ายและมี ประสิทธิภาพสำหรับพนักงานและ บุคคลที่ได้รับผลกระทบเพื่อแจ้ง ความกังวลเกี่ยวกับสิทธิของพวกเขา กลไกดังกล่าวจะต้องเป็นอิสระและ เป็นธรรมและมีอยู่ในระดับจังหวัด และควรเป็นภาษาที่เข้าใจได้พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่และผู้ที่อยู่ใน ภาคเอกชนเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ ที่มีประสิทธิภาพมีการเก็บข้อมูลที่เป็น ความลับมีการเปิดให้ร้องเรียนได้ หลากหลายช่องทางที่มีความสะดวก รวดเร็วสามารถติดตามผลการ ร้องเรียนได้โดยการนำเทคโนโลยี เข้ามาช่วยเช่นสายด่วนเว็บไซต์และ ร้องเรียนผ่านแอปพลิเคชันบน โทรศัพท์มือถือผู้ที่ได้รับการ ร้องเรียนดังกล่าวจะต้องมีอำนาจใน การตัดสินใจและความสามารถในการ ดำเนินการเพื่อแก้ไขเยียวยา การละเมิดดังกล่าว	- สำนักอัยการ สูงสุด - กระทรวงมหาดไ ทย - กระทรวง ยุติธรรม - กระทรวง แรงงาน - กระทรวงการ ต่างประเทศ (กรมการกงสุล) - ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-มีระบบร้องทุกข์ให้ผู้ ร้องเรียนได้ร้องเรียน สะดวก - กลไกทำการจัดการเพื่อ เยียวยาการละเมิดทั้งใน ปัจจุบันหรืออนาคตโดยมี การมีส่วนร่วมของแรงงาน -การขยายไปหาแรงงานที่ มีงานทำในทุกสถาน ประกอบการรวมทั้งใน ระดับจังหวัด -ต้องเป็นอิสระยุติธรรม และปราศจากอิทธิพลของ องค์กรของนายจ้างและตัว นายจ้างเอง - ต้องมีการระบุกรอบเวลา ที่ชัดเจน - มีการจัดเตรียมสามไว้ สำหรับการเข้าถึงตัว แรงงานข้ามชาติและ ผู้เสียหายจากการค้า มนุษย์ที่จุดเริ่มต้นที่สำคัญ และให้การนิรโทษกรรม	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๑ - UNSPs ข้อที่๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑ - ข้อแนะทั่วไปฉบับที่๓๐ของ คณะกรรมการการขจัดกา เลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ - ข้อสังเกตเชิงสรุปในรายงาน ระยะแรกและระยะที่สามของ ประเทศไทย



					เป็นการชั่วคราวเพื่อ เข้าถึงการร้องทุกข์และ กลไกการเรียกร้อง ค่าชดเชย	
		<p>เพิ่มประสิทธิภาพให้กับกลไกรับข้อ ร้องเรียนตามพระราชบัญญัติความ เท่าเทียมระหว่างเพศพ.ศ. ๒๕๕๘ โดยการทำให้แน่ใจว่าผู้หญิงได้รับ ความคุ้มครองทุกกลุ่มที่มีรสนิยมทาง เพศและอัตลักษณ์ทางเพศที่แตกต่าง กันสามารถเข้าถึงกลไกการ ร้องเรียนโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อชน เผ่าพื้นเมืองสัญชาติเชื้อชาติและการ เป็นสมาชิกกลุ่มชนพื้นเมืองใด นอกจากนี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเช่นผู้ที่ มีรสนิยมทางเพศที่หลากหลาย และอัตลักษณ์ทางเพศจะต้องแสดง ตนกับคณะกรรมการเพื่อการกีดกัน ทางเพศคณะกรรมการพิจารณาการ เลือกปฏิบัติทางเพศที่ไม่เป็นธรรม (ว. ล. ล. ปอ); คณะกรรมการจะต้อง ไวต่อปัญหาทางเพศ; และพวกเขา จะต้องมีภูมิคุ้มกันอิสระจากคติความ ที่เกิดขึ้นจากการพิจารณาคดีการ เข้าถึงโดยทุกคนต้องได้รับการ รับรอง</p> <p>ผ่านการจัดหาศูนย์ร้องเรียนในทุก จังหวัดหรือในระบบออนไลน์ที่ เข้าถึงได้ง่ายในระหว่างกระบวนการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ - กระทรวง ยุติธรรม 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p> <p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<p>- มีพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติฯทุก จังหวัด</p> <p>- มีการแก้ไขกลไกการ ร้องทุกข์เพื่อให้แน่ใจว่า ผู้คนในทุกเพศทุกวัย และอัตลักษณ์ทางเพศ สามารถเข้าถึงได้โดยไม่ ถูกเลือกปฏิบัติทั้งพื้นเพ สัญชาติเชื้อชาติและการ เป็นสมาชิกของกลุ่มชน พื้นเมืองใดๆ</p> <p>- มีตัวแทนอย่างน้อยหนึ่ง คนจากแต่ละชุมชนที่มี รสนิยมทางเพศและอัต ลักษณ์ทางเพศที่แตกต่าง กันมาเป็นส่วนหนึ่งของ คณะกรรมการเมื่อมีการ ก่อตั้งขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๑ - UNGPs ข้อที่๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		<p>ร้องเรียนควรมีระบบในการสื่อสารกับผู้ร้องเรียนอย่างต่อเนื่องด้วยความคืบหน้าของการร้องเรียนซึ่งจะต้องได้รับการแก้ไขภายใน๑เดือนต้องเข้าถึงการเยียวยาจากกองทุนตามกฎหมาย</p>				
		<p>ทบทวนและปรับปรุงกลไกการร้องทุกข์เพื่อเข้าถึงการคุ้มครองและเยียวยาที่มีประสิทธิภาพที่มีอยู่, เช่น กลไกการยื่นคำร้องหรือคร. ๗ เพื่อให้แรงงานสามารถเข้าถึงการคุ้มครองเยียวยาที่มีประสิทธิภาพได้ทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ, และไม่เลือกสัญชาติ, รสนิยมทางเพศ, เอกลักษณ์ทางเพศ, เชื้อชาติหรือการรวมอยู่ในกลุ่มอื่นๆที่เผชิญกับการทำให้ไม่มีความสำคัญ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>จำนวนช่องทางการร้องทุกข์ที่ได้รับการปรับปรุง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		<p>กลไกการร้องเรียนของหน่วยงานรัฐควรได้รับการประเมินประสิทธิภาพและการปรับปรุงการทำงานเป็นระยะๆเพื่อให้แรงงานต่างด้าว, คนพื้นเมืองและผู้ได้รับผลกระทบคนอื่น ๆ สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงแรงงาน 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ได้รับการประเมิน - จำนวนครั้งที่การประเมินแสดงความล้มเหลวในการเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพและสะดวกสบาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		<p>จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางกรร ร้องเรียนและสายด่วนในภาษาที่ แรงงานต่างชาติ, ชนเผ่าพื้นเมือง และกลุ่มชาติพันธุ์อื่นๆสามารถ เข้าใจได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงมหาดไ ทย - กระทรวง ยุติธรรม - กระทรวง แรงงาน 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>จำนวนช่องทางร้องเรียน และสายด่วนในภาษาที่ แรงงานต่างชาติชนเผ่า พื้นเมืองและกลุ่มชาติพันธุ์ อื่นๆเข้าใจได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		<p>ขยายกลไกการร้องทุกข์เพื่อรวมถึง ผู้ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)</p>	<p>จำนวนผู้ที่เข้าถึงกลไก การร้องทุกข์ภายใต้ พระราชบัญญัตินี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๐ - UNGPs ข้อที่๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		มีกลไกการไขข้อข้องใจในสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมและโปร่งใสรวมถึงการจัดการกับการละเมิดเช่นการล่วงละเมิด ความรุนแรงทางเพศ จิตใจและร่างกาย และการละเมิด ให้ผู้กระทำผิดรับผิดชอบต่อการละเมิดสิทธิและมาตรฐานแรงงานผ่านการตรวจสอบอย่างเพียงพอ การดำเนินคดี การเยียวยาที่มีประสิทธิภาพและการรับประกันการไม่ซ้ำซ้อนในขณะที่ให้การสนับสนุนผ่านความช่วยเหลือทางกฎหมายและการสนับสนุนด้านจิตสังคม	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	กลไกที่คำนึงถึงความต้องการและคำขอของบุคคลเมื่อจัดการกับการละเมิด	
		คุ้มครองแรงงานจากการแก้แค้นคืนกลับที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างกระบวนการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานโดยทำให้เป็นความลับและการมีการป้องกันในตัว	- กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	- จำนวนแรงงานที่เป็นส่วนหนึ่งของสหภาพแรงงาน -จำนวนแรงงานที่สามารถเข้าถึงมาตรการป้องกันได้	
		ข้าราชการพลเรือนและพนักงานของรัฐอื่น ๆ จะต้องได้รับอนุญาตให้ต่อรองร่วมกันโดยได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและจดทะเบียนสหภาพแรงงานซึ่งตรงข้ามกับสมาคมที่ไม่สามารถร่วมต่อรองได้	- กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	ไม่มีพนักงานของรัฐคนใดที่เป็นส่วนหนึ่งของสหภาพแรงงาน	



		สนับสนุนการจัดตั้งสหภาพแรงงานสำหรับชุมชนที่ถูกทำให้ไม่มีความสำคัญและที่ถูกกีดกันเช่น แรงงานข้ามชาติและแรงงานนอกระบบกล่าวถึงปัญหาเฉพาะที่ แรงงานต่างด้าวเผชิญรวมถึงสิทธิในการเป็นสมาชิกเท่านั้นและไม่สามารถเป็นกรรมการของสหภาพแรงงานได้; อุปสรรคทางภาษา; การขาดความเข้าใจในสิทธิของพวกเขา; การเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งในการจ้างงาน; ข้อบังคับของสหภาพแรงงานที่เข้มงวด; และแบ่งแยกออกจากแรงงานไทย	- กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)	- จำนวนบุคคลจากชุมชนที่ถูกทำให้ไม่มีความสำคัญให้สามารถต่อรองร่วมได้ - จำนวนแรงงานข้ามชาติที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสหภาพแรงงาน	
๒	การเข้าถึงกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	ลูกจ้างมีสิทธิเข้าถึงกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่ว่าสถานภาพทางกฎหมายและวิชาชีพจะเป็นอย่างไรทำให้ง่ายขึ้นในกระบวนการการเข้าถึงกองทุนโดยแรงงานไม่ว่ามีหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานมีสิทธิทั้งหมด	- กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	จำนวนพนักงานที่ได้รับบริการของกองทุน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุนของรัฐบาลช่วยเหลือเยียวยาผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน	- กระทรวงแรงงาน - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	- ผลลัพธ์การศึกษานี้ -จำนวนผู้ที่ตกเป็นเหยื่อซึ่งถูกสอบสวนโดยคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยคดีการเลือกปฏิบัติตาม	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - SDGs เป้าหมายที่ ๕, ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗,



			มนุษย์ - กระทรวง ยุติธรรม		เพศและต้องการได้รับการ เยียวยา	๒๘, ๒๙, ๓๑
๓	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม	พัฒนาหลักเกณฑ์เพื่ออนุญาตและ คัดเลือกแรงงานข้ามชาติ ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมาร์) มาเป็นผู้ ประสานงานด้านภาษาเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้กับแรงงานที่เข้าสู่ กระบวนการยุติธรรม	- กระทรวง แรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖ (2019-2023)	หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก แรงงานเพื่อมาเป็นผู้ ประสานงานได้รับการ พัฒนา/ปรับปรุง	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๐, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		จัดให้มีมาตรการทางกฎหมายหรือ นโยบายที่ประกันการคุ้มครอง แรงงานในข้อพิพาททางกฎหมาย กับนายจ้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งจาก การตอบโต้หรือเลิกจ้าง	กระทรวงยุติธรรม		-จำนวนผู้ดูแลความ ปลอดภัยในพื้นที่ - ระดับการป้องกันที่มีให้	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		ภาคธุรกิจจะต้องละเว้นจากการสั่ง ให้แรงงานมองหาการเยียวยาจาก กฎหมายประกันสังคมที่ได้รับ ประโยชน์น้อยกว่าพวกเขาจะต้อง ถูกแนะนำโดยตรงไปยังกองทุนเงิน ทดแทนที่บริษัทจัดหาให้เพื่อให้ ได้รับการชดเชยอย่างเพียงพอ	ภาคธุรกิจ		ค่าชดเชยความเสียหายที่ ได้รับจะต้องเพียงพอและมี ประสิทธิภาพ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



๔	การระงับข้อพิพาท	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กระทรวงแรงงาน (สำนักแรงงานสัมพันธ์กสร.)	๒๕๖๒-๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการแก้ไขข้อพิพาทแรงงานได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาเทคนิคการระงับข้อพิพาทแรงงาน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		ให้การเข้าถึงการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพแก่แรงงานที่กล่าวถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชนขจัดอุปสรรคในการเข้าถึงการเยียวยาโดยการจัดหาทุนและล่ามให้กับแรงงานโดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ข้อจำกัดของนโยบายเฉพาะเช่น ความยากลำบากในการใช้กองทุนเงินทดแทนของแรงงานจะต้องได้รับการจัดการพร้อมกับการจัดหาเงินทุนให้เพียงพอสำหรับความช่วยเหลือทางกฎหมายและเพื่อรับประกันการเข้าถึงของพนักงานโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพใดๆ	- กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงแรงงาน - คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	๒๕๖๒-๒๕๖๓	-กระบวนการนี้ถูกศึกษาเพื่อความสะดวกในการเข้าถึงและให้คำตอบแทนที่มีประสิทธิภาพหรือมาตรการเยียวยาอื่นๆ -ทำให้มั่นใจได้ว่าสามารถเข้าถึงได้สำหรับทุกคนรวมถึงผู้หญิงในชนบทและผู้หญิงชนเผ่าพื้นเมือง	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๕	การดำเนินคดี	ขยายและเสริมสร้างศาลแรงงานในระดับอำเภอตามความจำเป็นในพื้นที่ที่มีคดีสิทธิแรงงานหรือมีการร้องเรียนเรื่องมาตรฐานแรงงานจำนวนมากรวมถึงหน่วยงานและบุคคลากรที่เกี่ยวข้องจะได้รับการฝึกอบรมเพื่อจัดการกรณีที่เกี่ยวข้องกับเพศสภาพหรือการเลือกปฏิบัติอื่นๆ และการล่วงละเมิดทางเพศใน	- กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	- จำนวนศาลแรงงาน -จำนวนผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการฝึกอบรม	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		สถานที่ทำงาน				
		เสริมสร้างและการทำให้ง่ายขึ้นของกระบวนการยุติธรรมสำหรับผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และแรงงานบังคับและมั่นใจได้ว่าตอบสนองเรื่องเพศสภาพจัดหาข้อมูลและกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมสำหรับผู้เสียหายจากการใช้แรงงานที่ถูกแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง เช่นการจัดการสายด่วนโทรศัพท์กับผู้ปฏิบัติงานที่พูดหลายภาษา	- กระบวนการยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๔	- กลไกข้อมูลและการร้องทุกข์เหล่านี้รวมถึงระบบความยุติธรรมและกระบวนการต้องเป็นมิตรกับผู้หญิงและเด็ก - การเข้าถึงความช่วยเหลือจะต้องใช้ได้กับทุกคนโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ - จัดทำระบบตรวจสอบและติดตามกลไกคดีที่ขึ้นสู่ศาล	รายงานของผู้ตรวจสอบพิเศษสำหรับการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะผู้หญิงและเด็ก
		ให้เหยื่อของการใช้แรงงานที่แสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้องและครอบครัวของพวกเขาด้วยความช่วยเหลือที่เพียงพออย่างไม่มีเงื่อนไขผ่านกระบวนการทางกฎหมายเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาได้รับการคุ้มครองการฟื้นฟูและการคืนสู่สังคมผ่านมาตรการต่างๆ เช่น การให้เงินทดแทนแก่องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานกับการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมเกี่ยวกับการละเมิดแรงงานสิ่งที่ทำให้หมดกำลังใจจากกระบวนการทางกฎหมายแก่ผู้เสียหายควรสกัดต่อออกรวมถึงความต้องการในการค้ามนุษย์กับผู้เสียหายควรอยู่ในที่พัก			-เหยื่อและครอบครัวจากการใช้แรงงานที่แสวงหาประโยชน์ได้รับความช่วยเหลืออย่างเพียงพอ - ขจัดแรงจูงใจที่จะทำให้เหยื่อไม่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		ภายในประเทศขณะที่การพิจารณาคดีในศาลยังคงดำเนินอยู่เสริมมาตรการที่อนุญาตให้เสียหายมีส่วนร่วมในกระบวนการทางกฎหมายโดยที่ไม่ต้องถูกทำให้เป็นเหยื่อซ้ำอีกเช่นการรับรองบทบัญญัติที่อนุญาตให้มีการชมค่าให้การผ่านทางวิดีโอเพื่อที่เสียหายได้มีส่วนร่วมจากประเทศต้นทาง				
		ภาคธุรกิจควรให้การสนับสนุนทางกฎหมายแก่บุคคลที่ถูกละเมิดสิทธิบริษัทจะต้องให้การสนับสนุนทางการเงินและโลจิสติกส์แก่บุคคลเหล่านี้เพื่อให้พวกเขาสามารถเข้าถึงการเยียวยาได้โดยไม่ต้องอาศัยความพยายามใดๆที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจพวกเขาจะต้องละเว้นจากการฟ้องร้องข้อหาหมิ่นประมาทต่อผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการละเมิดสิทธิโดยไม่มีหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนคนงานที่ถูกปฏิเสธไม่ให้เข้าถึงการเยียวยานั้นขึ้นอยู่กับสถานภาพทางกฎหมายของพวกเขา - เอกสารของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		ให้ความคุ้มครองผู้ที่ตกเป็นเหยื่อจากการคุกคามและการคุกคามเพิ่มเติมในระหว่างการดำเนินคดีหรือการพิจารณาคดีสิ่งนี้สามารถทำได้โดยการปฏิเสธการประกันตัวสำหรับจำเลยในคดีการค้ำมนุษย์, ติดตามผู้ต้องหาและบุคคลอื่นๆที่เกี่ยวข้องและทำงานเพื่อลบล้างการทุจริตจากการบังคับใช้กฎหมายที่	- กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ (2019)	แรงงานที่มีส่วนร่วมในกระบวนการทางกฎหมายจะไม่ถูกข่มขู่หรือถูกโน้มน้าวใจโดยผู้ที่เกี่ยวข้องหรือถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้ค้ำมนุษย์	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		อาจเชื่อมต่อผู้ค้ำหนุนแรงงานที่เป็น ผู้ร้องทุกข์ต่อบริษัทและผู้ที่เป็น ตัวแทน				
๖	การเยียวยา บทบัญญัติของการ ชดเชยค่าเสียหาย	ทบทวนและปรับปรุงพระราชบัญญัติ เงินทดแทนพ.ศ. ๒๕๓๗และระบบ กองทุนเงินทดแทนให้ทันสมัย โปร่งใสเป็นธรรมและสอดคล้องกับ หลักการระหว่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖	จำนวนสิทธิประโยชน์หรือ หลักเกณฑ์ที่ได้มีการ ทบทวนหรือปรับปรุง	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		กำหนดให้มีการไต่สวนคดีและไม่ได้ สวนคดีกลไกเยียวยาทั้งจากภาครัฐ และภาคเอกชนในระดับท้องถิ่นทั้งนี้ การเยียวยาควรสอดคล้องกับความ ต้องการของประชาชนและชุมชนที่ ได้รับผลกระทบ	- กระทรวงมหาดไ ทย (ส่วนการ ปกครองท้องถิ่น) - กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	กลไกและมาตรการ เยียวยาผู้เสียหายที่ได้รับ ผลกระทบทางลบ/ถูก ละเมิดอันเป็นผลมาจาก การประกอบธุรกิจ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		การชดเชยค่าเสียหายจากการ ละเมิดจะต้องให้ในกรณีที่มีการ สูญเสียที่เกิดขึ้นจริงการสูญเสียที่ เกิดจากความขาดแคลนที่ไม่ได้ ตั้งใจและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการ ดำเนินคดีภาคธุรกิจจะต้องมีส่วนร่วม การสนับสนุนกับกองทุนเงินชดเชยที่ สามารถนำมาใช้ในกรณีที่มีการ ละเมิดสิทธิ	- กระทรวง ยุติธรรม - ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓	-การชดเชยค่าเสียหายที่ เพียงพอ -ค่าชดเชยที่ครอบคลุมถึง การสูญเสียอาชีพและการ ดำรงชีวิตในระหว่างการ ดำเนินคดีทางกฎหมาย -การชดเชยที่เพียงพอและ ค่าชดเชยที่ครอบคลุมถึง การสูญเสียอาชีพและการ ดำรงชีวิตในระหว่างการ ดำเนินคดีทางกฎหมาย	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๘ - UNGPs ข้อที่๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



					-การชดเชยอาจมาในรูปเงินหรือทรัพยากรและการฟื้นฟูหรือจำกัดตามธรรมชาติ	
		มีความจำเป็นที่จะต้องทบทวนแก้ไขและเพิกถอนข้อจำกัดใดๆในการให้ค่าชดเชยที่พบว่าเป็นการเลือกปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกกีดกันสิทธิในการเข้าถึงค่าชดเชยความเสียหายและค่าใช้จ่ายสำหรับคดีอาญาที่ต้องยื่นฟ้อง ตัวอย่างของข้อจำกัดนี้คือการขาดการให้ค่าชดเชยภายใต้ความเสียหายสำหรับผู้บาดเจ็บการชดเชยและค่าใช้จ่ายสำหรับจำเลยในคดีอาญาให้กับแรงงานที่เข้ามาในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมายซึ่งจะต้องได้รับการแก้ไขกลไกสถาบันเช่นคณะกรรมการที่มีหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนควรระมัดระวังว่าการตัดสินใจจะไม่ได้สร้างหรือย้าข้อจำกัดเหล่านี้	- กระทรวงยุติธรรม - ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	ค่าชดเชยที่มีประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงาน	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘ - UNGPs ข้อที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



๗	การคุ้มครองสิทธิ ของแรงงานไทย ในต่างประเทศ	ให้ข้อมูลและความช่วยเหลือในกร เข้าถึงกลไกในการคุ้มครองสิทธิของ แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ	- กระทรวงการ ต่างประเทศ - กระทรวง แรงงาน	๒๕๖๒-๒๕๖๖	- ร้อยละของคนหางานที่ เข้ารับการอบรมก่อน เดินทางไปทำงานใน ต่างประเทศมีความรู้ เกี่ยวกับสิทธิในประเทศ ปลายทางเพิ่มขึ้น - กรมการกงสุลสถาน เอกอัครราชทูตและสถาน กงสุลใหญ่ของไทยใน ต่างประเทศให้ข้อมูล เกี่ยวกับกลไกการคุ้มครอง สิทธิของแรงงานไทยใน ต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง อาทิผ่านเอกสารเผยแพร่ เว็บไซต์โทรศัพท์ไลน์ แอปพลิเคชันฯลฯ - แรงงานไทยใน ต่างประเทศเข้าถึงกลไก การคุ้มครองสิทธิรวมถึง ความช่วยเหลือในการ เจรจากับนายจ้างหรือ หน่วยงานราชการของ ประเทศนั้นๆกรณีไม่ได้รับ ความเป็นธรรมหรือถูก ละเมิดสิทธิ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๗ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๘, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
---	--	--	---	-----------	---	---

บทที่ ๓ ชุมชน ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อเรื่องที่แนะนำ: บทที่ 3: สิทธิชุมชนและ สิทธิชนเผ่าพื้นเมือง สิทธิในที่เกี่ยวข้องกับที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำอธิบาย: พวกเรา มูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย มีความยินดีที่รัฐบาลไทยมีความพยายามที่จะในการดำเนินการติดตามให้เป็นไปตามสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานสากลว่าด้วยความเคารพต่อสิทธิชุมชนและสิทธิในที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสิ่งเป็นไปตามบรรทัดฐานหลักการสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศต่างๆ ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนสากล (UDHR), กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม (ICESCR) อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและความโหดร้ายอื่น ๆ ที่ย้าย คักดีศรีความเป็นมนุษย์ (CAT) อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติทุกรูปแบบ (CERD) อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (CRC) การลงมติเห็นชอบของสหประชาชาติว่าด้วยคำปฏิญญาสิทธิของคนพิการ (CRPD) การลงมติเห็นชอบของสหประชาชาติว่าด้วยคำปฏิญญาสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (UNDRIP) อย่างไรก็ตามเป็นสิ่งสำคัญที่มีการใช้หรือประยุกต์สิทธิและมาตรฐานระหว่างประเทศเหล่านี้นำมาใช้ในกฎหมายนโยบายและการปฏิบัติในประเทศไทยอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ในการพูดถึงและขับเคลื่อนเรื่องสิทธิชุมชน สิทธิในที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบทที่ ๓ นี้ได้กล่าวถึงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของบุคคลและชุมชนในการจัดการกับที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนอันเป็นผลมาจากการทำกิจกรรมทางธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหรือโครงการพัฒนาสิทธิของบุคคลและชุมชนนั้นควรจะต้องครอบคลุมถึงการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจผ่านความยินยอมของผู้ได้รับผลกระทบก่อน (FPIC) การมีสิทธิดังกล่าวเพื่อเป็นการรับประกันสิทธิของกลุ่มคนชายขอบเช่นผู้หญิง ชนเผ่าพื้นเมืองเพื่อป้องกันผลกระทบด้านลบจากภาครัฐหรือโครงการการพัฒนาที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

เราขอขอบคุณกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำหรับการติดตามพื้นที่ที่มีลำดับความสำคัญเป็นลำดับที่สองของเราตั้งที่ระบุไว้ในระหว่าง [การหารือระดับชาติ \(NBA\)](#) [การหารือระดับภูมิภาค](#) ([National Baseline Assessment \(NBA\) Regional Dialogues](#)) จัด

ขึ้นในเดือนมกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อปรึกษาหารือเรื่องการจัดการกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน ปรึกษาถึงร่างก่อนหน้าของแผนปฏิบัติการด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน อย่างไรก็ตามจากการตรวจสอบแผนปฏิบัติการและเพื่อให้ UNGP ได้รับการยอมรับขอเสนอแนะของเราในการพัฒนาร่าง NAP แนะนำว่าแผนจะต้องถูกแบ่งย่อยออกเป็นขั้นตอนโดยละเอียดและการดำเนินการตามกำหนดเวลาซึ่งมีรายละเอียดที่ครอบคลุม NAP ในทุกระดับของสังคมเพื่อให้บรรลุสิ่งนี้ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความคิดเห็นของเราที่มีต่อ NAP ให้มีการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติม NAP เพื่อให้แน่ใจว่ามันสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากลและหลักการชี้แนะUNGPs และแก้ไขข้อกังวลช่องว่างตามความต้องการของชุมชนรากหญ้า สังคมนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญตลอดการดำเนินงานของธุรกิจและสิทธิมนุษยชนโดยผ่าน [กลยุทธ์](#) และการวิเคราะห์ของมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย [ประเมินพื้นฐานแห่งชาติอิสระเกี่ยวกับ Business และสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย](#) เพื่อจุดประสงค์นั้นเราขอแนะนำความคิดเห็นต่อไปนี้ด้านล่าง:

- ข้อคิดเห็นแสดงเป็น **สีแดง** หมายถึงให้เปลี่ยนถ้อยคำของแผนปฏิบัติการฯ เป็น
- ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเป็น **สีน้ำเงิน** หมายถึงการเพิ่มเติมข้อความตามข้อสำคัญ
- จุดแก้ไขเพิ่มเติม (เป็นข้อความเพิ่มเติมที่แสดงเป็น **สีฟ้า**) เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการฯ นี้สามารถใช้งานได้และอยู่ในข้อตกลงของการกระทำของรัฐและการดำเนินธุรกิจกับหลักการชี้แนะUNGPs และข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่น ๆ เพื่อที่แผนปฏิบัติการจะมีประสิทธิภาพและเข้าใจง่ายมากขึ้น ควรมีตารางของ 'แผนปฏิบัติการ' ในภาคผนวกแทนที่จะใส่ภายในเนื้อหาของ NAP แนะนำว่าให้ไปตัวอย่างของประเทศ [ฝรั่งเศส](#) และ [สวีตเซอร์](#)

ความคิดเห็นโดยรวม: บทนี้ว่าด้วยเรื่อง สิทธิชุมชน สิทธิชนเผ่าพื้นเมืองสิทธิในที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีข้อบกพร่องเป็นหลักเนื่องจากไม่มีการพูดถึงถึง 'ชนเผ่าพื้นเมือง' ในแบบแผนปฏิบัติการแห่งชาติ แม้จะมีการอ้างอิงถึงความยินยอมในการรับก่อนและข้อมูล(FPIC)ก็ตาม การใช้งานในกระบวนการตัดสินใจรวมทั้งกลยุทธ์นโยบายและโครงการต่างๆเช่นการจัดการที่ดินและการป้องกันป่าและโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ซึ่งอ้างอิงกับปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง-UNDRIP-



นอกจากจะปฏิเสธสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองตามที่ UNDRIP กำหนด ไม่พบการเอ่ยถึงแผนปฏิบัติการว่าด้วยการปกป้องกลุ่มคนเหล่านี้ นอกจากนี้ยังมีข้อบกพร่องว่าด้วยเรื่องการกล่าวถึงกฎหมายซึ่งขัดแย้งกับมาตรฐานสากลที่เกี่ยวกับสิทธิชุมชนความเกี่ยวข้องกับที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทำให้แผนงานนี้มีช่องว่างในการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น ไม่มีคำสั่งจากคสช.ที่ควรจะทำโทษผู้พระราชบัญญัติโรงงาน ละเมิดสิทธิเหล่านี้ซึ่งอาจก่อให้เกิดและความปรมาทและข้อบกพร่องในการปฏิบัติตามตามข้อกำหนดเช่น พระราชบัญญัติป่า พระราชบัญญัติป่าแห่งชาติชุมชน พระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพระราชบัญญัติการอนุรักษ์สัตว์ป่าและประมวลกฎหมายที่ดินเพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการปฏิบัติตามหน้าที่ของรัฐบาลในการปกป้องภายใต้หลักการที่ ๓ ของ UNGPs จะต้องมี การให้คำแนะนำที่มีประสิทธิภาพแก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับวิธีการจัดการและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในขณะที่ร่างแผนปฏิบัติการแห่งชาติ จะต้องพิจารณาการควบคุมกิจกรรมของภาคธุรกิจที่เกี่ยวกับสิทธิในที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและผ่านการรายงานเป็นประจำ อีกประเด็นหนึ่งคือร่าง NAP ไม่มีมาตรการบังคับเพื่อให้ธุรกิจรับผิดชอบต่อผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ในสถานที่ทำงาน ทางเราแนะนำว่าควรศึกษาตัวอย่างจาก [ประเทศสหราชอาณาจักร พระราชบัญญัติขจัดทาสสมัยใหม่ ปี 2015](#) และ [การสัญญาปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรธุรกิจด้วยความระมัดระวังของฝรั่งเศสปี 2017](#) แผนร่าง NAP มีข้อบกพร่องในการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยละเอียดสำหรับธุรกิจที่สามารถชี้้นำการกระทำของพวกเขาให้เป็นไปตาม UNGPs ความคิดเห็นที่กล่าวมามีไว้เพื่อแก้ไขช่องว่างของร่าง NAP นี้

I. สถานการณ์ในภาพรวม	
ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำให้แก้ไข
หน้า ๔๑: โดยวรรค ๒ และ ๓ ของข้อ ๔๒ ได้ให้การรับรองสิทธิในการจัดการดูแลรักษาและรับผลประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด	นอกจากนี้มาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย วรรคที่ ๒ และ ๓ ของข้อ ๔๒ ได้ให้การรับรองประกันสิทธิของชุมชนในการจัดการดูแลรักษาและรับผลประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด



<p>หน้า ๔๑:มาตรา ๘ มีการกำหนดว่ามันเป็นหน้าที่ของรัฐและของหน่วยงานของรัฐใด ๆ ในการให้ข้อมูลคำอธิบายและเหตุผลแก่ชุมชนและผู้คนในชุมชนก่อนที่จะพยายามดำเนินการหรืออนุญาตให้บุคคลใดดำเนินงาน มีการจัดทำขึ้นหากการดำเนินการดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพชีวิตสุขภาพมาตรฐานการครองชีพและผลประโยชน์ของประชาชนชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมหากการดำเนินการดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อดำเนินการพวกเขาควรมีการศึกษาและประเมินผลกระทบของการดำเนินงานที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและต่อสุขภาพของประชาชนและชุมชนนอกจากนี้รัฐควรจัดให้มีการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องชุมชนและประชาชน</p>	<p>หน้า ๔๑:ในมาตรา ๕๘ มีการกำหนดว่าเป็นหน้าที่ของรัฐและของหน่วยงานของรัฐใด ๆ ในการให้ข้อมูลคำอธิบายและเหตุผลแก่ชุมชนและผู้คนในชุมชนก่อนที่จะพยายามดำเนินการหรืออนุญาตให้บุคคลใดดำเนินการได้ การดำเนินการอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพชีวิตสุขภาพมาตรฐานการครองชีพและผลประโยชน์ของประชาชนชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมหากการดำเนินการดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อดำเนินการพวกเขาควรมีการศึกษาและประเมินผลกระทบของการดำเนินงานที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและต่อสุขภาพของประชาชนและชุมชนนอกจากนี้รัฐควรจัดให้มีการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องชุมชนและประชาชน</p>
<p>หน้า ๔๓:ตามกฎหมายทั้งหมดที่ชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ในประเทศไทยได้รับการคุ้มครองและมีการเข้าถึงบริการสาธารณะรวมทั้งการศึกษาการรักษาพยาบาลและโอกาสในการทำงาน</p>	<p>หน้า ๔๓:ตามกฎหมาย ชนเผ่าพื้นเมือง ทั้งหมดชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ในประเทศไทยป้องกันและมีการเข้าถึงบริการสาธารณะรวมทั้งการศึกษาการรักษาพยาบาลและโอกาสในการทำงาน</p>
<p>ข้อความต้นฉบับ</p>	<p>การลบที่แนะนำ +เพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างใน NAP</p>
<p>หน้า ๔๓:ในขณะที่เดียวกันชุมชนท้องถิ่นควรช่วยในการติดตามการบกรกรวมถึงการอนุรักษ์และพัฒนาป่าไม้สิ่งนี้มีส่วนอย่างมากต่อการลดลงของวิธีการเผาและเผาไหม้ของการเพาะปลูก</p>	<p>หน้า ๔๓:ในขณะที่เดียวกันที่ชุมชนท้องถิ่นได้รวบรวมและช่วยในการติดตามตรวจสอบการละเมิดสิทธิ เช่นเดียวกับการรักษาและพัฒนาป่าเพื่อรักษาความอุดมสมบูรณ์ของนี้ได้มีส่วนร่วมอย่างมากในการลดการตัดทำลายและการเผาไหม้ของป่าไม้</p>
<p>Page 47:การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้ใช้ที่ดินของรัฐในการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้ง 3 เขตดังกล่าวซึ่งได้รับการโอนอย่างถูกกฎหมายโดยไม่มี</p>	<p>หน้า 47:การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้ พยายามที่จะใช้ที่ดินของรัฐในการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมทั้งสามเขตเศรษฐกิจพิเศษดังกล่าวซึ่งได้รับการโอนถูกต้องตามกฎหมายโดยไม่ต้องเวนคืนที่ดินจากประชาชน พบว่านิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้รับที่ดินจากการเวนคืนจากคน</p>



<p>การเวนคืนที่ดินจากประชาชน</p>	<p>ในท้องถิ่น จากนั้นได้มีการจ่ายค่าชดเชยในบางกรณีเช่นเขตเศรษฐกิจพิเศษในอำเภอ แม่สอดจังหวัดตาก .</p>
<p>หน้าที่ ๔๗:ความท้าทายที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือการปกป้องสิทธิมนุษยชนในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาขนาดใหญ่โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องผลกระทบที่มีต่อวิถีชีวิตของผู้คนและสิ่งแวดล้อมรัฐบาลได้ออกมาตรการต่าง ๆ เช่นการกำหนดกระบวนการในการศึกษาความเป็นไปและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างเป็นระบบจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุม;รวมถึงมาตรการช่วยเหลือหรือช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบเช่นการจัดสรรที่พักอาศัยอย่างไรก็ตามรัฐบาลได้ตัดสินใจชะลอโครงการบางโครงการตามความต้องการของภาคประชาสังคมโดยพยายามหาทางแก้ปัญหาร่วมกันโดยการปรึกษาหารือกับประชาชนในพื้นที่</p>	<p>หน้าที่ ๔๗:ความท้าทายที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือการปกป้องสิทธิมนุษยชนในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาขนาดใหญ่โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มการเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับผลกระทบที่มีต่อวิถีชีวิตของผู้คนและสิ่งแวดล้อมgovernment ได้ออกมาตรการต่าง ๆ เช่นการกำหนดกระบวนการในการศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพผ่านการ ผลิตรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ซึ่งคณะกรรมการในการควบคุมรวมถึงมีมาตรการช่วยเหลือหรือให้การเยียวยาแก่ผู้ได้รับผลกระทบเช่นการจัดสรรที่พักอาศัยอย่างไรก็ตามรัฐบาลได้ตัดสินใจชะลอโครงการบางโครงการตามความต้องการของภาคประชาสังคมโดยพยายามหาทางออกร่วมกันโดยการปรึกษาหารือกับประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีความจำเป็นที่จะต้องขยายการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ในขณะที่พิจารณาวิธีการแก้ไขโดยพิจารณาจากความเสียหายที่เกิดขึ้นและผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์</p>

<p style="text-align: center;">II. ข้อท้าทาย</p>	
<p style="text-align: center;">ข้อความต้นฉบับ</p>	<p style="text-align: center;">ข้อความที่แนะนำให้แก้ไขและ ข้อความที่แนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ</p>
<p>หน้า๔๘: ชนกลุ่มน้อย / กลุ่มชาติพันธุ์- การปรึกษาหารือกับชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ที่สอดคล้องกับปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมือง (UNDRIP) จำเป็นต้องจัดระเบียบเพื่อให้กลุ่มเหล่านั้นสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ</p>	<p>หน้า ๔๘:ชนเผ่าพื้นเมืองEthnic ชนกลุ่มน้อย/ กลุ่มชาติพันธุ์- การปรึกษาหารือกับชนเผ่าพื้นเมืองชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ที่สอดคล้องกับปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมือง (UNDRIP) จะต้องมีการจัดระเบียบเพื่อให้กลุ่มเหล่านั้นสามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในด้านต่างๆรวมถึงกลยุทธ์นโยบายโครงการนโยบายการพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการที่ดินและการป้องกันป่าไม้และโครงการพัฒนาขนาดใหญ่นอกจากนี้รัฐบาลควรพิจารณาประเด็นการ</p>



<p>กระบวนการในด้านต่าง ๆ รวมถึงกลยุทธ์นโยบาย โครงการนโยบายการพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการที่ดิน และการป้องกันป่าและโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ นอกจากนี้รัฐบาลควรพิจารณางดเว้นการฟ้องคดีการ บกรกในกรณีที่กลุ่มชาติพันธุ์อาศัยอยู่ในป่าก่อนที่จะ มีการประกาศพื้นที่สงวนป่าในพื้นที่ดังกล่าวรัฐบาล ควรพัฒนามาตรการเพื่อให้การคุ้มครองอย่างเป็น ธรรมแก่กลุ่มชาติพันธุ์เพื่อให้กลุ่มเหล่านี้สามารถ อาศัยอยู่ในป่าและหาเลี้ยงชีพได้</p>	<p>ฟ้องคดีการบกรกในสถานการณ์ที่ชนเผ่าพื้นเมืองและกลุ่มชาติพันธุ์อาศัยอยู่ในป่าก่อนที่จะ ประกาศพื้นที่สงวนป่าในพื้นที่ดังกล่าวนอกจากนี้รัฐบาลควรพัฒนามาตรการเพื่อให้การป้องกันที่ จะได้รับเป็นธรรมให้กับกลุ่มชาติพันธุ์และชนเผ่าพื้นเมืองเพื่อให้กลุ่มคนเหล่านี้สามารถมีดำเนิน ชีวิตและทำมาหากินในป่า</p>
<p>หน้าที่ ๔๗: การแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบนโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายเกี่ยวกับ การจัดการที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจเช่น พระราชบัญญัติโรงงานพระราชบัญญัติแร่และการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ พระราชบัญญัติคุณภาพ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕แก้ไขปัญหา เกี่ยวกับความเข้าใจที่ผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรา ๔๔ คำสั่งคสช. ที่เกี่ยวข้องกับเขตเศรษฐกิจพิเศษป่า ไม้ที่ดินการเกษตรการประมงการวางแผนและการ อ้างอิง ฯลฯปฏิบัติตามคำแนะนำของคณะกรรมการ สิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการแก้ไขกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและกฎหมายที่สนับสนุนการมี ส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตัดสินใจการ ตรวจสอบผลกระทบต่อคนในท้องถิ่นและความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมก่อนที่จะบังคับใช้กฎหมายหรือออก คำสั่งใด ๆ</p>	<p>หน้า ๔๗: การแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการจัดการที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนิน ธุรกิจเช่นพระราชบัญญัติโรงงานพระราชบัญญัติแร่ธาตุพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติป่าสงวน แห่งชาติ พระราชบัญญัติป่าชุมชน พระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พระราชบัญญัติการอนุรักษ์ สัตว์ป่า ประมวลกฎหมายที่ดินและพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการเข้าใจผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรา ๔๔ คำสั่งคสช. ที่ เกี่ยวข้องกับเขตเศรษฐกิจพิเศษ ป่าที่ดินการเกษตรการประมงการวางแผนเมืองเช่นคำสั่งคสช. ๖๔/ ๒๕๕๓, ๖๖/๒๕๕๓, ๔/๒๕๕๘, ๑๗ / ๒๕๕๘, ๓/๒๕๕๙, ๔/๒๕๕๙, ๙/๒๕๕๙, ๓๔/๒๕๕๙, ๒๘/ ๒๕๖๐, ๔๗/๒๕๖๐ฯลฯในการละเมิดสิทธิของบุคคลตามมาตรฐานสากลปฏิบัติตามคำแนะนำของ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและ กฎหมายที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตัดสินใจการตรวจสอบผลกระทบต่อ ที่มีต่อคนในท้องถิ่นและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมก่อนที่จะบังคับใช้กฎหมายหรือออกคำสั่งใด ๆ</p>



สำหรับการศึกษาให้เข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับความท้าทายที่ต้องเผชิญโดยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากผลกระทบทางลบทางธุรกิจ ทั้งเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิและมาตรฐานแรงงาน โปรดดูบทการประเมินเชิงสรุปเรื่องที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินพื้นฐานระดับชาติ โดยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย

III. แผนปฏิบัติการ

เสาหลักที่ ๑: หน้าที่ของรัฐในการคุ้มครอง(คุ้มครอง) – (Protect)

ลำดับที่	ปัญหา	กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบเวลา	ตัวป่งชี้	การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ระดับชาติ SDGs และ UNGP
๑	การปรับปรุง ทบทวน แก้ไขหรือยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ มาตรการที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบแก้ไข ยกเลิกและหรือร่าง กฎหมายกฎระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการที่ดิน แหล่งน้ำป่าไม้และสภาพภูมิอากาศที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาในส่วนนี้ ยกเลิกหรือแก้ไข คำสั่ง คสช. 64/2557,	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงอุตสาหกรรม 	๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการที่ดิน แหล่งน้ำและสภาพภูมิอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจซึ่งได้รับการทบทวนแก้ไขและตราขึ้น - ยกเลิกและทบทวนจะดำเนินการผ่านการปรึกษาหารืออย่างมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาคประชาสังคม ท้องถิ่นและชุมชนในการตัดสินใจที่มีผลต่อพวกเขา 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - มาตรา 41, 42, 43, 57, 58, 59, และ 77 ของรัฐธรรมนูญปี 2560 - SDG เป้าหมายที่ 6, 13, 14, 15 - UNGP ข้อ 1, 3, 5, 7 - มาตรา 2 ICCPR - มาตรา 25-27 ของ ICESCR - ICERD



		66/2557, 4/2558, 3/2559, 4/2559, 9/2559 และ 28/2560 และแผนแม่ บทป่าไม้				
		ตรวจสอบให้แน่ใจว่า มีการแก้ไขนโยบาย เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า พลังงานขยะรวมถึง บทบัญญัติที่ป้องกัน ไม่ให้ลดมาตรฐาน การกำกับดูแลในการ ดำเนินงานการจัดตั้ง โรงงานเกิดขึ้น หลังจากการ ปรึกษาหารือจาก สาธารณะและ กระบวนการ ตรวจสอบสถานะได้ ถูกจัดทำขึ้นเพื่อ วิเคราะห์ผลกระทบต่อ ประชาชนและ สิ่งแวดล้อม				



		<p>ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่ซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิชุมชน ส่วนบุคคลและส่วนรวม และกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ออกกฎหมายใหม่ที่รับประกันสิทธิชุมชนของประชาชนในท้องถิ่นประชาชนชนเผ่าพื้นเมืองรวมถึงเหล่าเกษตรกรและสตรีในพื้นที่ชนบท โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจัดการที่ดินดั้งเดิม(ประเพณี) ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงมหาดไทย 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓ (2019-2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ได้รับการตรวจสอบ - จำนวนกฎหมายที่มีประสิทธิภาพที่รับประกันสิทธิชุมชนที่มีการออกกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - มาตรา 43 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย - SDG เป้าหมายที่ 6,13,14,15 - UNGP 1,3,5,7 - CEDAW - ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (UNDRIP) - ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของเกษตรกร
--	--	--	---	------------------------------	---	---



		<p>ทบทวนพระราชบัญญัติโรงงานโดยกำหนดให้โรงงานต้องมีการจัดตั้งเพิ่มเติมจากชุมชน นอกจากนี้ยกเลิกการแก้ไขพระราชบัญญัติโรงงานและบทบัญญัติดั้งเดิมที่ได้รับการแก้ไขด้วยความเคารพต่อกฎระเบียบของสถานประกอบการอุตสาหกรรมทั้งหมด ดังนั้นพวกเขาจึงไม่ละเมิดสิทธิของชุมชนสู่สภาพแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพและสิทธิที่จะได้รับการปรึกษาก่อนที่จะจัดตั้งหรือขยาย การดำเนินงานของ 'โรงงาน' เหล่านี้</p>	<p>- กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>2562-2566 พ.ศ. (2562-2566) พ.ศ. 2562-2564 (พ.ศ. 2019-2021) ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2019-2021)</p>	<p>- การทบทวน พ.ร.บ. โรงงานเพื่อพิจารณาระเบรยะห่างระหว่างที่ตั้งของโรงงานและชุมชน - ยกเลิกการแก้ไขพระราชบัญญัติโรงงานที่ละเมิดสิทธิชุมชน - ยกเลิกและทบทวนดำเนินการโดยสถานกงสุลที่มีส่วนร่วมก่อนหน้านี้กับหน่วยงานพลเรือนและชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 6,13,14,15 - UNGP ข้อ 1,3,5,7</p>
		<p>ทบทวนกฎหมายที่นำไปสู่การทำสัญญาการทำฟาร์มในภาคการเกษตร</p>	<p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<p>จำนวนกฎหมายที่มีการทบทวนและเสนอเพื่อป้องกันหรือลดการทำสัญญาเกษตรในภาคเกษตร</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน - SDG เป้าหมายที่ 2 - UNGP 1,3,5,7</p>
		<p>ผลักดันพระราชบัญญัติภาษี</p>	<p>กระทรวงการคลัง</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่ง</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>



		ที่ดินและอาคาร พ.ศ.		พ.ศ. (2562-2566)	ปลูกสร้าง พ.ศ. 2550	- SDG เป้าหมายที่ 13,15 - หมายเลข UNGP 1,3,5,7
		ผลิตภัณฑ์ร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. แก้ไขกฎหมายนโยบายกฎระเบียบและมาตรการที่เกี่ยวข้องที่ละเมิดสิทธิชุมชนเกี่ยวกับที่ดินและป่าไม้รวมถึงพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติพระราชบัญญัติป่าชุมชน พระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า พระราชบัญญัติการอนุรักษ์สัตว์ป่า และ ประมวลกฎหมายที่ดินเพื่อรับรองสิทธิและการจัดการชุมชนทรัพยากรธรรมชาติที่ได้รับการรับรองตาม มาตรา 43 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายเหล่านี้ควรอนุญาตให้ชนเผ่า	กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566) พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. - กฎหมายเหล่านี้ยืนยันสิทธิในการมีส่วนร่วมของชุมชนในการปรึกษาหารือที่มีความหมายและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของรัฐบาล - กลไกการตรวจสอบอิสระที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดูแลกระบวนการตรวจสอบ - ในการทบทวนกฎหมายเหล่านี้ เจ้าหน้าที่จะประกันการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรตัวแทนอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพรวมถึงชนพื้นเมือง	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 13,14,15 - UNGP 1,3,5,7 - ให้สรุปข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ



		<p>พื้นเมืองและชุมชน ท้องถิ่นซึ่งอาศัยอยู่ใน ป่ายังคงปฏิบัติตาม และกำหนดแนวทางที่ ชัดเจนเกี่ยวกับเรื่องนี้</p>				
		<p>ตรวจสอบและใช้ พระราชบัญญัติ ธนาคารที่ดินเพื่อ ปกป้องที่ดินที่เป็นของ เกษตรกรเพื่อให้ มั่นใจว่าพวกเขามี ชีวิตความเป็นอยู่ใน ขณะที่ชำระหนี้และ ให้ค่าชดเชยสำหรับ การสูญเสียที่ดิน</p>	<p>กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๓</p>	<p>พระราชบัญญัติธนาคารที่ดินจัดให้ มีการคุ้มครองที่ดินและความเป็นอยู่ ของเกษตรกร</p>	
		<p>สำหรับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อ พิจารณาความเห็น และข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติซึ่ง คณะรัฐมนตรีมีมติ ด้วย เพื่อใช้ในการ แก้ไขพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและ รักษา คุณภาพ สิ่งแวดล้อม แห่งชาติ พ.ศ. 2535 เพื่อให้มีการให้ ความรู้กับชุมชนใน กระบวนการตัดสินใจ</p>	<p>กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562- 2566)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การพิจารณาดำเนินการตาม คำแนะนำของคณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ - มีการประชุมเพื่อพิจารณา พระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการนโยบาย สาธารณะ พ.ศ. .. และข้อบังคับ เกี่ยวกับการรายงานเกี่ยวกับการ ปล่อยสารมลพิษ (PRTR) 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - มาตรา 11 พระราชบัญญัติสุขภาพ แห่งชาติ พ.ศ. 2550 (เกี่ยวกับ CHIA) - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - หมายเลข UNGP 1,3,5,7



		<p>ในโครงการและการดำเนินการผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อกำหนดผลกระทบของโครงการผ่านสิ่งแวดล้อมสะสม การประเมินผลกระทบ (CEIA) และการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพชุมชน (CHIA) เรืองร่างของการมีส่วนร่วมของประชาชนในพระราชบัญญัติกระบวนการนโยบายสาธารณะ พ.ศ. และออกระเบียบเพื่อรายงานเกี่ยวกับการปล่อยสารมลพิษและการโอเน็ตเบียน (PRTR)</p>				
		<p>ยกเลิกคำสั่งคสช. ที่ 47/2560 ซึ่งยกเลิกการวางผังเมืองในจังหวัด EEC ในจังหวัดชลบุรีระยองและฉะเชิงเทราซึ่งจะ</p>	<p>- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (พ.ศ. 2562-2563)</p>	<p>- ยกเลิกคำสั่ง NCPO 47/2017 - การฟื้นฟูผังเมืองและกระบวนการผังเมืองในระดับจังหวัดโดยการรวมชุมชนท้องถิ่นไว้ในกระบวนการ</p>	



		<p>ส่งผลให้เกิดการ ละเมิดมาตรฐาน ระดับชาติและระดับ สากลด้านสิทธิ มนุษยชนสิทธิชุมชน และสิทธิในที่ดิน</p>				
		<p>แก้ไขกฎของสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้คำปรึกษา สาธารณะ พ.ศ. 2548 ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากลและ แก้ไขประกาศ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมใน ประเด็นเดียวกัน เพื่อให้มั่นใจว่าการ นำไปปฏิบัติและ ติดตามการปฏิบัติ</p>	<p>- สำนัก นายกรัฐมนตรี - กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๓ (พ.ศ. 2562-2563)</p>	<p>มีการปรับปรุงนโยบายเพื่อรวมการ ประเมินผลโครงการและกิจกรรม เพื่อกำหนดผลกระทบที่มีต่อ สิ่งแวดล้อมและชุมชนและการ กำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อแก้ไข ผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ผ่าน กระบวนการให้คำปรึกษาสาธารณะ ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุม</p>	
		<p>บทพจนกฏหมายว่า ด้วยเหมืองแร่เพื่อระบุ พื้นที่สำหรับการขุด มันจะต้องได้รับการ แก้ไขเพื่อให้แน่ใจว่า (1) การมีส่วนร่วมของ ประชาชนใน กระบวนการEIA และ</p>	<p>กระทรวง อุตสาหกรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562- 2566) พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๓ (พ.ศ. 2562-2563)</p>	<p>- กฎหมายว่าด้วยเหมืองแร่และพื้นที่ สำหรับการขุดได้รับการตรวจสอบ แล้ว - มีการประเมินการประกาศใช้ กฎหมายเหล่านี้เพื่อพิจารณาว่า หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกระบวนการ RIA หรือไม่และเพื่อให้การประเมิน</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 13,14,15 - UNGP 1,3,5,7</p>



		<p>EHIA ด้วยการรับฟังความคิดเห็น สาธารณะที่มี ประสิทธิภาพ;(2) มีข้อ ห้ามอย่างเข้มงวดใน การดำเนินการขุดใน ป่าอนุรักษ์โดยยกเลิก EIA สำหรับการท่า เหมืองลัมปทาน(3) เวลาเพียงพอที่จะ ประเมินผลกระทบ ของกิจกรรมการทำ เหมืองที่มีต่อ สิ่งแวดล้อมและชุมชน AffeCTEDนั้น(4) การแต่งตั้งผู้แทนจาก ชุมชนท้องถิ่นและ CSO ผ่าน กระบวนการ ประชาธิปไตยแทน โดยคณะ กรรมการบริหารแร่ แห่งชาติ(5) การให้ รายละเอียดการฟื้นฟู สิ่งแวดล้อมผ่าน กระบวนการที่ ปลอดภัย</p>			<p>ดังกล่าวเป็นสาธารณะ</p>	
--	--	--	--	--	----------------------------	--



<p>๒</p>	<p>การมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการอยู่ร่วมกันของป่าและชุมชนโดยการสร้างแนวทางแก้ไขกฎหมายที่ห้ามการเป็นเจ้าของที่ดินและการจดทะเบียนที่ดินของชุมชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนตามกฎหมายเหล่านี้</p>	<p>กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ พ.ศ. (2562-2564)</p>	<p>กิจกรรมโครงการหรือมาตรการที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมหรือจัดการกับการจัดการป่าชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP ที่ 1,3,4,5,7
		<p>เปิดเผยข่าวสารและข้อมูลทั้งหมดต่อสาธารณะ ในลักษณะที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการพัฒนาขนาดใหญ่และเขตเศรษฐกิจพิเศษในรายงาน EIA EHIA และ HRIA และการแก้ไขที่ทำได้สำหรับโครงการที่กำลังจะมาและข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการให้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กระทรวงมหาดไทย (กรมโยธาธิการและผังเมือง) - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงคมนาคม - คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องใช้โฆษณาของโครงการกับทุกคนก่อนที่จะเริ่มต้นระหว่างและเมื่อเสร็จสิ้นการโครงการนั้นโดยภาครัฐและเอกชนร่วมกัน - เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสู่สาธารณะ โดยเฉพาะกับผู้ถือหุ้นเพื่อให้พวกเขาเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการ - ประชุมสาธารณะกับผู้คนที่อาศัยอยู่ในทุกพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการแม้กระทั่งผู้ที่อยู่ห่างไกล - ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้อย่างครบถ้วนทั้งในภาษาที่เข้าใจง่ายในทุกๆระดับชั้นระดับทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 9,11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7 - มาตราที่ 1 ของ ICCPR - ICESCR - ความเห็นทั่วไป CCPR หมายเลข 12 - CERD คำแนะนำทั่วไปหมายเลข 12



		<p>ข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบข้อมูลใด ๆ ที่น่าจะเป็นประโยชน์โดยบุคคลหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมขององค์กรธุรกิจควรเปิดเผยผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบเช่น ONEPบันทึกการเผยแพร่ข้อมูลควรได้รับการเก็บรักษาไว้</p>				
		<p>จัดให้มีการปรึกษาหารือสาธารณะอย่างครอบคลุมและมีส่วนร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องรวมถึงกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องและชนพื้นเมืองโดยอนุญาตให้บุคคลและชุมชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ครอบคลุมและมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจผ่านการยินยอมและแจ้งล่วงหน้า (FPIC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงพลังงาน - 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกิจกรรม / โครงการที่จัดขึ้นเพื่อรวบรวมความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อพวกเขา - การให้คำปรึกษาสาธารณะจะต้องดำเนินการในทุกระดับของการดำเนินงานจากชุมชนสู่ระดับชาติและจะต้องดำเนินการผ่านกระบวนการที่ครอบคลุมเพื่อให้มั่นใจว่าการเป็นตัวแทนในลักษณะที่เท่าเทียมและเสมอภาค - ได้รับความยินยอมและแจ้งล่วงหน้า (FPIC) ในรูปแบบของแบบของลายลักษณ์อักษร 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 7, 11, 13, 14, 15 - UNGP 1,3,4,5,7,8 - ให้เพิ่มปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (UNDRIP) - รายงาน 2558 สรุปผลการสังเกตการณ์ของคณะกรรมการสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมของประเทศไทย - รายงาน 2017 การสรุปข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนต่อประเทศไทย - รายงาน 2012 สรุปผลการสังเกตของ



		<p>ในการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของการพิจารณาการเวนคืนที่ดินการจัดการที่ดิน, การอนุรักษ์ป่าไม้ของรัฐบาล ฯลฯ ก่อนที่จะดำเนินโครงการใด ๆ ของพวกเขา</p> <p>ดำเนินการติดตามและประเมินผลจากการเริ่มที่จะเสร็จสิ้น สิ่งนี้รวมถึงการมีส่วนร่วมในโครงการพัฒนาระดับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการพลังงานไฟฟ้า ปีโตรเลียมการสกัดแร่ และการสำรวจทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อส่งเสริมบทบาทของบุคคลและชุมชน โดยพิจารณาจากวัฒนธรรมและวิถีชีวิตในการพัฒนาโครงการ</p>	<p>กระทรวงมหาดไทย</p> <p>- กระทรวงอุตสาหกรรม</p>		<p>- ความช่วยเหลือจากชุมชนระหว่างประเทศที่ทำงานในพื้นที่ชุมชนสิ่งแวดล้อมและธุรกิจเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับมาตรฐานสากล</p>	<p>คณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในประเทศไทย</p>
--	--	--	--	--	---	--



		พัฒนาคู่มือเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสำหรับผู้คนในการเข้าถึงสิทธิในการมีส่วนร่วมซึ่งควรทำในลักษณะเชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงพลังงาน - กระทรวงอุตสาหกรรม 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)	ให้จัดทำหนังสือคู่มือที่ตีพิมพ์อธิบายถึงสิทธิในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการของรัฐบาล	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDGs เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGPs หมายเลข 1,3,4,5,7
๓	การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมหรือการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA หรือ EHIA) และการประเมินผลกระทบนด้านสิทธิมนุษยชน (HRIA)	กำหนดสำหรับการพัฒนาการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (HRIA) โดยเฉพาะผู้แทนของชุมชนที่ได้รับผลกระทบซึ่งเป็นการประเมินโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง การประเมินควรมีความเป็นกลางเป็นอิสระและโปร่งใส ควรได้รับการตรวจสอบและตรวจสอบท้ายเรือด้วยHRIA, EIA หรือ EHIA ได้รับการ	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงอุตสาหกรรม 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินโครงการทั้งหมดรวมถึงการพัฒนาHRIA, EIA หรือEHIA ตามที่กฎหมายกำหนดไว้กับผู้คนหรือชุมชนในพื้นที่ที่รวมอยู่ในกระบวนการ - กระบวนการในการติดตามการดำเนินโครงการเป็นระยะ ๆ โดยบุคคลหรือสถาบันอิสระเพื่อพิจารณาว่ามีการจัดการกับผลกระทบหรือไม่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14 , 15 - UNGP 1,3,4,5,7,8 , 18 - รายงาน 2017 การสรุปข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนต่อประเทศไทย -รายงาน 2012 การสรุปผลการสังเกตของคณะกรรมการว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในประเทศไทย



		<p>อนุมัติโดยภาคประชาสังคมสถาบันหรือผู้เชี่ยวชาญอิสระที่มีความรู้เกี่ยวกับปัญหาที่ชุมชนประสบ เพื่อป้องกันไม่ให้ภาคธุรกิจละเมิดสิทธิหลังจากได้รับอนุมัติโครงการแล้ว</p>				
		<p>ทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่เริ่มต้นโครงการและในทุกกระบวนการและเปิดเผยรายงานการประเมินผลกระทบเพื่อแจ้งต่อสาธารณชน ข้อมูลควรง่ายและสะดวกในการเข้าถึงในรูปแบบและภาษาที่เข้าใจได้ให้สำหรับชุมชนที่ได้รับผลกระทบ ควรจัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการอิสระขึ้นมาประกอบไปด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงพลังงาน - กระทรวงอุตสาหกรรม 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย - มีช่องทางในการเข้าถึงผลลัพธ์ของ EIA หรือ EHIA 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7,8



		<p>คณะผู้เชี่ยวชาญ หลายภาคส่วนเกี่ยวกับ เกี่ยวกับกับสิทธิ มนุษยชน สิ่งแวดล้อม ธรณีศาสตร์การ พัฒนาชุมชนนโยบาย นโยบายการบริหาร และการกำกับดูแล</p>				
		<p>เสริมสร้าง กระบวนการ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน บริบทของโครงการ พัฒนาขนาดใหญ่เช่น การก่อสร้างโครงการ สาธารณูปโภคขั้น พื้นฐานเหมืองแร่ ธุรกิจการเกษตรธุรกิจ ขุดเจาะและพลังงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวง พลังงาน - กระทรวง อุตสาหกรรม - กระทรวง คมนาคม 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562- 2566)</p>	<p>การบังคับใช้ EIA / EHIA อย่าง เคร่งครัดโดยเฉพาะในโครงการ พัฒนาขนาดใหญ่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7,8



		<p>ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากกิจกรรมโครงการ(ผ่านแผนการบรรเทาผลกระทบ) อย่างถูกต้องและทันที่ และเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการจัดการกับผลกระทบในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงพลังงาน - กระทรวงคมนาคม 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<p>การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการที่ระบุในรายงาน EIA / EHIA เพื่อป้องกันและจัดการกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ระดับชาติเรื่องการสร้างความสมดุลและพัฒนาระบบบริหารรัฐกิจ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - หมายเลข UNGP 1,3,4,5,7,8
		<p>พิจารณาดำเนินการพัฒนาระบบการประเมินสิ่งแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ (SEA) ซึ่งเป็นกระบวนการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามนโยบายแผนและระดับโครงการ</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวทางสำหรับการดำเนินการประเมินสิ่งแวดล้อมเชิงกลยุทธ์ (SEA) - การดำเนินการเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่แนวปฏิบัติสำหรับการประเมินสิ่งแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ (SEA) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7,8,10



		(PPP) อย่างเป็นระบบเพื่อบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน				
4	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	พิจารณา ความเหมาะสมของสถานที่ตามกิจกรรมที่จะดำเนินการและมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการเวนคืนที่ดินรวมถึงมาตรการให้ค่าปรึกษาและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ของชุมชน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มผู้ที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มชนเผ่าพื้นเมืองและผู้หญิง	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงคมนาคม - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กระทรวงอุตสาหกรรม 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)	มีมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการเวนคืนที่ดินและการ จัดสรรค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG หมายเลข 11,13,14,15 - หมายเลขUNGP 1,3,4,5,7



		ควรมีมาตรการในการควบคุมเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) และทางเดินเศรษฐกิจตะวันออก (EEC) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางของ บริษัท โดยใช้ UNGPs ในวิธีการจัดตั้งและจัดการ SEZ และ EEC	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กระทรวงพาณิชย์ - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงมหาดไทย (กรมโยธาธิการและผังเมือง) 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)	มีแนวทาง/ มาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) และทางเดินเศรษฐกิจตะวันออก (EEC) สอดคล้องกับมาตรฐานสูงสุดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและ UNGPs	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7,8,10,31
5	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงการคุ้มครองสิทธิชุมชนรวมถึงกฎหมายคุ้มครองชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองเช่นชาวกะเหรี่ยงตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานอัยการสูงสุด - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)	กิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15,16 - UNGP 1,3,4,5,7,8,10



		<p>ทบทวนและพัฒนา กลไกการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดย เน้นการมีส่วนร่วมที่ เข้าถึงได้ง่ายและมี ประสิทธิภาพของทุก ภาคส่วนและเพื่อให้ ทุกคนและชุมชน ได้รับผลกระทบมีส่วนร่วม ชนพื้นเมืองต้องมีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการและการ พัฒนาของที่ดินของ พวกเขาตาม สิ่งแวดล้อมตาม ความรู้ในท้องถิ่นของตน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวงมหาดไทย 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562-2566)</p>	<p>การปรับปรุงและพัฒนา กลไกการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดย เน้นการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ-SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7
		<p>ให้ผู้หญิงมีบทบาทใน กระบวนการตัดสินใจ เกี่ยวกับที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยเฉพาะผู้หญิง และสตรีชนเผ่า พื้นเมืองในพื้นที่ ชนบท โดยการมีส่วนร่วมของพวกเขาใน ลักษณะที่เข้าถึงได้ ง่ายเหมาะสมทาง วัฒนธรรมและตระ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวงมหาดไทย - กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์ 	<p>พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (2562-2564)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการมีส่วนร่วมของ ผู้หญิงโดยการรวบรวมข้อมูลและ การสำรวจ - ในการดำเนินการมีส่วนร่วมอย่าง มีประสิทธิภาพมาตรการจะต้องปรับ ให้เข้ากับความต้องการและความ ตระหนักของผู้หญิง 	<p>- CEDAW</p>



		<p>หนักถึงความต้องการ ของผู้หญิงด้วย มาตรการที่ทำให้ มั่นใจว่าการมีส่วน ร่วมอย่างมี ประสิทธิภาพในการ ตัดสินใจใด ๆ ที่มีผล ต่อผู้หญิงและการ เข้าถึงที่ดินของพวกเขา</p>				
		<p>สนับสนุนบทบาทของ ชุมชนในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ ตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวงมหาดไ ทย - กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖ พ.ศ. (2562- 2566)</p>	<p>กิจกรรมหรือโครงการเพื่อสนับสนุน บทบาทของชุมชนในการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ การรีดผ้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ 11,13,14,15 - UNGP 1,3,4,5,7



เสาที่ ๒ หน้าที่ของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ / SDGs/UNGPs
๑.	การปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	ดำเนินการประเมินและกระบวนการตรวจสอบสถานะผ่าน กระประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIAs), กระประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA), การประเมินผลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Impact Assessment: HRIAs), การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีตัวแทนชุมชนในกลุ่มตรวจสอบโครงการของบริษัท - รายงานสาธารณะเกี่ยวกับการทบทวนและการศึกษาอย่างเป็นระยะ - การพิจารณาถึงผลกระทบต่อทุกชุมชนทุกระดับ และในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทั้งหมดขององค์กรธุรกิจ - ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลาเพื่อตอบสนองผลกระทบที่องค์กรธุรกิจค้นพบ - การมีส่วนร่วมของชุมชนลดค่าใช้จ่ายและอุปสรรคในการปฏิบัติงานโดยลดความเสี่ยงของความขัดแย้งในชุมชนซึ่งอาจส่งผลให้การดำเนินงานถูกขัดจังหวะ - ค่าใช้จ่ายด้านความปลอดภัยทรัพยากรมนุษย์ที่สูญเสียไปจากการจัดการวิกฤต 	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธำมาสน์เพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน



		<p>ส่วนเสียผ่านแบบฟอร์มแสดงความยินยอม (Free Prior Informed Consent) เพื่อกำหนดผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจที่มีต่อบุคคลและชุมชน โดยดำเนินการทบทวนโครงการเป็นระยะ ๆ และแบ่งปันรายงานกับตัวแทนของชุมชนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในรายงาน</p>				<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับพหุมีส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยฉบับที่๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
		<p>ศึกษาการประเมินเพื่อสร้างแผนโครงการโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้หญิง</p>				
		<p>ผู้แทนธุรกิจควรมีการเยี่ยมชมชุมชนอย่างสม่ำเสมอเป็นระยะและบ่อยครั้ง เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบที่เป็นอันตรายจาก</p>				



		ธุรกิจของในชุมชน และสิ่งแวดล้อม				
		สมาชิกชุมชนเป็น ส่วนหนึ่งในการช่วย บริษัทผลิตเครื่องมือ ประเมิณผลที่มี ประสิทธิภาพเพื่อ ประเมินภาระหน้าที่ ของบริษัท ทั้งนี้ รวมถึงความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น และ เกิดขึ้นจริง				
		รื้อถอนโครงการ ทันทีเมื่อโครงการ ส่งผลเสียต่อชุมชน ในท้องถิ่น และฟื้นฟู แม่น้ำ สิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างวิถีชีวิตของ ชุมชนท้องถิ่นอีกครั้ง				
		ดำเนินโครงการ เกี่ยวกับสังคม วัฒนธรรม และการ พัฒนาชุมชนโดย เชื่อมโยงโดยตรงกับ ชุมชน และ ดำเนินการศึกษา การประเมินความ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีส่วนร่วมสร้างสรรค์การพัฒนา และผลประโยชน์ให้กับชุมชนผ่าน โครงการเหล่านี้ - จัดตั้งคณะกรรมการโครงการ พัฒนาสังคม - มีตัวแทนของชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบธุรกิจ และรัฐบาลท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับ องค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มี หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์กร แรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



		<p>ต้องการเพื่อสร้าง แผนโครงการ ควรมี การจัดตั้ง คณะกรรมการ โครงการพัฒนา สังคมเพื่อติดตาม ประเมิน และกำกับ ดูแลโครงการเหล่านี้ ที่ดำเนินการใน ชุมชน คณะกรรมการนี้ควร รวมถึงตัวแทนจาก ธุรกิจ รัฐบาลใน ท้องถิ่น และชุมชน</p>			<p>หรือหน่วยงานรวมอยู่ใน คณะกรรมการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศLGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยฉบับที่๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	--	--	---	---



<p>๒.</p>	<p>ละเว้นจากนโยบายและการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน</p>	<p>ใช้มาตรการที่จำเป็นและถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจจะไม่เป็นส่วนหนึ่ง หรือทำให้เกิดการละเมิดสิทธิที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของชุมชน การกระทำควรหลีกเลี่ยงผลกระทบถึงการยึดที่ดิน หรือการบังคับขับไล่ออกจากที่ดิน การจัดการเชิงโครงสร้างกับหุ้นส่วนบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่าทุกฝ่ายมีหน้าที่รับผิดชอบในการเคารพต่อสิทธิเหล่านี้ และสร้างประโยชน์ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีอยู่แล้วเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากโครงการพัฒนาหรือกิจกรรมทางธุรกิจอื่น ๆ</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒</p>	<p>การกระทำทั้งหมดที่เกิดขึ้นของภาคธุรกิจนั้นต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น และที่อาจเกิดขึ้นจากธุรกิจ จากการเป็นส่วนหนึ่ง หรือมีการเชื่อมโยงกับการดำเนินงาน การลงทุนผลิตภัณฑ์หรือบริการในประเทศ หรือผ่านการลงทุนนอกอาณาเขต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์การข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับพหุส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)
-----------	--	--	------------------	-------------	---	---



						<ul style="list-style-type: none"> - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยฉบับที่๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
		<p>ละเว้นจากการสนับสนุนกฎหมายที่จำกัดสิทธิของชุมชน การฝ่าฝืนในหน้าที่ที่จะเคารพสิทธินั้น ๆ ผ่านการจับกุมโดยสถานิติบัญญัติ หรือผ่านการบังคับใช้กฎหมาย นโยบาย และแนวปฏิบัติที่ละเมิดสิทธิของบุคคลหรือชุมชน ตัวอย่างเช่น พระราชบัญญัติป่าชุมชนที่จำกัดสิทธิและเสรีภาพของผู้นที่อาศัยอยู่ในป่า และไม่มีกระบวนการปรึกษาหารือกับชุมชน หรือการมีส่วนร่วมในระหว่างการร่างกฎหมาย</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	<p>การประสานงานกับภาคประชาสังคมในประเทศและผู้ที่ได้รับผลกระทบในกระบวนการนี้จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าได้เสียงตอบรับจากสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม



						<p>(ISO ๒๖๐๐๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยฉบับที่๑๒(๒๕๖๐-๒๕๖๔)
		<p>นักลงทุนควรสร้างความมั่นใจว่าพวกเขาพิจารณาความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นปัจจัยขณะที่ลงทุนในโครงการภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>นโยบายภายในควรกำหนดให้โครงการที่จะมีการลงทุนร่วมผลกระทบบ้านที่โครงการอาจมีต่อสิ่งแวดล้อมและในระดับสังคม</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาที่ยั่งยืนถูกยึดเป็นหลักสำคัญในประวัติการลงทุนของธุรกิจนั้น ๆ - มีการประเมินอิสระของวิธีการบรรเทาโดยนักลงทุนก่อน และระหว่างโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ๑๐ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธรรมาภิบาลเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR



						<p>เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI</p> <ul style="list-style-type: none"> - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐) - แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยฉบับที่๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๓.	ส่งเสริมสิทธิของบุคคลและชุมชน	บริษัทควรทำความเข้าใจและส่งเสริมสิทธิของชุมชนซึ่งเป็นประโยชน์ และสร้างระบบฐานทางเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งผ่านนโยบายและการปฏิบัติ ตัวอย่างเช่น การสนับสนุนการจัดการป่าไม้ในทุกรูปแบบในชุมชน ผ่าน	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - ทำความเข้าใจและส่งเสริมสิทธิของชุมชนผ่านการสนับสนุนที่มีกระบวนการเชิงบวก - เข้าใจและการยอมรับการจัดการป่าไม้ในรูปแบบของกรรมสิทธิ์ที่ดินในชุมชน - กระบวนการเวนคืนที่ดินที่เป็นธรรมและยุติธรรมบนพื้นฐานของหลักการสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่๒ - อนุสัญญา ILO - ปกป้องมาตรฐานของ ILO เกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคมที่มีหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ๑๐ประการ



		กรรมสิทธิในที่ดินตามการปฏิบัติทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย และความรู้ในท้องถิ่น อีกตัวอย่างหนึ่งคือการเจรจาเพื่อเวนคืนที่ดินตามหลักการสิทธิมนุษยชนและในลักษณะที่เป็นธรรมและยุติธรรมกับชุมชนที่ถูกเวนคืนที่ดิน				<ul style="list-style-type: none">- ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าการโยกย้ายถิ่นฐานฯ- หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี- มาตรฐานการดำเนินงานของ OHCHR เพื่อแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI- จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน- แนวทางสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO ๒๖๐๐๐)- แนวทางสากลของการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย AA๑๐๐๐- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	---	--	--	--	---



เสาที่ ๓ หน้าที่ของรัฐ และภาคธุรกิจในการเยียวยา (Remedy)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ /SDGs/UNGPs
๑.	การร้องเรียน	กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียนและร้องทุกข์ในกรณีที่เกิดขึ้นหรือได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ เช่น จัดตั้งกลไกรับข้อร้องเรียนระดับท้องถิ่นกลไกการร้องเรียนควรสอดคล้องกับกฎหมายจารีตประเพณีและการปฏิบัติของชุมชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่โครงการและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	- กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงยุติธรรม - สำนักงานอัยการสูงสุด (สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิฯ)	๒๕๖๒-๒๕๖๖	- ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจมีช่องทางกรรณการร้องเรียนและร้องทุกข์ ให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ และมีการประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		สำหรับข้อร้องเรียนที่ยื่นต่อหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่มีตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสอบสวนอย่างรวดเร็วผ่านทีมผู้เชี่ยวชาญที่เป็นกลางและอิสระ โดยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจการแผ่นดินศาลปกครอง และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT) ในระดับชาติและระดับท้องถิ่น	- กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	ขีดความสามารถทรัพยากร และการสร้างความรู้ให้กับบุคคล และสถาบันเหล่านี้เกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



๒.	<p>การส่งเสริมระบบใกล้เคียง การไขข้อข้องใจ และกลไกการระงับข้อพิพาททางเลือก</p>	<p>พิจารณาจัดทำพัฒนานโยบายหรือกฎหมายให้อำนาจหน่วยงานท้องถิ่น/ท้องถิ่น แก่ไขปัญหาเบื้องต้น หรือมีคณะกรรมการท้องถิ่นที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายและเข้าถึงได้โดยอาจมีอำนาจในการไกล่เกลี่ยระดับท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงยุติธรรม 	๒๕๖๒-๒๕๖๖	<p>- มีการจัดตั้งคณะไกล่เกลี่ยปัญหาการละเมิดสิทธิในระดับท้องถิ่นและระดับชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑
		<p>พิจารณาจัดตั้งจัดตั้งศูนย์คุ้มครองสิทธิในบริเวณพื้นที่ที่มีปัญหาโดยการสร้างการตัดสินใจที่สามารถบังคับใช้ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงยุติธรรม 	๒๕๖๒-๒๕๖๖	<p>- มีการจัดตั้งคณะทำงาน/ศูนย์จัดการปัญหาการละเมิดสิทธิในพื้นที่ที่มีปัญหา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑
		<p>บทบาทของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT) ในฐานะกลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ที่ไม่ใช่กระบวนการยุติธรรมควรได้รับการปรับปรุงเพื่อแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ รวมถึงการลงทุนของไทยในต่างประเทศ ผ่านการมอบอำนาจและหน้าที่มากขึ้น เพิ่มทรัพยากรในการทำงาน นอกจากนี้ยังสามารถพิจารณากลไกใหม่ ๆ เช่นคณะกรรมการรัฐสภา</p>	<p>คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT)</p>	๒๕๖๒-๒๕๖๔	<p>กลไกที่ไม่ใช่กระบวนการยุติธรรมเหล่านี้ควรคำนึงถึงกฎหมายจารีตประเพณีและการปฏิบัติของชนเผ่าพื้นเมืองซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชน</p>	



		<p>จัดหากลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ที่สามารถเข้าถึงได้สำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากผลกระทบด้านลบของโครงการพัฒนา ติดตั้งทั้งระบบทางกายภาพและระบบเสมือนเพื่อร้องทุกข์โดยคำถึงนึกความสามารถทางด้านภาษา</p> <p>กลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ระดับบริษัทจะต้องร่วมมือกับกลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ของภาครัฐ ทั้งในกระบวนการและนอกการยุติธรรม, และร่วมมือกับรัฐบาลและนักลงทุนในโครงการพัฒนาเพื่อให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - - กระทรวงยุติธรรม - ภาคธุรกิจ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนและรายละเอียดของข้อร้องเรียนที่ได้รับ - กลไกการร้องเรียนนั้นต้องใช้เวลาและควบคุมดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑
		<p>องค์กรธุรกิจ สมาคม หรือองค์กรที่มีส่วนได้ส่วนเสียควรจัดตั้ง และมีส่วนร่วมในกลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ที่ไม่ใช่ในส่วนของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพในระดับปฏิบัติการ สิ่งเหล่านี้สามารถรวมอยู่ในการอนุญาตหรือการต่ออายุใบอนุญาตและ / หรือข้อตกลงกับองค์กรธุรกิจ หรือในรูปแบบของสมาคมธุรกิจโดยคำนึงถึงขนาดการปฏิบัติงานและ</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลไกมีความเหมาะสมทางวัฒนธรรมสำหรับชนเผ่าพื้นเมืองเมื่อมีส่วนร่วมกับองค์กร - กลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพตรงตามเกณฑ์ของความถูกต้อง ความสามารถในการเข้าถึง การคาดการณ์ ความเท่าเทียม ความโปร่งใส สิทธิและอยู่บนพื้นฐานของ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑



		ประสบการณ์หรือความเป็นไปได้ของการได้รับอันตรายจากธุรกิจหรือภาคธุรกิจ			การสนทนาและการมีส่วนร่วม	
		ออกแบบและใช้กลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพซึ่งตอบสนองต่อเพศสภาพ และให้ความเคารพต่อบริบททางสังคมและสถานะทางกฎหมายของผู้หญิง เพื่อชดเชยผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจที่มีต่อสิทธิของพวกเขาอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิในที่ดิน และความเกี่ยวข้องของผู้หญิงถูกนำไปอยู่ในกลไกดังกล่าว รวมถึงความช่วยเหลือของภาคประชาสังคมในท้องถิ่น และส่งเสริมการปรึกษาหารือกับทั้งชายและหญิงจากชุมชนที่ได้รับผลกระทบ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒-๒๕๖๓	การเยียวยาขององค์กรจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนควรเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักการทางกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรวดเร็ว เข้าถึงได้ และแก้ไขตามความอันตรายทุกประเภท	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๓.	การดำเนินคดี	พิจารณากำหนดมาตรการเชิงลงโทษสำหรับใช้มาตรการลงโทษการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยองค์กรธุรกิจที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นความผิดทางอาญา	- กระทรวงอุตสาหกรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-มีการดำเนินคดี/ มาตรการเชิงลงโทษต่อองค์กรธุรกิจที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



	<p>เพิ่มขึ้น ความสามารถ บประมาณ และช่องทางในการรับบริการจากกองทุน ยุติธรรม และกลไกสนับสนุนอื่นๆ สิ่งเหล่านี้จะต้องคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระและรวมถึงการช่วยเหลือจากอัตราราย และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจริงต่อบุคคล ทั้งในกรณีที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งสำหรับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และต่อต้านการคุกคามทางศาลผ่านคดีปิดปากต่าง ๆ</p>	<p>- กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>-มีการพิจารณาเพิ่มช่องทางทางการรับบริจาคจากกองทุนยุติธรรม</p> <p>- การเข้าถึงกองทุนยุติธรรมนั้นบุคคลไร้สัญชาติ และนักปกป้องสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>- SDG เป้าหมายที่ ๑๖</p> <p>- UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑</p>
	<p>หลีกเลี่ยงและยุติการดำเนินการทางกฎหมายกับบุคคลที่ถูกสอบสวน ฟ้อง หรือดำเนินคดีจากกลุ่มธุรกิจ เพียงเพราะการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนสากลหรือเพียงการออกมาพูดถึงการละเมิด ชดเชย การสูญเสียของการการดำรงชีวิตที่เกิดขึ้นจริง ชดเชย การสูญเสียที่เกิดจากการบกพร่องอย่างตั้งใจ และชดเชย ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามกฎหมาย</p>	<p>- กระทรวงยุติธรรม</p> <p>- บริษัท และธุรกิจ</p> <p>- สำนักงานอัยการสูงสุด</p>	<p>๒๕๖๒</p>	<p>การชดเชยค่าเสียหายได้จ่ายครบและเหมาะสมสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และครอบครัว</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>- SDG เป้าหมายที่ ๑๖</p> <p>- UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑</p>



		<p>ขจัดอุปสรรคในการเข้าถึงการเยียวยาทางศาลที่มีประสิทธิภาพสำหรับชนเผ่าพื้นเมืองและชุมชนอื่น ๆ ที่ประสบกับการละเมิดสิทธิที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยบังคับใช้กฎหมายและนโยบายเชิงบวกที่มีอยู่ โดยจัดลำดับความสำคัญเหนือกฎหมายและนโยบายที่ขัดแย้งกันอยู่, การกำจัดความลำเอียงและการเลือกปฏิบัติโดยความรู้สึกเข้าใจ และการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความมั่นคงและบุคลากรในศาล และกล่าวถึงข้อจำกัดในทางปฏิบัติของความท้าทายด้านภาษา และการความช่วยเหลือทางกฎหมายผ่านการแปลที่มีประสิทธิภาพ และบริการช่วยเหลือทางกฎหมายฟรีใช้มาตรการในนโยบาย และการปฏิบัติเพื่อประกันความปลอดภัยของสมาชิกชุมชนและคนพื้นเมืองสามารถรับประกันได้เมื่อเข้าถึงกลไกการร้องเรียนร้องทุกข์ สิ่งนี้สามารถทำได้โดยการเพิ่มการรับรู้ทรัพยากร และความคล่องตัวของกระบวนการในการ</p>	<p>- กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<p>- การปรากฏตัวของอุปสรรคด้านโครงสร้างและการใช้งานนั้นได้รับการทบทวนเป็นระยะผ่านการศึกษาในแต่ละกรณี</p> <p>- แยกกลไกเฉพาะสำหรับกลุ่มที่ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษเช่นชนเผ่าพื้นเมืองและผู้หญิง</p>	
--	--	--	--------------------------	------------------	---	--



		คุ้มครองพยาน				
		ใช้มาตรการในนโยบายและการปฏิบัติเพื่อประกันความปลอดภัยของสมาชิกชุมชนและคนพื้นเมืองสามารถรับประกันได้เมื่อเข้าถึงกลไกการชดใช้ความคับข้องใจ สิ่งนี้สามารถทำได้โดยการเพิ่มการรับรู้ทรัพยากรและความคล่องตัวของกระบวนการในการคุ้มครองพยาน	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการยุติธรรม - กระบวนการยุติธรรม - คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ 	๒๕๖๒-๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกระบวนการป้องกันสำหรับผู้กำลังเข้าสู่ระบบการร้องทุกข์ - การคุ้มครองนี้ครอบคลุมกับกลุ่มชายขอบซึ่งรวมถึงผู้หญิงและชนพื้นเมือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทั้งแพ่งและอาญาในคดีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ สิทธิที่ดิน ในขณะที่เดียวกันก็รับประกันการปกป้องชุมชนและบุคคลตามหลักการและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนในระดับสากล	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานอัยการสูงสุด 	๒๕๖๒-๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินคดีทั้งแพ่งและอาญาในคดีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ สิทธิที่ดิน อย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๔.	การช่วยเหลือทางการเงิน	พิจารณาจัดตั้งจัดตั้งธนาคารที่ดินเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ โดยให้ชุมชนบริหารจัดการ	สถาบันบริหารจัดการที่ดิน	๒๕๖๒-๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลการศึกษาแนวทางการจัดตั้งธนาคารที่ดินเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		ศึกษาแนวทางพิจารณาอย่างมีส่วนร่วมและครอบคลุมจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากผลของกำต่าเนินธุรกิจ	-กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม -กระทรวง อุตสาหกรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-มีผลการศึกษาแนวทางพิจารณาจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากผลของการดำเนินงานธุรกิจ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑
๕.	การเยียวยา	พัฒนามาตรการที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพในกรอบเวลาที่เหมาะสมเพื่อเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติหรือการประกอบธุรกิจที่ละเมิดต่อสิทธิที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมถึงความเสียหายทางร่างกายและจิตใจ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ/โครงการของรัฐ สิ่งเหล่านี้ควรสอดคล้องกับกฎหมายจารีตประเพณีและการปฏิบัติของชุมชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่โครงการและสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล	-กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม -กระทรวงมหาดไทย -กระทรวงยุติธรรม -กระทรวง อุตสาหกรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-ภาครัฐรัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจมีมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติหรือประกอบธุรกิจที่ละเมิดต่อสิทธิที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการ - ผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการที่ยาวขึ้นได้รับการชดเชยหรือคืนที่ดิน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑ - ICCPR ข้อที่ ๓(ก)



		<p>กำหนดแผนในการฟื้นฟูที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ในสถานที่ที่ได้รับ ผลกระทบจากการประกอบ ธุรกิจอย่างเป็นระบบ ผ่านการมี ส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นและ ชนเผ่าพื้นเมืองที่ได้รับ ผลกระทบและใช้ความรู้ดั้งเดิม และความเชี่ยวชาญในท้องถิ่น</p>	<p>-กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงมหาดไทย</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>-ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และ ภาคธุรกิจมีแผนในการ ฟื้นฟูที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ในสถานที่ที่ ได้รับผลกระทบจากการ ประกอบธุรกิจอย่างเป็น ระบบ</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการ เติบโตบนคุณภาพชีวิตเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ - UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑</p>
		<p>ดำเนินการสอบสวนอย่างเป็น ธรรมและมีประสิทธิภาพใน กรณีของการหายสาบสูญ ฆาตกรรม และกลุ่มที่ขัดขวาง และตอบโต้ที่ที่ดิน ชุมชนและ นักปกป้องสิ่งแวดล้อม โดย สร้างกลไกที่เป็นอิสระ ทุ่มเท และมีทรัพยากรพอเพียง เพื่อ ปกป้องและสนับสนุนนักปกป้อง สิทธิมนุษยชนจากการตอบโต้ อย่างต่อเนื่อง และในอนาคตซึ่ง กำลังเพิ่มขึ้น</p>	<p>- คณะกรรมการ สิทธิมนุษยชน แห่งชาติ (NHRCT) - กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<p>มีขั้นตอนดำเนินการ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการ เข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรมสำหรับการตอบ แทนเพื่อรับประกันการ ยุติการลอบวางเพลิง และความไม่มั่นคงใน ชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง จากหน่วยงานราชการ ธุรกิจ หรือสมาชิกชุมชน อื่น ๆ</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการ เติบโตบนคุณภาพชีวิตเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม - SDG เป้าหมายที่ ๑๑,๑๖ UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙,๓๑</p>

บทที่ ๔ นักปกป้องสิทธิมนุษยชน

คำอธิบาย: พวกเรามูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยยินดีในความพยายามของรัฐบาลไทยเพื่อรับรองการคุ้มครองนักปกป้องเพื่อสิทธิมนุษยชน โดยให้สัตยาบันในสนธิสัญญาสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศหลายฉบับซึ่งระบุถึงสิทธิของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนรวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมืองกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมอนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการทรมานและการปฏิบัติหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรมหรือที่ย่ำยีศักดิ์ศรีอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ อย่างไรก็ตามเป็นสิ่งสำคัญที่รัฐบาลไทยให้สัตยาบันในอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการหายสาบสูญโดยถูกบังคับ

และอนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและสมาชิกในครอบครัวและมีการดำเนินการภายในประเทศโดยคำนึงถึงพันธกรณีเหล่านี้เพื่อการปกป้องและคุ้มครองนักปกป้องเพื่อสิทธิมนุษยชน ในแง่นี้มันเป็นสิ่งสำคัญที่ในขณะที่ชี้ให้เห็นถึงการปกป้องนักปกป้องเพื่อสิทธิมนุษยชน **บทที่ ๔** นี้กล่าวถึงความเสี่ยงจากการคุกคามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงและการตอบโต้ที่นักปกป้องเพื่อสิทธิมนุษยชนได้เผชิญรวมถึงการเคารพสิทธิในเสรีภาพในการแสดงออกสิทธิในความเป็นส่วนตัวและสิทธิในเสรีภาพในการชุมนุมด้วยความสนใจที่มุ่งเป้าเป็นพิเศษต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เผชิญกับความเสี่ยงในระดับที่สูงขึ้น เช่นนักปกป้องเพื่อสิทธิมนุษยชนที่เป็นสตรีแรงงานข้ามชาติชนเผ่าพื้นเมืองนักปกป้องในเรื่องสิ่งแวดล้อมและสิทธิชุมชนและบทบัญญัติในเรื่องการเยียวยาที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพพร้อมด้วยการดำเนินการที่ปฏิบัติได้จริงจะต้องถูกรวมอยู่ด้วย

เราขอขอบคุณกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรมที่ได้ติดตามประเด็นที่มีลำดับความสำคัญที่สองของเราตามที่ระบุในระหว่างการเจรจาระดับภูมิภาคสำหรับการสำรวจข้อมูลพื้นฐานระดับชาติ [National Baseline Assessment \(NBA\) Regional Dialogues](#) ที่จัดขึ้นในเดือนมกราคมถึงมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อชี้ให้เห็นความสำคัญของการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและเราขอขอบคุณที่พยายามว่าได้เพิ่มเติมรายละเอียดมากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนฉบับก่อนนี้ อย่างไรก็ตามจากการตรวจสอบแผนปฏิบัติการและเพื่อให้หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติได้รับการยอมรับโดยพื้นฐานเราเชื่อว่าสิ่งนี้จะต้องถูกแยกออกเป็นขั้นตอนโดยละเอียดและดำเนินการตามกำหนดเวลาซึ่งมี



รายละเอียดที่ครอบคลุมแผนปฏิบัติการระดับชาติในทุกระดับของสังคมเพื่อให้บรรลุสิ่งนี้ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความคิดเห็นของเราที่มีต่อแผนปฏิบัติการระดับชาติเราได้เสนอแนะการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการระดับชาติเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและแสดงถึงข้อห่วงกังวลสิ่งที่ขาดหายไปและความต้องการที่ระบุโดยชุมชนรากหญ้าประชาสังคมนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญตลอดการดำเนินกลยุทธ์ [strategy](#) ทางธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของมูลนิธิมานุษยะและได้วิเคราะห์ในการสำรวจประเมินพื้นฐานระดับชาติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยของมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย [Independent National Baseline Assessment on Business & Human Rights in Thailand](#). เพื่อจุดประสงค์นั้นเราขอเสนอข้อคิดเห็นต่อไปนี้:

- ปรับแก้ข้อความของแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เป็นสีแดง
- เพิ่มเติมข้อความที่เกี่ยวกับข้อกังวล และช่องว่างระบุเป็นสีฟ้า และ
- จุดที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม (เป็นสีฟ้า) เพื่อสามารถให้ใช้งานและแน่ใจว่าเอกสารนี้สามารถใช้งานได้โดยรวมเพื่อรับประกันการปฏิบัติตามการกระทำของรัฐและการดำเนินธุรกิจกับ UNGPs และข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่น ๆ ตามภาระผูกพันที่ปฏิบัติและกำหนดไว้ในนั้น การที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นมิตรกับผู้ใช้ เราใคร่ขอแนะนำให้รัฐบาลรวมตารางของ 'แผนปฏิบัติการ' ไว้ในส่วนของภาคผนวก แทนที่จะอยู่ในเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติ ซึ่งมีตัวอย่างความสำเร็จจากประเทศอื่น ๆ เช่น [ฝรั่งเศส](#) และ [สวีตเซอร์แลนด์](#)

ความคิดเห็นทั่วไป: บทนี้เกี่ยวข้องกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนโดยพบความล้มเหลวในการปกป้องและการเยียวยาในการทำให้การปกป้องและเยียวยานั้นมีประสิทธิภาพสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนต่อการละเมิดสิทธิของพวกเขาผ่านการคุกคามทางกายภาพและการคุกคามทางกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบของคดีเชิงยุทธศาสตร์เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งความล้มเหลวในการจัดการกับจุดอ่อนต่อที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือละเมิดสิทธิของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและตัวแทนของพวกเขา ตัวอย่างของกฎหมายดังกล่าวรวมถึงมาตรา ๔๔, ๔๗, ๔๘ และ ๒๗๗ ของรัฐธรรมนูญชั่วคราวปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๖๕ และ ๒๗๗ ของรัฐธรรมนูญปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๗/๒๕๕๗ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๓/๒๕๕๗ มาตรา ๓๒๖-๓๒๘ แห่งประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๖๑/๑ และ ๑๖๕/๒ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔ แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ราชบัญญัติว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และร่าง



พระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทรมานและการบังคับให้สูญหายนอกจากนั้นสิ่งที่ขาดหายไปคือกฎระเบียบของ
กิจกรรมทางธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและผลกระทบต่อเพศสภาพโดยเน้นถึงความเมตตาต่อการคุ้มครองสิทธิ
มนุษยชนของบุคคลจากผลกระทบทางลบจากกิจกรรมทางธุรกิจ

สุดท้ายนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามหน้าที่ของรัฐในการปกป้องภายใต้หลักการที่ ๓ ของ UNGPs จะต้องมีมาให้คำแนะนำที่มี
ประสิทธิภาพแก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับวิธีการจัดการและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดการดำเนินกิจการในขณะที่ร่าง
แผนปฏิบัติการระดับชาติพยายามที่จะควบคุมธุรกิจขนาดใหญ่ที่จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเราทราบว่าร่าง
แผนปฏิบัติการระดับชาติไม่มีมาตรการบังคับที่จะทำให้ธุรกิจต้องรับผิดชอบต่อผลกระทบในทางลบจากการกระทำของพวกเขาต่อนัก
ปกป้องสิทธิมนุษยชนและควรได้ทราบแนวทางจากแนวปฏิบัติที่ดีจากทั่วโลกเช่นพระราชบัญญัติการค้าทาสสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักรปีพ.ศ.๒๕๕๘ [UK Modern-Slavery Act 2015](#) และกฎหมายเฝ้าระวังการประกอบธุรกิจของฝรั่งเศสพ.ศ.๒๕๖๐ [French Corporate Duty of Vigilance Law 2017](#) ข้อสุดท้ายร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติล้มเหลวในการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยใส่
รายละเอียดสำหรับธุรกิจที่สามารถเป็นแนวทางในการปฏิบัติตาม UNGP และความคิดเห็นเหล่านี้คือความพยายามที่จะแก้ไข
ข้อบกพร่องดังกล่าวโดยจัดทำแผนปฏิบัติการอย่างละเอียด

I. สถานการณ์ในภาพรวม	
ข้อความต้นฉบับ	คำแนะนำเพื่อเพิ่มเติมส่วนที่ขาดในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
หน้า๖๗:รวมทั้งมีความเกี่ยวเนื่องกับกฎหมายระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนฉบับอื่นๆ อาทิ กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมืองอนุสัญญาต่อต้านการทรมานฯ อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการบังคับให้หายสาบสูญฯ	หน้า๖๗:รวมทั้งมีความเกี่ยวเนื่องกับกฎหมายระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนฉบับอื่นๆ อาทิ กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมืองอนุสัญญาต่อต้านการทรมานฯ อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการบังคับให้หายสาบสูญฯ



<p>หน้า๖๙: ประเด็นการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนมักถูกหยาบคาย ในเวทีระหว่างประเทศกรณีการหายตัวไปของนักสิทธิ มนุษยชนเช่นนายสมชายนิละไพจิตรนายพอลจีระกิจจงเจริญ การตั้งข้อหาที่ไม่ได้สัดส่วนกับการกระทำผิดในกรณี ฟ้องร้องนักปกป้องสิทธิมนุษยชนการล่วงละเมิดนักปกป้อง สิทธิมนุษยชนเป็นต้น</p>	<p>หน้า๖๙: ประเด็นการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนมักถูกหยาบคายในเวทีระหว่างประเทศและยังไม่ได้รับการ แก้ไข.....กรณีการหายตัวไปของนักสิทธิมนุษยชนเช่นนายสมชายนิละไพจิตรนายพอลจีระกิจจงเจริญ การตั้งข้อหาที่ไม่ได้สัดส่วนกับการกระทำผิดในกรณีฟ้องร้องนักปกป้องสิทธิมนุษยชนการล่วงละเมิดนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นต้น</p>
--	--

II. ข้อท้าทาย	
ข้อความต้นฉบับ	ข้อแนะนำให้เปลี่ยนแปลงถ้อยคำและข้อแนะนำเพิ่มเติมส่วนที่ขาดในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
<p>หน้า ๗๓-๗๔การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องเร่งผลักดัน พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการกระทำ ให้บุคคล สูญหาย พ.ศ.....การแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานใน คดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ การแก้ไขประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา มาตรา ๑๖๑/๑ เพื่อป้องกันการ ดำเนินคดีเชิงยุทธศาสตร์เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของ สาธารณชน (Anti- Strategic Litigation Against Public Participation: Anti- SLAPP)การทบทวน/ยกเลิกกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งใดๆ ที่จำกัดสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนกำหนดเงื่อนไข เพื่อดำเนินโทษต่อเจ้าหน้าที่รัฐ อาทิ พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ.๒๕๓๕ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๔๙) พระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๑๖</p>	<p>หน้า ๗๓-๗๔การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สอดคล้องกับพันธกรณี ข้อตกลงและมาตรฐานระหว่างประเทศเร่งผลักดันตรวจสอบ แก้ไข และรับรอง พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.....การแก้ไขพระราชบัญญัติ คุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ การแก้ไขประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๖๑/ ๑ เพื่อป้องกันการดำเนินคดีเชิงยุทธศาสตร์เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชน (Anti- Strategic Liti- gation Against Public Participation: Anti- SLAPP)การทบทวน/ยกเลิกกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งใดๆ ที่ จำกัดสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนกำหนดเงื่อนไข เพื่อดำเนินโทษต่อเจ้าหน้าที่รัฐ อาทิ มาตรา ๔๔, ๔๗, ๔๘ และ ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราวปี ๒๕๕๗ มาตรา๒๖๕ และ ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๖๐พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ.๒๕๓๕ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๔๙) พระราชบัญญัติการชุมนุม สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๑๖ , ๓๒๖ – ๓๒๘ ประกาศคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ๗/๒๕๕๗ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓/๒๕๕๘ คำสั่งของคณะรักษาความสงบ แห่งชาติที่ ๑๓/๒๕๕๙ มาตรา ๑๔ ของ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ฯลฯ</p>



คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓/๒๕๕๘ ฯลฯ	
หน้า ๓๔: การพัฒนาศักยภาพกลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การจัดทำบัญชีรายชื่อทนายความที่มีความเชี่ยวชาญในการต่อสู้คดีในเรื่องสิทธิมนุษยชน เพื่อประชาชนจะสามารถไว้วางใจว่าจะได้รับความคุ้มครองจากการละเมิดสิทธิได้ และการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชนและนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับบริการของรัฐในการให้ความช่วยเหลือต่างๆ กระบวนการประกันตัว การบังคับใช้กฎหมาย ฯลฯ	หน้า ๓๔: การพัฒนาศักยภาพกลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การจัดทำบัญชีรายชื่อทนายความที่มีความเชี่ยวชาญในการต่อสู้คดีในเรื่องสิทธิมนุษยชน เพื่อประชาชนจะสามารถไว้วางใจว่าจะได้รับความคุ้มครองจากการละเมิดสิทธิได้ ให้ความคุ้มครองนักกฎหมายเหล่านี้กับคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก)เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนที่ดำเนินการอยู่และในอนาคตและการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชนและนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับบริการของรัฐในการให้ความช่วยเหลือต่างๆ กระบวนการประกันตัว การบังคับใช้กฎหมาย ฯลฯ
หน้า ๓๔: การพัฒนาการดำเนินงานของรัฐยังมีข้อห่วงกังวลต่อการจำกัดการชุมนุมในที่สาธารณะ การห้ามชุมนุมประท้วงโดยสงบ การใช้วิธีการ “ปรับทัศนคติ” และการฟ้องร้องดำเนินคดียุทธศาสตร์เพื่อปิดปาก (SLAPP) ทั้งจากหน่วยงานรัฐและธุรกิจ	หน้า ๓๔: การพัฒนาการดำเนินงานของรัฐยังมีข้อห่วงกังวลต่อการจำกัดการชุมนุมในที่สาธารณะ การห้ามชุมนุมประท้วงโดยสงบ การใช้วิธีการ “ปรับทัศนคติ” การใช้กฎหมายเพื่อละเมิดเสรีภาพในการแสดงออกและสิทธิความเป็นส่วนตัวของบุคคลการใช้การคุกคาม ช่มชู้ใช้ความรุนแรงและการบังคับการจับกุมและควบคุมตัวโดยพลการการบังคับให้หายสาบสูญการละเว้นบุคคลจากกระบวนการตัดสินใจในเรื่องที่มีผลต่อพวกเขาความยากลำบากในการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการละเมิด และการฟ้องร้องดำเนินคดียุทธศาสตร์เพื่อปิดปาก (SLAPP) ทั้งจากหน่วยงานรัฐและธุรกิจ

สำหรับความเข้าใจยิ่งขึ้นเกี่ยวกับความท้าทายที่ต้องเผชิญจากผลกระทบด้านลบของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิและมาตรฐานแรงงานโปรดดูที่บทประเมินเฉพาะด้านที่พัฒนาขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินพื้นฐานระดับชาติด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยโดยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย [thematic assessment chapters developed as part of the Independent National Baseline Assessment on Business & Human Rights in Thailand, by Manushya Foundation](#)



III. แผนปฏิบัติการ

เสาที่ ๑: หน้าที่ของรัฐในการคุ้มครอง (Protect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ SDGs/ UNGPs
๑	การเข้าเป็นภาคีสนธิสัญญาสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและความร่วมมือกับกลไกสิทธิมนุษยชนต่างๆ หรือผ่านนโยบายต่างประเทศและช่องทางการทูต	กำหนดนิยามนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจน โดยศึกษาจากมาตรฐานระหว่างประเทศ คำนึงถึงบุคคลทุกประเภทที่เป็นส่วนหนึ่งของภาคประชาสังคม รวมถึงบุคคลไร้สัญชาติ เพื่อรวมสิ่งนี้เข้ากับกฎหมายระดับชาติที่มีข้อผูกพัน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ - ๒๕๖๖	มีการจัดประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และองค์กรตัวแทนหรือบุคคลเพื่อกำหนดนิยามนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่มีความชัดเจน	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGP's ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗
		เร่งรัดการเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องเช่น อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการบังคับให้หายสาบสูญ (ICPPED) ตามคำมั่นของสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ - ๒๕๖๖	เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องเช่น อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการบังคับให้หายสาบสูญ (ICPPED)	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGP's ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗



		ส่งเสริมความร่วมมือที่ สร้างสรรค์กับกลไกสิทธิ มนุษยชนแห่งสหประชาชาติ และระดับภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการขยายการเชิญ สำหรับการเยือนประเทศอย่าง เป็นทางการของผู้อำนวยการ พิเศษของสหประชาชาติ เกี่ยวกับสถานการณ์ของนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชน	ทุกหน่วยงาน	๒๕๖๒ - ๒๕๖๖	มีการเยือนไทยที่เป็น ทางการหรือในลักษณะ technical visit ของ กลไกพิเศษของคณะ มนตรีสิทธิมนุษยชนแห่ง สหประชาชาติที่เกี่ยวข้อง	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗
๒	การปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย และ มาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ผลักดันการทบทวน แก้ไข และ ยกเลิกกฎหมาย ตลอดจน มาตรการ กลไกที่เกี่ยวข้อง เพื่อเอื้ออำนวยให้มีการคุ้มครอง นักปกป้องสิทธิมนุษยชน อาทิ การแก้ไข กฎหมายคุ้มครอง พยาน โดยการให้กำหนด ความหมายของการข่มขู่และ อันตรายต่อจำเลยทางอาญาที่มี รายงานการทรมาน ระบุ รายละเอียดขั้นตอนในการ รับอัตลักษณ์บุคคลใหม่และเพื่อ รับการคุ้มครองในทันทีใน สถานการณ์ฉุกเฉิน ระบุ อำนาจบทบาทและหน้าที่ของ สำนักงานคุ้มครองพยานและ เจ้าหน้าที่ และการบังคับใช้ คำสั่งต่อตำรวจและหน่วยงาน อื่นๆ และการแก้ไขกระบวนการทาง อาญาโดยมีบทบัญญัติชัดเจน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ - ๒๕๖๖	มีการทบทวนนโยบาย กฎหมาย ตลอดจน มาตรการ กลไก ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเอื้ออำนวย ให้มีการคุ้มครองนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชน	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗



	ว่าด้วยการลงโทษสำหรับการ ข่มขู่พยานและการกระทำผิด กฎหมายที่ขัดขวางกระบวนการ ยุติธรรม ฯลฯ				
	ตรวจสอบและแก้ไขมาตรา ๔๔, ๔๗, ๔๘ และ ๒๗๙ ของ รัฐธรรมนูญชั่วคราวฉบับปี ๒๕๕๗ และมาตรา ๒๖๕ และ ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญปี ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับพันธกรณี ระหว่างประเทศ	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ -๒๕๖๓	บทบัญญัติรัฐธรรมนูญที่ คุ้มครองสิทธิของบุคคล	- สรุปร้องสั่งเกิดโดยคณะกรรมการ สิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ - UNGPs
	พัฒนามาตรฐานระดับชาติใน เรื่องนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดค่านิยมทาง กฎหมาย ภาระหน้าที่ของรัฐใน การออกกฎหมายนี้ควรรวมถึง การพัฒนากลไกการป้องกัน เพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัย ทางร่างกายและจิตใจ การ คุ้มครองนักปกป้องสิทธิ มนุษยชนจากการละเมิดความ เป็นส่วนตัวของพวกเขาที่ผิด กฎหมายและจากการโจมตี การ คุกคามหรืออาชญากรรม และ การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้รับผิดชอบและการแก้ไข ที่เหมาะสม	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ -๒๕๖๓	- กฎหมายที่พัฒนาขึ้น โดยการปรึกษาหารือกับ นักปกป้องสิทธิมนุษยชน - บทบัญญัติที่สอดคล้อง กับตัวอย่างที่ เฉพาะเจาะจงรวมถึง ความสัมพันธ์กับธุรกิจ และบริบทท้องถิ่น	แถลงการณ์สมัชชาใหญ่แห่ง สหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิ มนุษยชน



		<p>ร่างกฎหมายต่อต้านคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก)เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนที่เป็นอิสระและแก้ไขบทบัญญัติ (มาตรา ๑๖๑/๑ และ ๑๖๕/๒ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา) เพื่อคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งหมดจากการคุกคามทางกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบของคดีแพ่งและอาญา ในขณะที่ให้สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมสิทธิในการพิจารณาคดีอย่างเป็นธรรม สิทธิในการอุทธรณ์ และการเยียวยาในรูปแบบอื่น ๆ ในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิจะต้องมีโครงสร้างที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ คำจำกัดความของคำศัพท์ที่ใช้เช่น 'ความเชื่อที่ไม่ดี' และนำไปใช้กับคดีที่อัยการยื่นฟ้องและบุคคล ธุรกิจจะต้องรับภาระในการพิสูจน์ว่าคดีที่ยื่นฟ้องมีความสำคัญและชอบธรรมตามกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒ -๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายหรือบทบัญญัติเพื่อต่อต้านคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก)เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนที่คุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งหมดรวมถึงแรงงานข้ามชาติ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนสตรี (WHRDs) นักปกป้องสิ่งแวดล้อมและสิทธิชุมชน - กฎหมายหรือบทบัญญัติเพื่อต่อต้านคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก)เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนที่ปกป้องบุคคลจากการฟ้องร้องที่ไม่สำคัญ ในขณะที่ให้การเยียวยาและชดเชยแก่พวกเขา 	
--	--	---	------------------------	-------------------	---	--



		<p>หลังจากการให้สัตยาบันใน อนุสัญญาระหว่างประเทศว่า ด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคน จากการบังคับให้หายสาบสูญ (ICPPED) ให้ดำเนินการแก้ไข ร่างพระราชบัญญัติการป้องกัน และปราบปรามการทรมานและ การบังคับให้หายสาบสูญ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับ ICPPED โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในมาตรา ๑๑ และ ๑๒ ของ พระราชบัญญัติและแก้ไข มาตรา ๓๒ เพื่อยกเลิกบทบท การกำกับดูแล ในการ รับผิดชอบคำสั่ง 'โดยตรง' นอกจากนี้ยังควรรวมถึงคำ จำกัดความของการบังคับให้ หายตัวไป, ลักษณะที่ไม่สามารถ ตรวจสอบได้, ไม่สามารถ กลับมาได้, ความรับผิดชอบ อาญาสำหรับการกระทำที่เกิน กว่าหน้าที่โดยตรงและการให้ ความคุ้มครอง</p>	<p>กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒ -๒๕๖๓</p>	<p>พระราชบัญญัติที่ ครอบคลุมและมี ประสิทธิภาพด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการบังคับ ให้สูญหาย</p>	<p>- ICPPED</p>
--	--	---	------------------------	-------------------	--	-----------------



		ยกเลิกหรือแก้ไขประกาศ คสช. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ คำสั่งหัวหน้า คสช. ๓/๒๕๕๘ และ ๑๓/๒๕๕๙ มาตรา ๓๒๖-๓๒๘ แห่งประมวลกฎหมายอาญาของประเทศไทย พระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ. พ.ศ. ๒๕๕๘ และ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ที่อนุญาตให้มีการควบคุมตัวโดยพลการ การหมิ่นประมาททางอาญาและละเมิดเสรีภาพขั้นพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กระทรวงยุติธรรม 	๒๕๖๒ -๒๕๖๔	การคุ้มครองสิทธิที่เฉพาะเจาะจง เช่น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิเสรีภาพในการร่วมสมาคมและชุมนุม สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและสิทธิในการมีส่วนร่วมของสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อติสนักขานใหญ่แห่งสหประชาชาติ ๕๓/๑๔๔ - แนวทางของสหภาพยุโรปเกี่ยวกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
๓	การคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	กำหนดหรือทบทวนนโยบาย กลไก กระบวนการ มาตรการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เป็นผู้หญิง เพื่อให้ทำงานได้อย่างปลอดภัย และอบรมส่งเสริมให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปฏิบัติได้จริง	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงยุติธรรม - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - กระทรวง 	2562-2566 B.E. (2019-2023) ๒๕๖๒ -๒๕๖๔	- มีการกำหนด ทบทวนหรือปรับปรุงนโยบาย กลไก กระบวนการ หรือ มาตรการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนซึ่งรวมถึงนักปกป้องสิทธิ	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗



		<p>กำหนดกรอบการพัฒนาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในเชิงเพศภาวะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการได้รับความยินยอมล่วงหน้าอย่างเป็นอิสระจากผู้ให้ข้อมูล (FPIC) จัดหาทรัพยากรให้หน่วยงานทุกระดับเพื่อตอบสนองต่อความรุนแรงต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เป็นสตรี รวมถึงภัยคุกคามและการโจมตี ได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสมกับเพศเพื่อให้มีการปฏิบัติตามอย่างยุติธรรม</p>	<p>อุตสาหกรรม</p>		<p>มนุษยชนที่เป็นผู้หญิง และกลุ่มชนเผ่าพื้นเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมนโยบาย กลไก หรือมาตรการฯ ดังกล่าว ให้กับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย - นักปกป้องสิทธิมนุษยชน รู้สึกว่าได้รับการปกป้องที่ดีขึ้นอันเป็นผลมาจากกิจกรรมเหล่านี้ 	<ul style="list-style-type: none"> -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗ - CEDAW - UNDRIP
		<p>ปรึกษาและร่วมมือโดยสุจริตกับชนเผ่าพื้นเมืองที่ได้รับผลกระทบโดยผ่านตัวแทนหรือสถาบันของพวกเขา เพื่อแจ้งข้อมูลและให้ได้รับความยินยอมโดยอิสระก่อนที่จะมีการอนุมัติโครงการพัฒนาที่ใช้ประโยชน์จากที่ดิน แหล่งน้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ ของพวกเขา และปกป้องพวกเขาจากการถูกละเมิดระหว่างการดำเนินการ</p>				



		<p>สร้างความมั่นใจว่ามีกฎระเบียบที่มีประสิทธิภาพในเรื่องกิจกรรมทางธุรกิจ โดยมีข้อกำหนดผูกมัดสำหรับบริษัท รวมถึงผ่านการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและการประเมินผลกระทบทางเพศภาวะ และได้ให้นักปกป้องสิทธิมนุษยชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจเหล่านี้ และการตัดสินใจอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิทธิของพวกเขา และต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กรและการกำกับดูแลสัญญา การขอใบอนุญาต ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ข้อมูลทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท และการยื่นเอกสารของบริษัทจากบริษัทอื่น และบริษัทย่อยและในห่วงโซ่อุปทาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงยุติธรรม 	<p>๒๕๖๒- ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลไกการตรวจสอบสถานะอย่างรอบด้านเช่น HRIAs รวมถึงการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้น - นวัตกรรมและการดำเนินการตามข้อค้นพบการติดตามประสิทธิภาพของการตอบสนองต่อปัญหา และการสื่อสารเกี่ยวกับวิธีแก้ไขผลกระทบ - กระบวนการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นโดยหรือกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญกับชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบ 	
		<p>.หลีกเลี่ยงการใช้วิธีการทางกฎหมายที่กดดันหรือทำให้ภาคเอกชนเข้าไปแทรกแซงเสรีภาพโดยไม่จำเป็น ความต้องการ ข้อเรียกร้องและมาตรการใด ๆ เพื่อให้ทำลายเนื้อหาดิจิทัลหรือการเข้าถึงข้อมูลลูกค้าจะต้องเป็นไปตาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) 	<p>๒๕๖๒</p>	<p>ความต้องการ ข้อเรียกร้องหรือมาตรการดังกล่าวขึ้นอยู่กับ การกำกับดูแลจากภายนอกที่เป็นอิสระ และแสดงให้เห็นถึงวิธีการที่จำเป็นและเหมาะสมในการบรรลุเป้าหมายที่ถูกต้อง</p>	



	กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ ถูกต้องและได้รับอนุญาตจาก หน่วยงานที่เป็นกลางและมี อำนาจ			ตามกฎหมายอย่างน้อย หนึ่งข้อหรือมากกว่า	
	บรรจุกิจกรรมการคุ้มครองนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชนไว้ในแผน สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ ในแผนสิทธิมนุษยชนการ ออกแบบและการนำไปปฏิบัติ จะต้องอยู่บนพื้นฐานของ ระบอบประชาธิปไตยทางตรง และการมีส่วนร่วมของนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชน	- กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	บรรจุกิจกรรมการคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนไว้ในแผน สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ - รวมถึงการตระหนักรับรู้ การสนับสนุนและการ ปกป้อง - การรวมแนวทางของ ผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ที่ ระบุไว้อย่างชัดเจนพร้อม กับกรอบเวลาเพื่อให้ บรรลุผล	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗-
	จัดการหารือร่วมกับนักปกป้อง สิทธิมนุษยชน โดยร่วมกัน ทำงานอย่างสร้างสรรค์เพื่อ ป้องกัน บรรเทา เยียวยา ผลกระทบไม่พึงประสงค์ด้าน มนุษยชน. คณะทำงานหรือ คณะกรรมการที่ตั้งขึ้นสำหรับ การหารือดังกล่าวจะต้อง ตรวจสอบถึงสัดส่วนและการมี ส่วนร่วมที่เท่าเทียมกันของนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชน	- กระทรวงการ ต่างประเทศ - กระทรวงกลาโหม - กระทรวงยุติธรรม - หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๒๕๖๒-๒๕๖๖	- มีการหารือร่วมกับนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็น ระยะ	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗-



		จัดตั้งคณะทำงานที่มีตัวแทนจากนักปกป้องสิทธิมนุษยชน, ภาคธุรกิจและรัฐอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยระบุถึงสิ่งที่ขาดหายไปและการกำหนดแนวทางแก้ไขผ่านการปรึกษาหารือภายในคณะทำงานนี้	- กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๔	การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
๔	การสร้างความรู้ ความเข้าใจ	ศึกษาและแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับใช้กับบริบทของไทย	- กระทรวงการต่างประเทศ - กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-มีการศึกษาและแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของประเทศต่างๆ และองค์การระหว่างประเทศ	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗, ๑๐



	<p>จัดอบรมเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการปกป้องสิทธิมนุษยชน เช่นการจัดการชุมนุม การแสดงออกทางด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมพนักงานอัยการ และเจ้าหน้าที่สอบสวนเพื่อปกป้องบุคคลจากการฟ้องร้องคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก) เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชน โดยใช้อำนาจตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๔๐-๑๔๓ ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพื่อลดจำนวนคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก)เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนตั้งแต่แรก</p> <p>เจ้าหน้าที่ทุกคนที่รับผิดชอบในการส่งเสริมและควบคุมกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องได้รับการฝึกอบรม ทางด้านสิทธิมนุษยชน บทบาทของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน สิทธิของพวกเขาและการคุ้มครองที่พวกเขาจะได้รับการรับรอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - กระทรวงกลาโหม - กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงการต่างประเทศ - กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการปกป้องสิทธิมนุษยชน ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด - มีภาพของบริบทท้องถิ่น , ภาคส่วนเฉพาะและตัวอย่างของชุมชน - จำนวนการฟ้องร้องคดีเชิงยุทธศาสตร์(คดีปิดปาก)เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖, ๑๗ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗, ๑๐
--	---	---	------------------	--	--



		<p>จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ชุมชน และนักปกป้องสิทธิ มนุษยชนในชุมชน การรณรงค์สร้างความตระหนัก แก่ชุมชนถึงสิทธิมนุษยชนและ บทบาทของนักปกป้องสิทธิ มนุษยชนโดยเฉพาะในบริบท ของธุรกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทบวงมหาดไทย (กรมการปกครอง) - กระทบวงยุติธรรม 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>๑.ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ ปกป้องตนเอง ไม่ตกเป็น เหยื่อของการถูกละเมิด สิทธิมนุษยชนในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด และในพื้นที่ อำเภอจำนวน ๘๗๘ อำเภอ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่มีทักษะ มี ความรู้มีประสิทธิภาพ และศักยภาพ โดยให้ ความรู้และแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิ มนุษยชน ให้แก่ ปลัดอำเภอและพนักงาน ฝ่ายปกครองในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด และในพื้นที่ อำเภอจำนวน ๘๗๘ อำเภอ</p> <p>๓.ตรวจตรา และเฝ้าระวัง และปราบปรามพื้นที่เสี่ยง ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัดไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง/เดือน และในพื้นที่อำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือนใน ทุกโอกาสที่มี ในเวลาที่ เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> -ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖ -UNGP's ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗
--	--	--	--	------------------	---	--



	<p>จัดให้มีรายชื่อทนายความ/ที่ปรึกษากฎหมายที่มีความเชี่ยวชาญ เข้าใจโครงสร้างนโยบาย การต่อสู้คดีในเรื่องสิทธิมนุษยชน</p>	<p>-กระทรวงยุติธรรม -สำนักงานอัยการสูงสุด</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีบัญชีรายชื่อทนายความ/ที่ปรึกษากฎหมายที่มีความเชี่ยวชาญ เข้าใจโครงสร้าง นโยบาย การต่อสู้คดีในเรื่องสิทธิมนุษยชน</p>	<p>-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗</p>
	<p>ให้ความรู้แก่ประชาชนถึงสิทธิมนุษยชนของตนเองที่ต้องรวมทั้งให้ความรู้ปกป้องสิทธิมนุษยชน เกี่ยวกับบริการให้ความช่วยเหลือต่างๆ จากรัฐ กระบวนการประกันตัว การบังคับใช้กฎหมาย ฯลฯ</p>	<p>-สำนักงานอัยการสูงสุด -กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนถึงสิทธิมนุษยชนของตนเองที่ต้อง รวมทั้งให้ความรู้ปกป้องสิทธิมนุษยชน เกี่ยวกับบริการให้ความช่วยเหลือต่างๆ จากรัฐ กระบวนการประกันตัว การบังคับใช้กฎหมาย ฯลฯ</p>	<p>-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ -SDGs เป้าหมายที่ ๑๑, ๑๖ -UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐</p>
	<p>ดำเนินโครงการศึกษาเป็นรายปีหรือทุกสองครั้งปีเกี่ยวกับสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยนำโดยหรือมีคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT) เข้าร่วม และมีการปรึกษาหารือกับองค์กรภาคประชาสังคมและนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เพื่อแจ้งถึงมาตรการที่แข็งแกร่งมากขึ้นสำหรับนักปกป้องมนุษยชน ในบริบททางธุรกิจ</p>	<p>- กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ - คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำโครงการศึกษาที่รวมถึงรับฟังความเห็นจากนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ทั้งหมด รวมถึงกลุ่มผู้หญิง ชนเผ่าพื้นเมือง แรงงานย้ายถิ่น และกลุ่ม LGBTI</p>	<p>-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ -ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - ปฏิญญาว่าด้วยสิทธิและความรับผิดชอบของปัจเจกบุคคล กลุ่มบุคคล และองค์กรของสังคม ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน</p>



๕	ระบุนสาเหตุที่ทำให้ ให้นักปกป้อง สิทธิมนุษยชน เผชิญกับความ เสี่ยง	ป้องกันการทุจริตในหมู่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ, สถาบันและ กลไกที่ก่อให้เกิดหรือทำให้การ ละเมิดสิทธิแพร่ขยาย นโยบายและแนวปฏิบัติควรระบุ ถึงการใช้อำนาจหน้าที่ของรัฐ ในทางที่ผิด ซึ่งนำไปสู่การ ละเมิดสิทธิของ นักปกป้องสิทธิ มนุษยชนในทางตรงหรือ ทางอ้อมหรือทำให้เกิดอุปสรรค ในการทำงาน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	กรอบกฎหมาย, สถาบัน และการบริหารที่ เอื้ออำนวยสำหรับนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชน	
		การจับตาบรรษัทที่มีอิทธิพล แทรกแซงการทำงานของฝ่าย รัฐโดยการตรวจสอบและ ถ่วงดุลเพื่อให้มั่นใจว่ากฎหมาย ของรัฐบาลนั้น มีนโยบายและการปฏิบัติที่ไม่ เบียดเบียนนักปกป้องสิทธิ มนุษยชนและละเมิดสิทธิของ พวกเขาเพียงเพื่อตอบสนอง ความต้องการของธุรกิจที่มี อิทธิพล	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	การแทรกแซงใดๆ ที่ เกิดขึ้นโดยผู้กระทำที่ ไม่ใช่รัฐในการใช้สิทธิ ของบุคคลอย่างสันตินั้น ได้รับการแก้ไขโดยใช้ มาตรการป้องกันและ เยียวยา	
		ยุติการงดรับโทษของผู้กระทำ ผิดที่รับผิดชอบต่อการละเมิด สิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรงที่มี ผลกระทบต่อสิทธิของบุคคล และการทำงานของนักปกป้อง สิทธิมนุษยชน สำหรับสิ่งนี้ต้องกำหนด มาตรการตรวจสอบที่มี	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และเอื้ออำนวยสำหรับนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชน สร้างความเชื่อมั่นผ่าน มาตรการที่เป็นอิสระและ โปร่งใส	



		ประสิทธิภาพพร้อมกับการเข้าถึงกลไกทางเลือกหรือการป้องกันความล้มเหลวของมาตรการเหล่านี้ บริษัทต้องรับผิดชอบต่อความล้มเหลวในการดำเนินการกับข้อมูลการละเมิดสิทธิที่จัดทำโดยองค์กรพัฒนาเอกชนและนักปกป้องสิทธิมนุษยชน				
--	--	--	--	--	--	--



เสาหลักที่ ๒ หน้าที่ของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ /SDGs/UNGPs มาตรฐานและแนวทางที่มุ่งเน้น กับภาคธุรกิจ
๑	การปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศให้สำเร็จลุล่วง เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)	จัดสรรทรัพยากรที่พอเพียงเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศให้สำเร็จลุล่วงในการดำเนินงาน ในงานออนไลน์และออฟไลน์ของบริษัท ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบด้าน (due diligence) ที่ประกอบไปด้วย การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (HRIAs) การประเมินผลกระทบด้านเพศสภาพ การออกแบบและการตัดสินใจทางวิศวกรรมที่มุ่งเน้นสิทธิ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ยุทธศาสตร์ในการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ความโปร่งใส และการเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพ	ภาคธุรกิจ		<ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบและการนำข้อกำหนดเกี่ยวกับความรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชนของภาคธุรกิจที่อาศัยความเชี่ยวชาญจากทั้งภายในและภายนอก ไปปฏิบัติ - ข้อมูลและความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์จากลูกค้า ผู้ทรงสิทธิที่ได้รับผลกระทบ ประชาสังคม และนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในกลไกกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบด้าน และการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)



							- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	--	--	--	--	--



		<p>การเป็นภาคีกันระหว่างบริษัทกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนผู้ซึ่งสามารถช่วยให้บริษัทบรรลุผลตามคำมั่นใน UNGPs และ SDG ด้วยการดำเนินนโยบายและการปฏิบัติที่สอดคล้อง นักปกป้องสิทธิมนุษยชนสามารถช่วยบริษัทในการสร้างเครื่องมือประเมินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของบริษัทที่รวมถึงความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น เกณฑ์วัดด้านสิทธิมนุษยชนของภาคธุรกิจที่มีตัวชี้วัดความมุ่งมั่นที่จะเคารพนักปกป้องสิทธิมนุษยชน</p>	ภาคธุรกิจ		<p>แนวทางนี้ลดต้นทุนและอุปสรรคในการดำเนินงานด้วยการลดความเสี่ยงที่จะเกิดความขัดแย้งกับชุมชนซึ่งสามารถส่งผลให้การดำเนินงานสะดุดไม่ต่อเนื่อง เกิดต้นทุนด้านความปลอดภัย เสียวทรัพย์ากรบุคคลไปกับการจัดการวิกฤต และการฟ้องร้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - ข้อตกลงระหว่างประเทศว่า การโยกย้ายถิ่นฐานฯ - หลักการธากาเพื่อการย้ายถิ่นอย่างมีศักดิ์ศรี - จริยธรรมพื้นฐานทางการค้าและการปฏิบัติการใช้แรงงาน - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) กรอบการรายงาน UNGPs เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	-----------	--	--	--



		<p>การละเว้นจากการผลักดันกฎหมายที่จำกัดพื้นที่ของประชาชนด้วยการที่บริษัทมายึดกมการออกกฎหมายไว้ ซึ่งขัดแย้งกับหน้าที่ที่ต้องให้ความเคารพตามที่กำหนดไว้สำหรับบริษัทธุรกิจ ใน UNGPs บริษัทควรเข้าใจและส่งเสริมพื้นที่พลเมืองแบบเปิดซึ่งเป็นประโยชน์ต่อตัวบริษัทเอง และต่อสภาพความเป็นอยู่ที่ดีทางเศรษฐกิจของบริษัท</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒</p>	<p>การประสานงานกับภาคประชาสังคมในประเทศและชุมชนที่ได้รับผลกระทบตลอดทั่วพื้นที่ทางพลเมืองที่มีร่วมกัน เพื่อช่วยให้เข้าใจกฎหมายและการให้การอนุญาตทางสังคมในการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none">- UNGPs เสาหลักที่ ๒- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน- แนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ- ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC)- กรอบการรายงาน UNGPs- เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB)- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	---	------------------	-------------	---	---



		<p>บริษัทธุรกิจและนักปกป้องสิทธิมนุษยชนควรมีส่วนร่วมช่วยก่อให้เกิดการเคารพสูงสุดต่อเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การสมาคมและการรวมตัว ด้วยการส่งเสริมระบบที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ รัฐบาลที่โปร่งใสและรับผิดชอบ และการปลอดจากการทุจริต สิ่งเหล่านี้สามารถบรรลุได้ด้วยการใช้มาตรการที่สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ ด้วยการทำงานกับรัฐบาลต่างๆ และด้วยการผลักดันทั้งทางตรง ทางอ้อม และผลักดันแบบรวมหมู่ ในรูปแบบของขั้นตอนรับมือระยะสั้นหรือนโยบายประกันสิทธิระยะยาว</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒- ๒๕๖๔</p>	<p>ความรับผิดชอบตามดุลพินิจนี้ถูกนำไปใช้โดยใช้มาตรการที่ส่งเสริมหลักการ ‘ไม่ก่ออันตราย’ ซึ่งรวมถึงใช้หลักคำตัดสินทางกฎหมายที่หนุนเสริมแนวคิดที่ว่า การละเลยหรือการไม่ปฏิบัติหน้าที่อาจถือว่าเทียบเท่ากับเป็นการสมรู้ร่วมคิด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	---	------------------	-------------------	---	--



๒	<p>ละเว้นจากนโยบายและการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน</p>	<p>บูรณาการและดำเนินการเกี่ยวกับข้อค้นพบจากกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยพิจารณาหนทางในการสร้างอิทธิพลต่อการกระทำ (leverage) หรือตัดสินใจว่าจะยุติความสัมพันธ์หรือไม่หลังจากการประเมินว่าไม่สามารถสร้างอิทธิพลได้ การกระทำเช่นนี้จะสามารถบรรลุได้ด้วย การดำเนินการตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมของบรรษัทภายใต้ UNGPs เพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน การจัดลำดับความสำคัญและแก้ไขผลกระทบที่รุนแรง และด้วยการทำความเข้าใจว่าบริษัทเกี่ยวข้องอย่างไรกับการก่อให้เกิดหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเหล่านั้น</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒- ๒๕๖๓	<p>ประสิทธิผลของการดำเนินการในเรื่องนี้วัดได้ด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงคุณภาพ เช่น ตัวชี้วัดเฉพาะของบริษัท ความเห็นของผู้ได้รับผลกระทบ และการดำเนินการของผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบและอื่นๆ ที่บริษัทมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์กร (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
---	--	--	-----------	------------	---	--



		<p>ดำเนินมาตรการทั้งปวงที่จำเป็นและชอบด้วยกฎหมายเพื่อดูแลให้การประกอบธุรกิจไม่ก่อให้เกิด มีส่วนก่อให้เกิด หรือยังคงสมรั่วมคิดกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงคำขอจากรัฐให้ร่วมมือปิดกั้นการแสดงความเห็นหรือจับตาสอดส่องข้อมูลข่าวสาร จัดระบบโครงสร้างร่วมกับภาคีธุรกิจเพื่อดูแลให้ทุกฝ่ายยึดความรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน และสร้างอิทธิพลในความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีอยู่ก่อนแล้วเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่รุนแรง</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒- ๒๕๖๓	<p>การดำเนินการทออย่างที่เป็นผลจากการมีปฏิสัมพันธ์ภายนอกของธุรกิจปลอดจากผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นอันมีธุรกิจนั้นเป็นต้นตอ มีส่วน หรือเกี่ยวข้อง โดยผ่านการดำเนินงาน การผลิตหรือ การบริการใดๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์การ (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	-----------	------------	--	--



๓	การมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจในการส่งเสริมสิทธิของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	ส่งเสริมแบบอย่างการปฏิบัติที่ดีของธุรกิจที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชนรวมถึงสิทธิของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ที่มีปฏิบัติการเชิงบวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศและภาคส่วนที่คนเหล่านี้มีความเสี่ยงสูง บริษัทสามารถช่วยได้ด้วยการสร้างความตระหนักในภาคธุรกิจ โดยการช่วยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เหมาะสมกับบริบทท้องถิ่นหรือแนวปฏิบัติของภาคส่วนนั้นๆ และอาจเสริมโดยการทำตนเป็นแบบอย่างในทางปฏิบัติ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒- ๒๕๖๓	'หน้าที่ที่ต้องใส่ใจดูแล' ของบริษัทแม่ขยายครอบคลุมไปถึงประเทศต่างๆ ที่บริษัทมีสำนักงานใหญ่ สำนักงานประจำประเทศ บริษัทลูก หรือผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบตั้งอยู่	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์การ (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
---	---	---	-----------	------------	--	--



		ช่วยในการขยายการปฏิบัติเชิงบวก ที่ดำเนินอยู่ในประเทศ ภาคส่วน และอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เคารพและ ส่งเสริมปกป้องสิทธิมนุษยชนและ เสรีภาพของประชาชน เครือข่าย ธุรกิจ วงประชุมผู้นำธุรกิจ และ สมาคมอุตสาหกรรมต่างๆ ได้รับการ เสริมอิทธิพลมาเพื่อจุดประสงค์นี้	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒- ๒๕๖๓	มั่นใจได้ว่าจะมีการปฏิบัติตาม มาตรฐานและพันธกรณี ระหว่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none">- UNGPs Pillar II- SDGs- OECD Guidelines for Multi-national Enterprises- 10 Principles of the UN Global Compact- International Finance Corporation (IFC) Performance Standards- UNGPs Reporting Framework- Corporate Human Rights Benchmark (CHRB)- 12th National Economic and Social Development Plan of Thailand (2017-2021)
--	--	---	-----------	------------	--	---



		<p>ดำเนินมาตรการส่งเสริมการแก้ไขกฎหมายและจัดการผลกระทบจากธุรกิจต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิทธิมนุษยชนในประเทศที่เป็นต้นทางของวัตถุดิบ ถึงจะไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อการละเมิดเหล่านี้ก็ตาม มาตรการเหล่านี้อาจเป็นมาตรการเชิงลบที่ป้องกันการละเมิดหรือมาตรการเชิงบวกที่มุ่งส่งเสริมสิทธิของบุคคลรวมถึงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนก็ได้</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	<p>บริษัทธุรกิจเกิดความรับผิดชอบทางจริยธรรมต่ออุตสาหกรรม เศรษฐกิจ และประชาชนที่ตนได้ประโยชน์มาโดยตลอด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์การ (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	-----------	------------	---	--



		<p>ให้ความช่วยเหลือโดยตรงแก่นักปกป้องสิทธิมนุษยชน เช่น สนับสนุนกองทุนสนับสนุนทางกฎหมายแก่นักปกป้องสิทธิมนุษยชน บริษัทที่ให้การสนับสนุนสามารถใช้เรื่องนี้ในการชักจูงให้บริษัทที่ฟ้องร้องเปลี่ยนทัศนคติและทำที่ต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนได้</p>	ภาคธุรกิจ		<p>มีความคุ้มครองอย่างเหมาะสมขณะให้การสนับสนุนดังกล่าว</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UNGPs เสาหลักที่ ๒ - เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - แนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ - ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ ๑๐ ประการ - มาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) - กรอบการรายงาน UNGPs - เกณฑ์มาตรฐานสิทธิมนุษยชนขององค์การ (CHRB) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
--	--	--	-----------	--	--	--



เสาหลักที่ ๓ หน้าที่ของรัฐ และภาคธุรกิจในการเยียวยา (Remedy)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ /SDGs/UNGPs
๑	การร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความช่วยเหลือ	กำหนดให้มีกลไกการร้องทุกข์และช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเพียงพอ เพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ	-กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงมหาดไทย -กระทรวงพาณิชย์ -กระทรวงอุตสาหกรรม	๒๕๖๒ – ๒๕๖๖	มีกลไกการร้องทุกข์และช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม และเพียงพอ เพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		วิธีการร้องเรียนต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐควรเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นกลาง เป็นอิสระ และเป็นผู้เชี่ยวชาญอิสระ โดยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจการแผ่นดินศาลปกครองและคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT) ในระดับชาติและระดับท้องถิ่น	-กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	พัฒนาศักยภาพทรัพยากรและความรู้ของบุคคลและสถาบันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๒	การส่งเสริมระบบไกล่เกลี่ยและกลไกการระงับข้อพิพาททางเลือก ไขข้อข้องใจ	ส่งเสริมระบบการไกล่เกลี่ยในทกระดับชั้นของกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการพัฒนาไกล่เกลี่ยการระงับข้อพิพาททางเลือก	-สำนักงานอัยการสูงสุด -กระทรวงยุติธรรม -สำนักงานศาลยุติธรรม	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการไกล่เกลี่ยในทุกระดับชั้นของกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการพัฒนาไกล่	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖,



					การระงับข้อพิพาท ทางเลือก	๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		ส่งเสริมกลไกการไกล่เกลี่ยและ ชดเชยของบริษัท นำองค์ประกอบ ของสิทธิมนุษยชนเข้ามามีใช้กับการ บริการลูกค้าและรวมกลไกการร้อง ทุกข์ด้านจริยธรรมผ่านสายด่วนที่ ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงได้ ควร อนุญาตให้ผู้อื่นยื่น หรือดำเนินคดี ในนามของผู้เสียหายที่อยู่ในความ กลัวเนื่องจากการถูกทำให้เป็นชาย ขอบ	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	กลไกเหล่านี้ตรงตาม เกณฑ์ประสิทธิภาพใน UNGPs	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๓	การดำเนินคดี	การเพิ่มประสิทธิภาพและ งบประมาณและให้การช่วยเหลือ ในการเข้าถึงระบบยุติธรรมสำหรับ ผู้เสียหายและเหยื่อที่เป็นนัก ปกป้องสิทธิมนุษยชนและ ครอบครัว โดยกองทุนยุติธรรมและ ที่ปรึกษากฎหมายกองทุนยุติธรรม และกลไกต่าง ๆ ต้องเป็นอิสระ โดย การช่วยเหลือสิ่งนี้จะต้องรวมถึง ความช่วยเหลือจากอันตรายที่ เกิดขึ้นและความเสี่ยงต่อบุคคล ทั้ง สำหรับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจและต่อต้านการ คุกคามทางศาลผ่านคดี ที่กลั่น แกล้งด้วยกระบวนการยุติธรรม (SLAPP)	-สำนักงานอัยการ สูงสุด -กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒ – ๒๕๖๖	-มีที่ปรึกษา ช่องทาง/ กลไก/มาตรการในการให้ ความช่วยเหลือให้นักปกป้อง สิทธิมนุษยชนเพื่อให้ เข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรม -การเข้าถึงการทนายธรรม โดยรวมถึงบุคคลไร้ สัญชาติ และนักปกป้อง สิทธิมนุษยชนกลุ่มชนเผ่า พื้นเมือง	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



	พิจารณาแก้ไขกฎหมายสำหรับพนักงานอัยการให้สามารถดำเนินคดีผ่านคดีฟ้องร้องในชั้นศาลได้	-สำนักงานอัยการสูงสุด	๒๕๖๒ – ๒๕๖๖	มีการแก้ไขกฎหมายสำหรับพนักงานอัยการให้สามารถดำเนินคดีผ่านคดีฟ้องร้องในชั้นศาลได้	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
	พัฒนาความรู้และทักษะต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต่อการใช้กฎหมายระเบียบนโยบายที่ถูกต้อง และชอบธรรม ต่อการ เนื่องจาก กระทำผิดนอกราชอาณาจักร	-สำนักงานอัยการสูงสุด	๒๕๖๒ – ๒๕๖๖	มีการอบรมเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการใช้กฎหมาย ระเบียบนโยบายที่ ถูกต้องและชอบธรรม ต่อการกระทำผิดนอกราชอาณาจักร	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
	หลีกเลี่ยงและยุติการดำเนินการทางกฎหมายกับบุคคลที่ถูกสอบสวนฟ้อง หรือดำเนินคดีจากกลุ่มธุรกิจเพียงเพราะการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนสากลหรือเพียงการออกมาพูดถึงการละเมิดชดเชยการสูญเสียของการการดำรงชีวิตที่เกิดขึ้นจริง ชดเชยการสูญเสียที่เกิดจากการบกร่องอย่างตั้งใจและชดเชยค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามกฎหมาย	-กระทรวงยุติธรรม - ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	การชดเชยค่าเสียหายได้จ่ายครบและเหมาะสมสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และครอบครัว	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
	ใช้มาตรการในทั้งนโยบายและการปฏิบัติเพื่อประกันความปลอดภัยให้นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเมื่อมีการ	-กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีกระบวนการป้องกันสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและวิธีต่าง ๆ ที่	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



		เข้าถึงกลไกการไกล่เกลี่ยและ ชดเชยมาตรการที่เกี่วถึงนั้น สามารถทำได้โดยการสร้างความ ตระหนักในการคุ้มครองพยาน, การ เพิ่มเจ้าหน้าที่และทรัพยากรที่ได้รับ มอบหมายให้สำนักงานคุ้มครอง พยาน, เป็นหน่วยงานอิสระ, การจัด อบรมพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ คุ้มครองพยานสอบสวนโดยการอัด วีดีโอ, แจงผู้พิพากษาอัยการทนาย และแพทย์เกี่ยวกับการคุ้มครอง พยาน	-สำนักงานศาล ยุติธรรม -คณะกรรมการ สิทธิมนุษยชน แห่งชาติ		เข้าถึงกลไกการไกล่เกลี่ย และชดเชย	-SDG เป้าหมายที่ ๑๖ -UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๔	การเยียวยา	เยียวยาเหยื่อ/ผู้เสียหายตาม ปฏิญญาว่าด้วยหลักการพื้นฐาน เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก แก่ผู้ได้รับความเสียหายจาก อาชญากรรมและการใช้อำนาจ โดยมิชอบ (UN Declaration of Basic Principles of Justice for Victims of Crime and Abuse of Power) ตามความเหมาะสมและ เพศสภาวะ	-กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	มีการปรับปรุงระบบ และ มาตรการเยียวยาเหยื่อ/ ผู้เสียหายเพื่อให้เป็นไป ตามปฏิญญาสากลว่า ด้วยการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ตามความ เหมาะสม และเพศสภาวะ	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ -SDG เป้าหมายที่ ๑๖ -UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



		ประสานงานช่วยเหลือเหยื่อทั้ง ทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม อาชีพ ฯลฯ	กระทรวงการ พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ -กระทรวง ยุติธรรม -กระทรวง สาธารณสุข สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ-	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	- ดำเนินการให้ความ คุ้มครอง และดูแลผู้ถูก เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่ง เพศ และผู้ถูกกระทำความ รุนแรง - มีมาตรการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการใช้ ความช่วยเหลือเหยื่อทั้ง ทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม อาชีพ ฯลฯ	-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ -SDG เป้าหมายที่ ๑๖ -UNGP ข้อที่ ๒๔,๒๕,๒๖,๒๗,๒๘,๒๙, ๓๑
		รับรองการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ แก่บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในคดี ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่สงสัย ว่าเป็นเหยื่อของการถูกบังคับให้สูญ หายต้องมีการดำเนินการตาม นโยบายเพื่อให้มั่นใจว่าญาติผู้แทน หรือที่ปรึกษาของบุคคลเหล่านี้ได้รับ การเข้าถึงกระบวนการพิจารณาคดี และมาตรการก่อนขึ้นศาลหรือกลไก อื่นๆเพื่อเข้าถึงการเยียวยาที่เกี่ยวกับ การการถูกบังคับให้สูญหาย	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	ญาติผู้แทน หรือที่ปรึกษา ของบุคคลที่ถูกบังคับให้ สูญหายเข้าถึงกระบวนการ เยียวยา	ข้อ ๑๗ (๑)(ฉ) อนุสัญญา ระหว่างประเทศว่าด้วยการ คุ้มครองบุคคลทุกคนจากการ หายสาบสูญ (ICPPED) - รายงานของคณะทำงานการ บังคับบุคคลให้สูญหายว่าด้วย ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิ ในความจริงที่เกี่ยวข้องกับการ บังคับบุคคลให้สูญหาย



		<p>ต่อต้านรัฐบาลและคำขอส่วนบุคคลที่จำกัดหรือลบล้างเนื้อหาโดยทำทลายคำสั่งต่อศาลหากขาดพื้นฐานทางกฎหมายให้ถือว่าเป็นละเมิดสิทธิ์ที่ชอบด้วยกฎหมาย, พัฒนากลไกการชดเชยที่ชัดเจนสำหรับบุคคลที่มีเนื้อหาที่ถูกกฎหมายภายใต้กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ, บริษัทควรแจ้งให้ผู้ใช้ทราบว่าเนื้อหาของพวกเขาถูกลบด้วยเหตุผลพื้นฐาน และมีโอกาสที่จะทำทลายการตัดสินใจเหล่านั้น</p>	<p>ภาคธุรกิจ</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เฉพาะคำขอและคำสั่งที่ถูกกฎหมายภายใต้กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศเท่านั้น - กลไกเหล่านี้เป็นไปตามเกณฑ์กระบวนการซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศพร้อมมาตรการปกป้องกระบวนการที่อธิบายอย่างชัดเจนในนโยบายของบริษัท - มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ภายในสำหรับการลบล้างเนื้อหา 	<p>-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>-SDG เป้าหมายที่ ๑๖</p> <p>-UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑</p>
		<p>ศึกษาวิเคราะห์ช่องว่างทางกฎหมายและอุปสรรคในการเข้าถึงความยุติธรรมของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนมนุษยชนเพื่อจะได้พัฒนากระบวนการเยียวยา</p> <p>ทำให้การศึกษาดังกล่าวมีผลและมาตรการในการตอบสนองต่อสาธารณะ</p>	<p>-กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการศึกษาวิเคราะห์ช่องว่างทางกฎหมายและอุปสรรคในการเข้าถึงความยุติธรรมของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนมนุษยชน</p>	<p>-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>-SDG เป้าหมายที่ ๑๖</p> <p>-UNGP ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑</p>

บทที่ ๕ การลงทุนระหว่างประเทศและบริษัทข้ามชาติ

ชื่อที่แนะนำ: บทที่ ๕: การลงทุนระหว่างประเทศ ข้อตกลงทางการค้า และบริษัทข้ามชาติ

คำอธิบาย:พวกเรา มูลนิธิมานุษยะ และ เครือข่ายธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทยมีความยินดีในความพยายามของรัฐบาลไทยที่ปฏิบัติตามสิทธิและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับพันธกรณีนอกอาณาเขตอันเกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจ การลงทุนและการเจรจาข้อตกลง จากความพยายามระดับชาติรวมถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติเหล่านี้จะดำเนินต่อไปในลักษณะที่ยั่งยืนมากขึ้นและได้รับการเสริมโดยความพยายามในระดับภูมิภาคและกรอบกฎหมายและข้อบังคับที่แข็งแกร่งขึ้นในประเทศ ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญที่ในขณะที่จัดการการลงทุนในต่างประเทศและบริษัทข้ามชาติ ในบทที่ ๕ ให้การรับรองและการคุ้มครองในกรอบภายในประเทศและภูมิภาคโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในกระบวนการ

เราขอขอบคุณความพยายามของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม สำหรับการติดตามส่วนที่มีความสำคัญอันดับแรกของเราตามที่ระบุใน [รายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจในบริบทระดับภูมิภาค](#) ของเรา ซึ่งจัดขึ้นในเดือนมกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อรับมือกับการละเมิดสิทธิแรงงานและมาตรฐานแรงงาน และเราขอขอบคุณที่พยายามตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีรายละเอียดเพิ่มเติมเมื่อเปรียบเทียบกับฉบับร่างก่อนหน้าของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

อย่างไรก็ตาม หลังจากที่เราทบทวนแผนปฏิบัติการฯและเพื่อให้ UNGPs สามารถดำเนินการได้ในเบื้องต้น เราเชื่อว่าสิ่งนี้จะต้องถูกแบ่งย่อยออกเป็นขั้นตอนโดยละเอียดและการดำเนินการตามกำหนดเวลาซึ่งมีความครอบคลุม ในขณะที่เดียวกันก็ช่วยให้มั่นใจว่าการดำเนินงานและการนำแผนปฏิบัติการระดับชาติไปใช้จะเป็นไปอย่างราบรื่นในทุกระดับของสังคม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว เราได้จัดเตรียมข้อมูลที่ควรปรับแก้ และเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการระดับชาติ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและ UNGPs และจัดการกับความซับซ้อน ช่องว่างและความต้องการของภาคประชาชนระดับท้องถิ่น ภาคประชาสังคม นักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญภายใต้กลยุทธ์ ตลอดจนการดำเนินธุรกิจของ ของมูลนิธิมานุษยะ และ [ยุทธศาสตร์](#) ด้านสิทธิมนุษยชน

และการวิเคราะห์ใน [การประเมินพื้นฐานระดับชาติด้านธุรกิจกับและสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย อย่างอิสระ](#) โดยมูลนิธิมานุษยะ และ เครือข่ายธุรกิจกับเพื่อสิทธิมนุษยชนแห่งประเทศไทย เพื่อจุดประสงค์ข้างต้น เราขอแนะนำความคิดเห็นดังปรากฏด้านล่างดังนี้:

- ปรับแก้ข้อความของแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เป็นสีแดง,
- เพิ่มเติมข้อความที่เกี่ยวกับข้อความกังวล ข้อกังขา และช่องว่างระบุเป็นสีฟ้า และ
- จุดที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม (เป็นสีฟ้า) เพื่อสามารถให้ใช้งานและแน่ใจว่าเอกสารนี้สามารถใช้งานได้โดยรวมเพื่อรับประกันการปฏิบัติตามการกระทำของรัฐและการดำเนินธุรกิจกับ UNGPs และข้อผูกพันระหว่างประเทศอื่น ๆ ตามภาระผูกพันที่ปฏิบัติและกำหนดไว้ในนั้น การที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นมิตรกับผู้ใช้ เราใคร่ขอแนะนำให้รัฐบาลรวมตารางของ 'แผนปฏิบัติการ' ไว้ในส่วนของภาคผนวก แทนที่จะอยู่ในเนื้อหาของแผนปฏิบัติการระดับชาติ ซึ่งมีตัวอย่างความสำเร็จจากประเทศอื่น ๆ เช่น [ฝรั่งเศส](#) และ [สวีตเซอร์แลนด์](#)

คำแนะนำโดยทั่วไป: สำหรับบทการลงทุนระหว่างประเทศและบริษัทข้ามชาติ ในขั้นตอนสุดท้ายเพื่อให้มั่นใจว่าจะสอดคล้องกับหน้าที่ของรัฐในการป้องกันภายใต้หลักการข้อที่ 3 ของ UNGPs ต้องให้แนวทางที่มีประสิทธิภาพแก่องค์กรธุรกิจในการจัดการและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดการดำเนินงาน ในขณะที่พิจารณาร่าง NAP เราทราบว่าร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติไม่มีมาตรการบังคับเพื่อให้ธุรกิจรับผิดชอบต่อผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากการกระทำของภาคธุรกิจพวกเขาในที่ทำงาน และควรได้รับแรงบันดาลใจจากแนวปฏิบัติที่ดีระดับโลก เช่น พระราชบัญญัติ [UK Modern-Slavery Act 2015](#) และ หน้าที่ของ [องค์กร French Corporate Duty of Vigilance Law 2017](#) ท้ายที่สุดร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติฯ ล้มเหลวในการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยละเอียดสำหรับธุรกิจที่สามารถชี้แจงการกระทำของพวกเขาให้เป็นไปตาม UNGPs และความคิดเห็นเหล่านี้พยายามที่จะแก้ไขข้อบกพร่องนี้โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการอย่างละเอียด



I. สถานการณ์ในภาพรวม

คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องโหว่ในแผนปฏิบัติการระดับชาติ

หน้า 87 : ข้อตกลงการค้าและการลงทุนในระดับทวิภาคีหรือพหุภาคีพยายามที่จะขยายขอบเขตการค้ากับดูแลระดับโลกให้ครอบคลุมประเด็นทางเศรษฐกิจต่างๆที่อยู่นอกกระบวนสหประชาชาติและ WTO ข้อตกลงทางการค้าเรียกร้องให้ลดอุปสรรคในการค้า อย่างไรก็ตามข้อตกลงดังกล่าวมีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกให้กับบริษัทข้ามชาติขนาดใหญ่ในการกำจัดธุรกิจในห้องถิ่นขนาดเล็ก โดยมีการคาดการณ์ว่าสิ่งนี้อาจทำให้ความไม่เท่าเทียมที่มีอยู่ทวีความรุนแรงมากขึ้นและเพิ่มการละเมิดสิทธิ ความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) และข้อตกลงหุ้นส่วนยุทธศาสตร์เศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก (TPP) เป็นสองตัวอย่างของข้อตกลงดังกล่าว ความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) ได้มีการเจรจาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ ระหว่าง ๑๐ ประเทศในอาเซียนและหกเขตการค้าเสรีในอาเซียน เป้าหมายคือเพื่อ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียม ความร่วมมือทางเศรษฐกิจที่ก้าวหน้า ขยายขอบเขตและบูรณาการในภูมิภาคให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น” หาก RCEP ถูกนำมาใช้ ประชากรครึ่งหนึ่งของโลกจะได้รับความคุ้มครองรวมถึงการเพาะปลูกของครอบครัวขนาดเล็ก ๔๒๐ ล้านครัวเรือน ซึ่งผลิตอาหาร ๘๐% ของภูมิภาค เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ กำลังมีการร่างแผนการเพื่อสรุปการเจรจา RCEP ภายในปี ๒๕๖๒ และช่วงต้นปี ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้ปรับปรุงการเจรจากับอินเดียเพื่อสรุป RCEP ภายในปีดังกล่าว

หลังจากที่สหรัฐฯออกจาก TPP ในปี ๒๕๖๐ กลุ่มประเทศแปซิฟิกสปีดประเทศที่เพิ่งจัดตั้งใหม่ได้ทำการแก้ไขข้อตกลงและเปลี่ยนชื่อเป็น Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership (CPTPP) ซึ่งลงนามเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ สนธิสัญญานี้ ประเทศสมาชิกต้องให้สัตยาบันอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ปี ๒๕๓๔ (UPOV 1991) และมีข้อกำหนดสำหรับการเชื่อมโยงกันของกฎระเบียบซึ่งกำหนดให้รัฐบาลที่ลงนามต้องมีส่วนร่วมกับ 'ผู้มีส่วนได้เสีย' ในขณะเดียวกันก็เสริมสร้างนโยบายสาธารณะเพื่อให้พื้นที่สำหรับบริษัทในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายระดับชาติในประเทศสมาชิกอื่นๆ CPTPP ควรจะลดหรือขจัดอุปสรรคทางการค้าระหว่างประเทศสมาชิก และยกเลิกการเก็บภาษี ๙๕% จากสินค้าที่ซื้อขายในประเทศผู้ลงนาม ในช่วงปลายปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยยังไม่ได้เป็นสมาชิกผู้ลงนามใน CPTPP แม้ว่าจะมีการเจรจากันว่าจะเข้าร่วมในปี ๒๕๖๒ มีการรับฟังสาธารณะทั่วทุกภูมิภาคในประเทศไทยระหว่างเดือนสิงหาคมถึงกันยายน ๒๕๖๑ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งผลลัพธ์ได้ส่งต่อไปยัง CPTPP ข้อกังวลที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ ได้แก่ การเข้าถึงสินค้าบริการและการลงทุนการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาสาธารณสุข การระงับข้อพิพาทของนักลงทุนและการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐบาล เกษตรกรไทยและองค์กรภาคประชาสังคมได้หยิบยกข้อกังวลเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่บังคับใช้กฎระเบียบเกี่ยวกับเมล็ดพันธุ์ซึ่งกีดกันไม่ให้พวกเขาใช้เมล็ดพันธุ์พืชที่ได้รับสิทธิบัตร อย่างไรก็ตามเรื่องสำคัญในคำตอบของรัฐคือเกษตรกรยังคงสามารถรวบรวมและนำเมล็ดพืชกลับมาใช้ใหม่เพื่อจุดประสงค์ที่ไม่ใช่เชิงพาณิชย์เท่านั้นและ CPTPP ไม่ได้กำหนดการนำเข้าที่จำเป็นของ GMOs ซึ่งถือเป็นความกังวลของเกษตรกรและพระราชบัญญัติกักกันพืชของประเทศไทย นอกจากนี้ยังมีการยืนยันว่าประเทศไทยจะได้รับประโยชน์จากการสร้างของตลาดขนาดใหญ่



II. ข้อท้าทาย

คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ

หน้า ๘๙ : ผลกระทบของการลงทุนและข้อตกลงการค้าเสรีที่มีต่อสิทธิและความเป็นอยู่ของชุมชน: ข้อตกลงการค้าระดับทวีภาคีและระดับภูมิภาค เช่น ความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) และข้อตกลงที่ครอบคลุมและก้าวหน้าของข้อตกลงหุ้นส่วนยุทธศาสตร์เศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก (CPTPP) ซึ่งการลงทุนและกิจการที่เกี่ยวข้องมักส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นเนื่องจากเนื้อหาของข้อตกลงเหล่านี้ เนื่องจากกระบวนการร่างและเจรจาขาดความโปร่งใสและขาดมีส่วนร่วมของประชาชน ข้อกำหนดและเนื้อหาส่งผลกระทบต่อการค้าเสรี ความมั่นคงด้านอาหารและสิทธิต่อสุขภาพของบุคคลและชุมชนซึ่งเกิดจากผลกระทบด้านลบต่อการทำงานโดยลดค่าจ้างเพื่อดึงดูดการลงทุน ลดความมั่นคงด้านอาหารโดยการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพซึ่งเป็นผลมาจากข้อตกลงเหล่านี้; และภัยคุกคามต่อสิทธิด้านสุขภาพอันเป็นผลมาจากความยากลำบากในการเข้าถึงยาที่ช่วยชีวิตในราคาที่เหมาะสมและผลที่เกิดขึ้นในประเทศอื่นๆ และอุปสรรคที่ครอบคลุมทั่วโลกเนื่องจากการรวมทบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการค้าของความตกลงว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา (TRIPS) และกลไกการระงับข้อพิพาทของรัฐระหว่างนักลงทุนเอกชนกับรัฐ (ISDS) ในข้อตกลงการค้า ข้อตกลงเหล่านี้ถูกพบว่ามีผลกระทบต่อสิทธิของสตรีและชนเผ่าพื้นเมือง ในการเข้าถึงวิธีการเยียวยาหรือกลไกการแก้ไขข้อร้องทุกข์เช่นกลไก ISDS พบว่าโดยทั่วไปแล้วเจ้าหน้าที่ลงทุนมากกว่าการปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ ซึ่งถือเป็นความล้มเหลวในการแก้ไขผลกระทบของการกระทำที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลและชุมชน

สำหรับการศึกษาให้เข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับความท้าทายที่ต้องเผชิญโดยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากผลกระทบทางลบทางธุรกิจ ทั้งเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิและมาตรฐานแรงงาน โปรดดูบทการประเมินเชิงสรุปเรื่องที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินพื้นฐานระดับชาติ โดยมูลนิธิมานุษยะและเครือข่าย BHR ของประเทศไทย



III. แผนปฏิบัติการ Action Plan

เสาที่ ๑: หน้าที่ของรัฐในการคุ้มครอง (Protect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/SDGs/UNGPs
๑	การปรับปรุงแก้ไขและการนำมาปรับใช้ของกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของ	จัดทำแนวปฏิบัติและกระบวนการในการตรวจสอบสัญญาในกรณีที่ภาครัฐทำธุรกิจกับบริษัทข้ามชาติทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการประเมินสิทธิมนุษยชนรอบด้าน (HRDD) ประกอบด้วย	-สำนักงานอัยการสูงสุด	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีการจัดทำแนวปฏิบัติและกระบวนการตรวจสอบสัญญาในกรณีภาครัฐทำธุรกิจกับบริษัทข้ามชาติโดยคำนึงถึงการประเมินสิทธิมนุษยชนรอบด้าน (HRDD) ประกอบด้วย	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ขอบที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		มีการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงบุคคลที่ได้รับผลกระทบและกลุ่มชุมชนศึกษาแนวทางการนำไปใช้ การแก้ไขหรือการพัฒนากฎหมาย นโยบายหรือกลไกที่เป็นรูปธรรมในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนนอกอาณาเขต เพื่อให้เกิดการปกป้อง คุ้มครอง เยียวยาและเกิดความรับผิดชอบต่อพรมแดน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อาทิ OECD Guide-	-กระทรวงการต่างประเทศ -กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-มีการปรับปรุง พัฒนา กฎหมาย นโยบาย หรือกลไกในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนนอกอาณาเขต เพื่อให้เกิดการปกป้อง คุ้มครอง เยียวยา และเกิดความรับผิดชอบต่อพรมแดนที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ขอบที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐ - กติการะหว่างประเทศว่าด้วย



		line for Multinational Enterprises ซึ่งควรรวมถึงการออกกฎหมายตามมติ คณะรัฐมนตรีปี ๒๕๕๙ เพื่อขยาย ขอบเขตและควบคุมการลงทุนใน ต่างประเทศของไทยให้ดีขึ้นรวมถึงการ จัดหาหน่วยงานกำกับดูแลที่เป็น เอกเทศสำหรับโครงการข้ามพรมแดน ทั้งหมด			อาทิ OECD Guideline for Multinational Enterprises - วิเคราะห์ผลกระทบของ โครงการพัฒนา ก่อนและ หลังการดำเนินการตาม กฎหมายที่ควบคุมการ ลงทุนข้ามพรมแดนทั้ง ในระดับรัฐและระดับ ภูมิภาคด้วยการแบ่งปัน ข้อมูลที่ได้รับ	สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง - กติการะหว่างประเทศว่าด้วย สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม - ข้อเสนอแนะทั่วไปของ คณะกรรมการว่าด้วยสิทธิทาง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ข้อ ๒๔
		ศึกษาแนวทางแก้ไขพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.๒๕๓๕ ให้มีการกำกับควบคุม ดูแล และลงโทษ ในเรื่องของการลงทุนของ บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่มีการไปลงทุนในต่างประเทศ ไม่ว่าจะ รูปแบบการ ลงทุนจะเป็นไปในรูปแบบบริษัทลูก หรือกิจการร่วมค้า และพัฒนาหลักการ กำกับดูแลที่ดี (Corporate Governance Code: CG code) ให้มีสภาพ บังคับตาม กฎหมาย	-กลต.	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	-มีผลการศึกษาแนว ทางแก้ไข พระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้มีการกำกับ ควบคุม ดูแล และลงโทษ ในเรื่องของการลงทุน ของบริษัทที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ที่มี การไปลงทุนใน ต่างประเทศไม่ว่ารูปแบบ การลงทุนจะเป็นไปใน รูปแบบบริษัทลูก หรือ กิจการร่วมค้า และ พัฒนาหลักการกำกับ ดูแลที่ดี (Corporate	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘



					Governance Code: CG code) ให้มีสภาพ บังคับตามกฎหมาย	
		<p>ทบทวนกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับโครงการระเบียงเขต เศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) เช่น คำสั่ง คสช.เลขที่ ๔๗/๒๕๖๐ ต้องมีการ กำกับดูแลของกิจกรรมของภาครัฐกิจ และผู้ลงทุนและมีบทลงโทษที่ชัดเจน หากมีการฝ่าฝืนหรือผลกระทบที่เป็น ผลจากกิจกรรมเหล่านั้น บุคคลและ ชุมชนที่ได้รับผลกระทบควรได้รับการ ปรึกษาเพื่อพิจารณาผลกระทบดังกล่าว</p>	<p>- สศช. - สำนักงาน ความ ร่วมมือพัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อน บ้าน (องค์การ มหาชน) - สำนักงาน EEC</p>	<p>๒๕๖๒- ๒๕๖๖</p>	<p>มีการประชุมทบทวน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับ โครงการระเบียงเขต เศรษฐกิจ ภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ด้วยการมีส่วนร่วมของ บุคคลที่ได้รับผลกระทบ ชุมชนและมีส่วนได้ ส่วนเสียอื่น ๆ ด้วยข้อมูล จากผู้เชี่ยวชาญอิสระใน กระบวนการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		<p>สร้างช่องทางเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ โครงการระเบียงเขตเศรษฐกิจภาค ตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) รวมถึงเขตเศรษฐกิจ พรมแดนทั้งหมด และกลไกหารือกับ ชุมชนที่ได้รับผล กระทบ โดยไม่มีข้อจำกัดหรือมาตรการ ดำเนินการเพื่อควบคุมเนื้อหาของ ข้อมูลที่สามารถเข้าถึงได้</p>	<p>- สศช. - สำนักงาน ความ ร่วมมือพัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อน บ้าน (องค์การ มหาชน)</p>	<p>๒๕๖๒- ๒๕๖๖</p>	<p>มีการกำหนดช่องทาง เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ โครงการระเบียงเขต เศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) รวมถึง เขตเศรษฐกิจพรมแดน ทั้งหมด และกลไกหารือ กับชุมชนที่ได้รับผล กระทบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖



			<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงอุตสาหกรรม - สำนักงาน EEC 			- UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		พิจารณาร่างกฎหมายที่พยายามแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้สอดคล้องกับ UPOV91 (อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่) เนื่องจากผลกระทบในทางลบต่อการเพาะปลูกและชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง	กรมวิชาการเกษตร	๒๕๖๒-๒๕๖๔	มีการปรึกษาหารือกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หน่วยงานพลเรือนในท้องถิ่นรวมถึงการให้ชนเผ่าพื้นเมืองมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อตัวและสิทธิของพวกเขา ผ่านการให้คำปรึกษาล่วงหน้าโดยใช้วิธีการมีส่วนร่วม	
		นำและบังคับใช้กฎหมาย นโยบายและข้อบังคับที่จำเป็นซึ่งกำหนดให้ บริษัทข้ามชาติของไทยใช้สิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกัน บรรเทาและแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานในต่างประเทศรวมถึงผู้ทำสัญญารับช่วงและในห่วงโซ่อุปทาน ด้วยผลกระทบและความล้มเหลวในการกระทำซึ่งเป็นการลงโทษทางอาญาและการบริหาร โดยจะต้องเป็นไปตาม	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงยุติธรรม - กระทรวงสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ 	๒๕๖๒-๒๕๖๔	มีการประเมินผลกระทบของธุรกิจผ่านการตรวจสอบซ้ำเป็นประจำแล้วจึงดำเนินการในธุรกิจ บริษัทย่อยและห่วงโซ่อุปทาน	ขอเสนอแนะทั่วไปของคณะกรรมการว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ข้อ ๒๔



		ตัวอย่างของกฎหมายความรับผิดชอบ ต่อสังคมขององค์กรฝรั่งเศสปี ๒๕๖๐				
		รวมกลไกที่ระบุไว้ในมาตรา ๑๗๐ ของ รัฐธรรมนูญปี ๒๕๕๐ เข้าใน รัฐธรรมนูญใหม่เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการเจรจาข้อตกลงการค้า ทวิภาคีและระดับภูมิภาค นอกจากนี้ ควรอนุญาตให้ข้อตกลงเหล่านี้ได้รับ การพิจารณาโดยรัฐสภา	-คณะรักษา ความสงบ แห่งชาติ (NCPO) - สถานิติ บัญญัติ แห่งชาติ - การเจรจา ต่อรองของ FTA	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	การมีส่วนร่วมของบุคคล และชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบในการเจรจา ข้อตกลงทางการค้าทุก ขั้นตอน	รายงานประจำปี ๒๕๕๖ ผู้รายงานพิเศษด้านสิทธิ มนุษยชนเรื่องน้ำดื่มสะอาดและ สุขอนามัย
		สร้างความมั่นใจว่าข้อตกลงการค้า ระดับทวิภาคีและระดับภูมิภาคจะไม่มี ผลกระทบด้านลบต่อสิทธิด้านสุขภาพ ใช้การป้องกันด้านสาธารณสุขภายใต้ ข้อตกลงว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา ขององค์การการค้าโลกและปฏิญญาโด ฮาเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงยาที่ราคาไม่ แพงและสิทธิในการดูแลสุขภาพและ ยกเลิก TRIPS รวมทั้งบทบัญญัติและ การระงับข้อพิพาทระหว่างนักลงทุน เอกชนกับรัฐ (ISDS) ในการเจรจา ข้อตกลงทางการค้า	กรมเจรจา การค้าระหว่าง ประเทศ	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	ข้อตกลงทางการค้าที่ สนับสนุนสิทธิด้าน สุขภาพ	สรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการสิทธิเด็กแห่ง ประเทศไทย



		เผยแพร่ข้อความของข้อตกลง RCEP สำหรับการพิจารณาและตรวจสอบของ รัฐบาลและภาคประชาสังคมเพื่อให้ กระบวนการเจรจาโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและ บุคคลที่ได้รับผลกระทบจาก RCEP และคำนึงถึงมุมมองและความต้องการ ของพวกเขา	กรมเจรจา การค้าระหว่าง ประเทศ	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	มีการดำเนินการเจรจา อย่างครอบคลุมและมี ส่วนร่วมโดยพิจารณา จากมุมมองของชุมชนที่ ได้รับผลกระทบ	รายงานประจำปี ๒๕๕๖ ผู้รายงานพิเศษด้านสิทธิ มนุษยชนเรื่องน้ำดื่มสะอาดและ สุขอนามัย
		ออกกฎหมายรับรองและบังคับใช้ กฎหมายต่อต้าน - SLAPP เพื่อควบคุม ผลกระทบของกฎหมายเช่น พระราชบัญญัติอาชญากรรม คอมพิวเตอร์และคำสั่ง คสช. เพื่อการ ลดทอนความเป็นอาชญากรรมของการ หมิ่นประมาทด้วยความเคารพต่อ โครงการพัฒนาที่มีการละเมิดนอกโลก การลงทุน ในกรณีเหล่านี้การ การพิสนจะต้องไม่ถ่วงไ้บ่นจำเลย / บุคคลที่ได้รับผลกระทบ	กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒- ๒๕๖๔	กฎหมายที่บังคับใช้ซึ่ง ลดทอนความเป็น อาชญากรรมที่ถูกต้อง ตามกฎหมายและการ เข้าถึงการชดใช้ความ คับข้องใจโดยบุคคลและ ชุมชนโดยคำนึงถึง ผลกระทบภายนอกโลก และ / หรือการลงทุนข้าม พรมแดน	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐ - กติการะหว่างประเทศว่าด้วย สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง - กติการะหว่างประเทศว่าด้วย สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม - ข้อเสนอแนะทั่วไปของ คณะกรรมการว่าด้วยสิทธิทาง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ข้อ ๒๔



<p>๒</p>	<p>การสร้างความตระหนักรู้แก่นักลงทุน</p>	<p>นำหลักการ UNGPs มาเผยแพร่ภาคธุรกิจหรือผู้ประกอบการ โดยจัดทำช่องทางสื่อสารกับคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์</p>	<p>-กลต. -ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย -BOI -คณะกรรมการรวมภาคเอกชน ๓ สถาบัน (กกร.) -กระทรวงยุติธรรม -กระทรวงพาณิชย์ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการจัดอบรม ประชุมเพื่อเผยแพร่หลักการ UNGPs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		<p>ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจให้ความสำคัญกับความสำคัญกับความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทขนาดใหญ่และห่วงโซ่อุปทานของบริษัท รวมถึงการจัดจ้างบริการภายนอกและการรับเหมาช่วงที่อาจก่อผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อสิทธิมนุษยชน</p>	<p>-กลต</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการจัดอบรมภาคธุรกิจให้มีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน และเชื่อมโยงระหว่างบริษัทขนาดใหญ่และห่วงโซ่อุปทานของบริษัท รวมถึงการจัดจ้างบริการภายนอกและการรับเหมาช่วงที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘

					อาจก่อผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อสิทธิมนุษยชน	
		มอบหมายให้ธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนดให้ธนาคารไทยมีนโยบาย ปกป้องสิ่งแวดล้อมและสังคม (Bank's Environmental and Social Safeguards Policies) โดยเฉพาะการปล่อยเงินกู้ให้กับ ธุรกิจการลงทุนขนาดใหญ่ ทั้งในไทย และประเทศเพื่อนบ้าน โดยอาจนำ หลักการEquator Principle (มาตรฐานสากลในการพิจารณา สินเชื่อ) มาปฏิบัติ	- กระทบวงการคลัง -ธนาคารแห่งประเทศไทย	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีการกำหนดนโยบาย ปกป้องสิ่งแวดล้อมและสังคม ในมาตรการการปล่อยเงินกู้ให้กับธุรกิจไทยและต่างประเทศ มีการประชุมหารือ เกี่ยวกับการนำหลัก Equator Principle (มาตรฐานสากลในการพิจารณา สินเชื่อ) มาปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘
๓	การส่งเสริมการลงทุน	รับรองว่ารัฐให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักลงทุน และองค์กรธุรกิจที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบภายในประเทศ ซึ่งสะท้อนถึงนโยบายของ รัฐในการบริหาร จัดการ และคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ รวมถึงการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข เงื่อนไขที่เอื้ออำนวยในที่ทำงาน และการประกันสังคมเป็นต้น	-กระทบวงการต่างประเทศ -กระทบวงพาณิชย์ (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-การเจรจาความตกลง เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองการลงทุน และข้อบทการลงทุนในความตกลงเขตการค้าเสรียึดถือหลักการ ปกป้อง และเคารพสิทธิมนุษยชนและหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖, ๑๗ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘

		<p>พิจารณามาตรการส่งเสริมให้องค์กรธุรกิจที่ตั้งอยู่ในดินแดน หรือเขตอำนาจอธิปไตยของไทยปฏิบัติตามหลักการ UNGPs โดยในการริเริ่มหรือพัฒนาโครงการต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ สิทธิการมีส่วนร่วมของประชาชนและผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ในโครงการก่อนตัดสินใจดำเนินโครงการ</p>	<p>กลต.</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการอบรมให้องค์กรธุรกิจที่ตั้งอยู่ในดินแดน หรือเขตอำนาจอธิปไตยของไทยปฏิบัติตามหลักการ UNGPs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		<p>สร้างความตระหนักรู้ ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการสัญชาติไทยที่จะไปลงทุนในต่างประเทศเพื่อให้เคารพต่อหลักการสิทธิมนุษยชน ตลอดจนปฏิบัติตามกฎ ระเบียบต่างๆ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนของประเทศที่รับการลงทุน (host country) โดยอาจพิจารณาจัดทำคู่มือ (Guideline) การลงทุนในแต่ละประเทศ</p>	<p>-BOI -Exim Bank -กลต. -กระทรวงพาณิชย์ (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการฝึกอบรม/ให้ความรู้ผู้ประกอบการที่จะไปลงทุนในต่างประเทศเพื่อให้เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖, ๑๗ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐



		<p>รับรองและบังคับใช้กฎหมายนโยบายและข้อบังคับที่จำเป็น</p> <p>กำหนดให้มีการศึกษาและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยนักวิชาการอิสระที่ประชาชนในพื้นที่และสังคมยอมรับ ก่อนการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ หรือโครงการที่เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ รวมถึงกรณีที่มีการรวมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อจัดทำโครงการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่เป็นหน้าที่ของรัฐรวมถึงกรณีที่รัฐมอบหมายหน้าที่ให้กำหนดให้มีการศึกษาและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยนักวิชาการอิสระที่ประชาชนในพื้นที่และสังคมยอมรับ ก่อนการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ หรือโครงการที่เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ รวมถึงกรณีที่มีการรวมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อจัดทำโครงการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่เป็นหน้าที่ของรัฐรวมถึงกรณีที่รัฐมอบหมายหน้าที่ให้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สศช - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สำนักนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม) - กระทรวงคมนาคม - กระทรวงการคลัง (สศร) - กระทรวงพลังงาน - กระทรวงอุตสาหกรรม - สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>มีการศึกษาประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยนักวิชาการอิสระก่อนการดำเนินโครงการขนาดใหญ่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖, ๑๗ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๗, ๑๘, ๑๙
--	--	---	---	------------------	--	---



		<p>มุ่งมันที่จะมีการลงประชามติโดยเจตนา ในกรณีของปัญหาที่ละเอียดอ่อนหรือ การกระทำที่จะมีผลกระทบอย่างรุนแรง ต่อสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในทรัพย์สินทาง ปัญญา การลงทุนและการระงับข้อ พิพาทของนักลงทุนเอกชนกับรัฐ (ISDS) ยืนยันว่าการเร่งรัดสินค้า สาธารณะเป็นการระงับผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะ</p>	<p>-กระทรวง ยุติธรรม-กรม เจรจาการค้า ระหว่างประเทศ</p>	<p>๒๕๖๒- ๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการหารือกับ คณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติและ ประเทศคู่เจรจาในการ ตกลงทางการค้าโดยมี ส่วนร่วมขององค์กร ธุรกิจและนักลงทุนที่มี ศักยภาพ - รับประกันความสมดุล ของสิทธิมนุษยชนและ การลงทุน 	
		<p>พัฒนาแนวทางการลงทุนที่ยั่งยืนเพื่อ ควบคุมนักลงทุนต่างชาติทุกขั้นตอน ของการลงทุน สิ่งเหล่านี้ต้องระบุสิ่งที่ บริษัทต้องทำเพื่อให้สอดคล้องกับ กฎหมายในประเทศและมาตรฐานสิทธิ มนุษยชนระหว่างประเทศโดยจัดทำ หลักการ "ละเว้นไม่กระทำให้เกิด อันตราย" ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้านและสิทธิของชุมชนใน การเข้าถึงการเยียวยา</p>	<p>กระทรวง อุตสาหกรรม</p>	<p>๒๕๖๒- ๒๕๖๓</p>	<p>มีกลไกและการเยียวยาที่ จัดการกับความต้อการ เฉพาะของชุมชนโดย พิจารณาจากอันตรายที่ เกิดขึ้นและข้อกำหนดที่ แตกต่างกันของผู้ได้รับ ผลกระทบ</p>	



๔	<p>การป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในต่างประเทศ หรือ การละเมิดซึ่งเป็นผลมาจากกิจกรรมนอกอาณาเขต</p>	<p>ส่งเสริมธุรกิจไทยในต่างประเทศให้เคารพสิทธิมนุษยชน</p>	<p>-กระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>- กระทรวงการคลัง</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p>	<p>-มีการจัดทำคู่มือสำหรับธุรกิจไทยในการดำเนินการในต่างประเทศที่เคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UNGPs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖, ๑๗ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		<p>พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดทำจัดทำแนวทางที่สามารถบังคับใช้ได้ หรือความตกลงในการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมข้ามพรมแดน (transboundary EIA) การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม, การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน, การประเมินผลกระทบทางสังคม, การประเมินผลกระทบทางเพศ และการประเมินผลกระทบด้านภาวะเปื้อน และการเฝ้าระวังต่อผลกระทบข้ามพรมแดนทางด้านสุขภาพการเกษตร สังคม ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สำนักงานนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม (ทส.)</p> <p>หน่วยงานเจรจาต่อรอง FTA</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๖</p> <p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<p>-มีการหารือ/การศึกษาถึงความ เป็นไปไดในการจัดทำแนวทางหรือความตกลงในการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมข้ามพรมแดน (transboundary EIA)</p> <p>-มีการหารือและกำหนดมาตรการเฝ้าระวังผลกระทบข้ามพรมแดนทางด้านสุขภาพ การเกษตร สังคม และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐ <p>สรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิเด็กแห่งประเทศไทย</p>



		ดำเนินการประเมินผลกระทบเหล่านี้ จัดทำและเผยแพร่รายงานและข้อมูล เกี่ยวกับผลลัพธ์โดยคำนึงถึงผลกระทบ ต่อชุมชนชายขอบและองค์กรขนาดเล็กและขนาดกลางสำหรับกรอบและ การเจรจาของ FTA และข้อตกลง การค้าและการลงทุนอื่น ๆ			<p>สิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วมที่ครอบคลุม มีความหมายและมีประสิทธิภาพในการกำหนดนโยบายและการมีส่วนร่วมของพหุมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด เช่นชุมชนท้องถิ่นและ CSO ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงหรือได้รับผลกระทบโดยตรงหรือโดยอ้อมจากการเป็นหุ้นส่วนหรือข้อตกลง การแสดงออกถึงมุมมองและความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบของโครงการและการลงทุน - การรักษาความลับในความพยายามจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบมีข้อจำกัด อย่างเคร่งครัด 	
		กำหนดมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในโครงการการลงทุนของรัฐวิสาหกิจ (และธุรกิจไทยในต่างประเทศ)รวมทั้งกลไกการร้องเรียน	สศช สคร(ก.คลัง)	๒๕๖๒-๒๕๖๖	<p>มีการหารือและกำหนดมาตรการป้องกัน และกลไกการร้องเรียนกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในโครงการการลงทุนของรัฐวิสาหกิจ (และธุรกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗,



				ไทยใน ต่างประเทศ)	๘, ๙, ๑๐
		<p>สร้างความโปร่งใสและความเคารพให้กับชุมชนและสิทธิส่วนบุคคลต่อข้อมูลสาธารณะที่มีผลกระทบต่อชุมชนสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาแม้ว่าจะเกี่ยวข้องกับสิทธิของผู้อื่นจากประเทศอื่นก็ตาม โดยการให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและทำให้ชุมชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยไม่จำกัด ผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลไกความโปร่งใสนี้เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของธุรกิจและรัฐบาลในการแจ้งให้ชุมชนทราบก่อนการพัฒนาโครงการ - ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ที่ดีและสิ่งแวดล้อมต้องเป็นสิ่งที่บุคคลหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบเข้าถึงได้ 	<p>บทความที่ 1 ของกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม</p>
		<p>สร้างความมั่นใจในการมีส่วนร่วมของประชาชนในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นผลมาจากผลกระทบข้ามพรมแดนซึ่งสามารถทำให้สำเร็จได้โดยการนำวิธีการตามสิทธิมนุษยชนมาใช้ในโครงการผ่านกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการตัดสินใจใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การเข้าถึงทรัพยากรโดยไม่ปรึกษาบุคคลและชุมชนที่เกี่ยวข้อง ด้วยมุมมองของการแสวงหาเสรีภาพ ความยินยอมล่วงหน้า และการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า (FPIC) นอกจากนี้ให้แน่ใจว่าชุมชนท้องถิ่นรวมถึงชนเผ่าพื้นเมืองและชนกลุ่มน้อย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรับประกันการมีส่วนร่วมที่กระตือรือร้นแจ้งให้ทราบและมีความหมายของบุคคลชุมชนและ CSO ตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงทุกขั้นตอน รวมถึงการติดตามประเมินผลและกระบวนการตัดสินใจจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ - มีการแสวงหาความช่วยเหลือจากชุมชนระหว่างประเทศและผู้เชี่ยวชาญระดับภูมิภาค 	<ul style="list-style-type: none"> - การสรุปการสังเกตการณ์ของคณะกรรมการสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมของประเทศไทยปี ๒๕๕๘ - การสรุปข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนต่อประเทศไทยปี ๒๕๖๐



		มีบทบาทสำคัญในการจัดการ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ดิน เนื่องจากความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นสิ่งจำเป็นและต้องพิจารณาใน กระบวนการตัดสินใจ			ที่ทำงานในพื้นที่ของ ETOs สิทธิชุมชน การ ปกป้องสิ่งแวดล้อมและ ความยั่งยืนทางธุรกิจ	
๕	การพัฒนาการ ดำเนินงานของ ภาครัฐ	กำหนดให้มีหน่วยงานกลางในการ ควบคุมดูแลและตรวจสอบกรณีเกิด ผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ	-กระทรวง ทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	มีการหารือและพิจารณา กำหนดให้มีหน่วยงาน กลางในการควบคุมดูแล และตรวจสอบกรณีเกิด ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างประเทศ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
๖	รัฐวิสาหกิจ	กำหนดให้รัฐวิสาหกิจเป็นต้นแบบ ให้กับภาคธุรกิจ โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ที่เป็นปรกติธรรมและแรงจูงใจ เช่น ตัวชี้วัดการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ ในการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงที่ดำเนินการในต่างประเทศโดย บริษัทลูก ผู้รับจ้างตามสัญญาหรือ กิจการร่วม ซึ่งควรขยายไปสู่กิจกรรมทั้งหมด รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาและ การสรรหาบุคลากรในลักษณะที่ โปร่งใส	- กระทรวงการค ลัง (สคร) - กระทรวงและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเช่น กระทรวง พลังงานการ ไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย (กฟผ.)	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	-รัฐวิสาหกิจมีโครงการ/ กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน หลักการ UNGPs และการประเมิน HRDD และร่วมแบ่งปันแนว ปฏิบัติที่ดีและเป็น รูปธรรม ให้กับภาคธุรกิจ อื่นๆ มีความโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้ใน กิจกรรมข้ามแดนทั้งหมด ของรัฐวิสาหกิจ มีการ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐



					รับประกันการคุ้มครอง สิทธิจากผลกระทบที่ไม่ พึงประสงค์	
๓๗	การดำเนินการต่อ ภาคธุรกิจ	ส่งเสริมให้มีการนำมาตรการการ เปิดเผยข้อมูลโดยสมัครใจ/กึ่งบังคับ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาใช้	ก.ล.ต.	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	มีการพิจารณามาตรการ ส่งเสริม ให้หน่วยงานนำ มาตรการเปิดเผยข้อมูล โดยสมัครใจ/กึ่งบังคับ ของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาใช้	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐
		ศึกษาและพิจารณากำหนดมาตรการจูง ใจที่สอดคล้องกับการดำเนินกิจกรรม ของภาคธุรกิจให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ของประเทศไทยที่มีสถาน ประกอบการขนาดเล็กจำนวนมาก โดย กำหนดมาตรการจูงใจ แก่ผู้ประกอบการและแรงงานโดยตรง เช่น การจัดทำโครงการสนับสนุนการ จัดกิจกรรมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ใน สถานประกอบการขนาดเล็ก	-สศช -SME Bank -สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อม (สสว)	๒๕๖๒- ๒๕๖๖	มีการศึกษาและกำหนด มาตรการจูงใจให้กับ ภาคธุรกิจ/ ผู้ประกอบการ/แรงงาน โดย คำนึงถึงสถานการณ์ของ ประเทศไทยที่มีสถาน ประกอบการขนาดเล็ก จำนวนมาก	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐



๘	<p>การส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศด้วยการจัดการในลักษณะโดยรวม</p>	<p>แลกเปลี่ยน เผยแพร่ แนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีของโครงการพัฒนา ตัวอย่างนี้เป็นมาตรฐานที่กำหนดไว้สำหรับโครงการชลประทานในปี ๒๕๓๘ ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มแม่น้ำโขง</p>	<p>-กระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>-กระทรวงยุติธรรม</p>	๒๕๖๒-๒๕๖๖	<p>-มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน/เผยแพร่นโยบายปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม UNGPs อาทิ การจัดทำหลักสูตรแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของประเทศไทยที่สนใจการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเป็นระยะ</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <p>- SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖, ๑๗</p> <p>- UNGPs ข้อที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๗, ๘, ๙, ๑๐</p>
		<p>สร้างความมั่นใจในความร่วมมือ การปรึกษาหารือและการอภิปรายในระดับภูมิภาค ในขณะที่วิเคราะห์ผลกระทบข้ามพรมแดนของแต่ละโครงการ ดำเนินการผ่านแนวทางความร่วมมือระดับภูมิภาคและเพื่อศึกษาผลที่ตามมาในประเทศและชุมชนที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดโดยใช้กลไกการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เช่น EIA, EHIA, HRIA การประเมินผลกระทบทางเพศ</p> <p>มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้แน่ใจว่ามีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลกระทบในลักษณะที่สามารถเข้าถึงได้</p>	<p>- กระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>- กระทรวงยุติธรรม (ร่วมกับอาเซียนผ่าน AICHR)</p>	๒๕๖๒-๒๕๖๓	<p>ดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการพัฒนาในทุกประเทศในอาเซียน และคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ดีที่สุด</p>	



		ร่วมกันจัดให้มีการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและสิทธิด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้ข้อผูกพันนอกอาณาเขต โดยใช้ประโยชน์จากการเป็นสมาชิกขององค์กรระดับภูมิภาคเช่นอาเซียน ซึ่งสามารถทำได้โดยการประกาศใช้กฎหมายนโยบายและการปฏิบัติของอาเซียนพร้อมกับกลไกการชดเชยเพื่อแก้ไขการละเมิดสิทธิอันเป็นผลมาจากผลกระทบเชิงลบจาก / ต่อประเทศในภูมิภาค	- กระทรวงการต่างประเทศ - กระทรวงยุติธรรม (ร่วมกับอาเซียนผ่าน AICHR)	๒๕๖๒-๒๕๖๔	มีการติดตามการบังคับใช้บทบัญญัติเหล่านี้เป็นประจำโดยกลไกของสถาบันอาเซียนเช่น AI-CHR	
		มีการเจรจาต่อรองผ่านกระบวนการที่โปร่งใสและมีการปรึกษาหารือ มีข้อตกลงที่ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างเท่าเทียมยุติธรรมและยั่งยืน รวมถึงมีข้อกำหนดสำหรับนักลงทุนในการนำมาตรฐานของการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบรวมถึง UNGPs	- กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ - กระทรวงการต่างประเทศ - กระทรวงอุตสาหกรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๔	ข้อตกลงดังกล่าวช่วยให้มั่นใจว่าจะมีการคุ้มครองแรงงานและสิ่งแวดล้อมระดับสูง ซึ่งจะต้องไม่มีการลดลงเพื่อส่งเสริมการลงทุน	



เสาหลักที่ ๒ หน้าที่ของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect)

ลำดับที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ/SDGs/UNGPs
๑	การปฏิบัติตาม พันธกรณีระหว่าง ประเทศรวมถึงผู้ที่ อยู่ภายใต้ UNGPs	<p>ป้องกันหรือยุติการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่ ก่อให้เกิดอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมหรือ ละเมิดสิทธิของบุคคลและชุมชนผ่านการ ดำเนินงานและการลงทุนภายในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>ดำเนินการทบทวนโครงการเป็นระยะ ๆ และแบ่งปันรายงานกับตัวแทนของชุมชน ในขณะที่มีการรับรองความโปร่งใสใน รายงาน</p> <p>ดำเนินการศึกษาความต้องการการ ประเมินเพื่อสร้างแผนโครงการโดยไม่มี ผลกระทบ ปฏิบัติตามหลักปฏิบัติสากลใน การปกป้องสังคมและสิ่งแวดล้อมและหลัก สิทธิมนุษยชน</p> <p>ตัวแทนธุรกิจควรดำเนินการตรวจสอบ อย่างสม่ำเสมอเป็นระยะและบ่อยครั้งเพื่อ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบที่เป็น อันตรายต่อธุรกิจของพวกเขาในชุมชน และสิ่งแวดล้อม</p> <p>รื้อถอนโครงการที่ส่งผลเสียต่อประชากร ในท้องถิ่นและการฟื้นฟูแม่น้ำและ สิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างวิถีชีวิตใหม่ในทันที เพื่อตอบสนองต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒- ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> -มีตัวแทนชุมชนท้องถิ่น ในทีมตรวจสอบโครงการ ของ บริษัท -มีกระบวนการให้ คำปรึกษาอย่าง ครอบคลุมและมี ประสิทธิภาพเพื่อ พิจารณาผลกระทบของ กิจกรรมทางธุรกิจ ภายในประเทศและ ต่างประเทศ -มีรายงานที่เปิดเผยต่อ สาธารณชนด้วยความ โปร่งใสในข้อมูลและการ เข้าถึงในแง่ของภาษา เนื้อหาและวิธีการ เผยแพร่ -จัดการกับผลกระทบ ทางด้านสังคมและ สิ่งแวดล้อมที่ไม่พึง ประสงค์ รวมทั้ง ผลกระทบด้านสิทธิ มนุษยชน -มีการทบทวนโครงการ 	



		กิจกรรมทางธุรกิจในประเทศและข้ามพรมแดนและการลงทุนต่างๆ			และการลงทุนเป็นประจำเพื่อตรวจสอบผลกระทบที่เป็นอันตราย -มีการรื้อถอนโครงการที่มีผลกระทบทางลบต่อสังคมการดำรงชีวิตสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชน	
๒	การละเว้นจากนโยบายและการกระทำที่ก่อให้เกิดมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ร่วมกระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในประเทศหรือต่างประเทศ	หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการยึดที่ดินและบังคับขับไล่ในโครงการใดๆ มีการจัดการเชิงโครงสร้างกับหุ้นส่วนบริษัทเพื่อให้แน่ใจว่าทุกฝ่ายสนับสนุนความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเหล่านี้ และสร้างอำนาจในโครงการที่มีอยู่แล้วหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากการลงทุนโครงการพัฒนาหรือกิจกรรมทางธุรกิจอื่น ๆ ในประเทศหรือข้ามพรมแดน	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	การกระทำทั้งหมดที่เกิดจากการมีปฏิสัมพันธ์ภายนอกของธุรกิจจะต้องไม่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและอาจเกิดขึ้นได้ที่ธุรกิจทำให้เกิดหรือเชื่อมโยงกับผ่านการดำเนินการการลงทุนผลิตภัณฑ์หรือบริการใดๆ ในประเทศหรือผ่านการลงทุนนอกอาณาเขต	
		ละเว้นจากการสนับสนุนการออกกฎหมายที่จำกัดสิทธิผ่านการจับกุมองค์กรของฝ่ายนิติบัญญัติในทกประเทศของการดำเนินงาน บริษัท ควรทำความเข้าใจและส่งเสริมสิทธิของบุคคลและชุมชนซึ่งเป็นประโยชน์และความเป็นอยู่ที่ดีทางเศรษฐกิจของพวกเขาและระงับการยกเลิกข้อผูกพันนอกอาณาเขต	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	มีการประสานงานกับภาคประชาสังคมในประเทศและผู้ที่ได้รับผลกระทบในทกเขตอำนาจศาลจะทำให้มั่นใจได้ว่ามีใบอนุญาตทางสังคมในการดำเนินงาน	



		<p>ด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืนในฐานะที่เป็นมีความสำคัญในประวัติการลงทุน นักลงทุนควรมั่นใจว่ามีการพิจารณาความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นปัจจัยบรรเทาในขณะลงทุนในโครงการภายในประเทศและต่างประเทศรวมถึง RCEP นโยบายภายในควรกำหนดความต้องการของโครงการลงทุนเพื่อจัดการผลกระทบด้านลบที่โครงการอาจมีต่อสิ่งแวดล้อมและในระดับสังคม</p>	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินปัจจัยบรรเทาที่เป็นอิสระควรดำเนินการก่อนระหว่างและหลังโครงการ - มีดำเนินการในการหารือกับบุคคลและชุมชนที่ได้รับผลกระทบผ่านกระบวนการที่ครอบคลุมและมีส่วนร่วม 	
		<p>การพิจารณาปัจจัยบรรเทาผลกระทบ นักลงทุนควรดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นอิสระจากการลงทุนภายใต้โครงการต่าง ๆ รวมถึง RCEP ผ่านการมีส่วนร่วมที่มีความหมายและมีประสิทธิภาพของชุมชนท้องถิ่นและ CSO ซึ่งจะต้องถูกมองว่าเป็นภาระผูกพันอิสระที่ไม่เกี่ยวข้องกับทกฐระเบียบที่กำหนดโดยรัฐ</p>				

เสาหลักที่ ๓ หน้าที่ของรัฐและภาคธุรกิจในการเยียวยา (Remedy)

ลำดับ ที่	ประเด็น	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ/SDGs/UNGPs
๑	กลไกการ ร้องเรียน	ประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อจัดตั้งกลไกระหว่างประเทศเพื่อ ตรวจตรา สอบสวน การดำเนินธุรกิจที่ มีผลกระทบต่อ ชุมชน	กระทรวงการ ต่างประเทศ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีประชุม/หารือกับ ต่างประเทศ เพื่อพิจารณาความ เป็นไปได้ใน การจัดตั้งกลไกระหว่าง ประเทศ เพื่อตรวจตรา และ สอบสวนการดำเนิน ธุรกิจที่มีผลกระทบต่อ ชุมชน	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๒	การช่วยเหลือ ทางการเงิน/ การ เยียวยา	พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง กองทุนเพื่อเยียวยาและฟื้นฟูผู้ได้รับ ผลกระทบทั้งในด้านอาชีพ วิถีชีวิต สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ อาหาร ที่อยู่ อาศัย สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรทาง ธรรมชาติ เพื่อช่วยเหลือได้อย่างทัน ทางที่	-กระทรวง ทรัพยากรธร มชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีการประชุมเพื่อ พิจารณาความเป็นไปได้ ในการจัดตั้งกองทุนเพื่อ เยียวยาและฟื้นฟูผู้ได้รับ ผลกระทบทั้งในด้าน อาชีพ วิถีชีวิต สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ ทรัพยากรทางธรรมชาติ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๓	การป้องกันผล กระทบ	จัดทำมาตรการเพื่อเตรียมรับมือกับ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น มีแผน ฝึกซ้อมเป็นประจำเพื่อซักซ้อมความ เข้าใจกับชาวบ้าน หรือ มีการซ้อม/ แจ้งสัญญาณเตือน มีการป้องกันการ	- กระทรวงมหาด ไทย -กระทรวง อุตสาหกรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีมาตรการเพื่อเตรียม รับมือกับ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖,



		รัวไหลจากสารเคมี เป็นต้น				๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
๔	ขจัดอุปสรรค ในทางปฏิบัติและ ขั้นตอนของการ เยียวยาทาง กฎหมาย	ขจัดอุปสรรคในการเข้าถึงการเยียวยา ทางกฎหมายที่มีประสิทธิภาพผ่านทาง ศาล โดยพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกัน การยื่นฟ้อง SLAPP ต่อผู้ที่ปกป้องการ ละเมิดสิทธิโดยการลงทุนใน ต่างประเทศ กฎหมายต่อต้าน SLAPP ควรดำเนินการโดยมีภาระการพิสูจน์ ในการดำเนินธุรกิจหรือการดำเนินคดี	กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	มีการทบทวนอุปสรรค ทางโครงสร้างและ หน้าที่อย่างเป็นระยะ ผ่านการศึกษาแต่ละ กรณีและโดยรวม	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		จัดการกับการขาดเขตแดนและเขต อำนาจศาลในเรื่องการละเมิดสิทธิที่ เกิดจากผลกระทบด้านลบจากการ ลงทุนหรือการดำเนินงานข้าม พรมแดน				
		แก้ไขปัญหาการขาดความช่วยเหลือ ทางกฎหมายแก่คนยากจนเพื่อจัดการ กับ ETOs โดยการจัดหาเงินทุน เพื่อให้การเรียกร้องทางการเงิน สามารถทำได้				



๕	กลไกการแก้ไข ข้อข้องใจของรัฐ	กำหนดวิธีการแก้ไขเฉพาะและกลไก แก้ไขข้อข้องใจและเสริมกำลังให้กับผู้ ที่ได้รับผลกระทบและชุมชนเพื่อส่งข้อ ร้องเรียนและได้รับการเยียวยา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลงทุนข้าม พรมแดน มีการปฏิบัติที่เป็นธรรมใน การชดเชยและการเยียวยาที่เหมาะสม แก่ผู้ได้รับผลกระทบรวมถึงการร่วมมือ กับนักลงทุนไทย	-กระทรวงการ ต่างประเทศ -กระทรวง พาณิชย์ -กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒	- กำหนดจำนวนข้อข้อง ใจที่ได้รับกับจำนวนที่ ได้รับการแก้ไขเพื่อ ศึกษาประสิทธิภาพของ การแก้ไข - กลไกเหล่านี้ต้องมี ความเหมาะสมทาง วัฒนธรรมและคำนึงถึง บริบท สถานการณ์และ ภาษาท้องถิ่น	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		เสริมสร้างระบบตลาการระดับประเทศ เพื่อตัดสินการละเมิดสิทธิมนุษยชนใน บริบททางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงในกรณีข้ามพรมแดนให้ สอดคล้องกับหลัก UNGPs	-กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	- การแก้ไขจะต้องมี ประสิทธิภาพ เข้าถึงได้ และพร้อมใช้งานสำหรับ ทุกคนที่ได้รับผลกระทบ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ - ต้องมีการชดใช้ความ เสียหายหรือการชดเชย ต่างๆ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		ในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิจากการ ลงทุนภายใต้ RCEP ให้ใช้กลไกการ ระงับข้อพิพาทเพื่อตัดสินการเรียกร้อง ต่อรัฐบาลซึ่ง จะต้องคำนึงถึงการที่นัก ลงทุนไม่ปฏิบัติตาม UNGPs ในที่นี้ยัง ช่วยให้ผู้ที่ตกเป็นเหยื่อสามารถอ้าง สิทธิในศาลของแผ่นดินเกิด	-กระทรวง ยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	มีผลลัพธ์ในการเยียวยา ที่มีประสิทธิภาพสำหรับ ผู้คนและชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบผ่านกลไกที่ เข้าถึงได้และเงินชดเชย ที่เพียงพอ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑



๖	กลไกการระงับข้อพิพาททางเลือกนอกภาครัฐ ไซข้อข้อใจ	ธุรกิจควรใช้แนวทางของสมาคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆรวมถึงในระดับปฏิบัติการของบริษัทย่อยและในห่วงโซ่อุปทาน ข้อกำหนดสำหรับกลไกดังกล่าวสามารถรวมอยู่ในการอนุญาตหรือการต่ออายุใบอนุญาตและ / หรือข้อตกลงโดยคำนึงถึงขนาด การปฏิบัติงานและประสบการณ์หรือความเป็นไปได้ที่จะเป็นอันตรายต่อธุรกิจ ภาคส่วนหรือประเทศ จัดตั้งกลไกทางกายภาพที่เข้าถึงได้อย่างแท้จริงพร้อมการแก้ไขที่มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงอุปสรรคทางภาษา	ภาคธุรกิจ	๒๕๖๒	- กำหนดจำนวนข้อข้อใจที่ได้รับกับจำนวนที่ได้รับการแก้ไขเพื่อศึกษาประสิทธิภาพของการแก้ไข - กลไกเหล่านี้ควรมีความเหมาะสมทางวัฒนธรรมและคำนึงถึงบริบท สถานการณ์และภาษาท้องถิ่น	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		เสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการแก้ไขข้อข้อใจของรัฐซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีของ ETO รวมถึงการกำกับดูแลที่เป็นอิสระ โดยตรวจสอบให้แน่ใจว่า NHRCT และสำนักงาน Ombudsperson มีอำนาจและทรัพยากรที่เพียงพอ เพื่อยอมรับการร้องเรียนจากบุคคลและชุมชนที่ได้รับผลกระทบ	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	ต้องมีกลไกการกำกับดูแลที่เป็นอิสระอย่างเพียงพอเพื่อทดสอบกลไกเหล่านี้เป็นประจำ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๑
		สร้างความมั่นใจในประสิทธิภาพของ OECD National Contact Points โดยเพิ่มการรับรู้ถึงการดำรงอยู่ เพิ่มการมอบอำนาจและการจัดหาเงินทุน สิ่งเหล่านี้จะต้องได้รับการสนับสนุนจากกฎหมายภายในประเทศ เช่นการ	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	-จำนวนเคสที่มีการติดต่อกับ OECD National Point -จำนวนเคสที่ช่วยเหลือสำเร็จ	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - SDGs เป้าหมายที่ ๘, ๑๖ - UNGPs ข้อที่ ๒๔, ๒๕, ๒๖,



		ดำเนินการแก้ไขและเหมาะสมใน รูปแบบของบทลงโทษผู้บริหารเช่น ค่าปรับ หรือ การจำกัดการเข้าถึงบริการของ รัฐ				๒๓, ๒๔, ๒๗, ๓๑
--	--	---	--	--	--	----------------



บทที่ ๖ การส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ไปสู่การปฏิบัติ

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสามารถได้รับการสนับสนุนผ่านการจัดทำโครงสร้างที่ชัดเจนสำหรับการดำเนินการ โดยมีการแบ่งความรับผิดชอบและระยะเวลาเฉพาะสำหรับการดำเนินการของการกระทำและตัวชี้วัดดังที่อธิบายไว้ผ่านรายละเอียดเพิ่มเติมที่เพิ่มไว้ในความคิดเห็นด้านล่าง สำหรับการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ กระบวนการดังกล่าวต้องได้รับการสนับสนุนอย่างครอบคลุม มีส่วนร่วม มีการทำงานร่วมกันและมีการทำงานข้ามส่วน โดยการแบ่งความรับผิดชอบในการดำเนินการและรับข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดโดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ ดังนั้นผู้มีส่วนได้เสียในกระบวนการเหล่านี้ควรรวมถึงองค์กรธุรกิจและสมาคมต่างๆ สหภาพแรงงาน สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRIs) องค์กรภาคประชาสังคม ชุมชนที่ได้รับผลกระทบและตัวแทนชุมชนโดยเฉพาะผู้หญิง ชนเผ่าพื้นเมือง นักปกป้องสิทธิด้านสิ่งแวดล้อม แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ ผู้พิการ ผู้อยู่ร่วมกับเอชไอวี และพนักงานบริการทางเพศ

ลำดับที่	ตัวอย่างกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด
๑	ทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯ เพื่อรับประกันการเป็นตัวแทนที่เท่าเทียมและเป็นธรรมของผู้ที่เกี่ยวข้องในบริบทของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนโดยการให้มีคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของชุมชนที่ได้รับผลกระทบและองค์กรภาคประชาสังคมที่ทำงานในสี่ประเด็นสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ แผนปฏิบัติการฯ เกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนซึ่งถือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านข้อเท็จจริงในพื้นที่	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	- องค์ประกอบของคณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯ ได้รับการทบทวนและมีคณะกรรมการจากผู้แทนของชุมชนที่ได้รับผลกระทบและผู้มีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมซึ่งมีความเชี่ยวชาญในสี่ประเด็นสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อย ๕๐% - องค์ประกอบของคณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วยผู้หญิงอย่างน้อย ๕๐% จากชุมชนที่ได้รับผลกระทบขององค์กรภาคประชาสังคม หน่วยงานภาครัฐและธุรกิจ
๒	จัดระบบประมาณจำนวนมากจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ UNGP มีประสิทธิภาพ	กระทรวงยุติธรรมและสำนักงานสภาพัฒนาการ	๒๕๖๒	กระทรวงที่เกี่ยวข้องมีการจัดระบบประมาณอย่างน้อย ๑๕% ของงบประมาณประจำปีเพื่อนำ



	ด้วยวิธีที่จะนำการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกมาสู่พื้นที่	เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ		การนำเนื้องานแผนปฏิบัติการฯแผนปฏิบัติการฯเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
๓	จัดประชุมเพื่อประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมด (คณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯใหม่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบหน่วยงานราชการภาคธุรกิจหน่วยงานของสหประชาชาติ) และการลงนามในบันทึกความเข้าใจอย่างเป็นทางการเพื่อรับรองความรับผิดชอบและความร่วมมือในการดำเนินงาน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	บันทึกความเข้าใจดังกล่าวได้รับความเห็นชอบและลงนามโดยผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดในบริบทของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยมุ่งมั่นที่จะร่วมมือและรับผิดชอบซึ่งกันและกันเพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯแผนปฏิบัติการฯเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพ
๒	ผลิตสื่อหลากหลายรูปแบบเพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯและหลักการ UNGPs โดยใช้ภาษาที่เข้าถึงได้สำหรับหน่วยงานราชการชุมชนและธุรกิจที่ได้รับผลกระทบเพื่อทำความเข้าใจบทบาทและความรับผิดชอบภายใต้ UNGP ต้องมีการแปลผลิตภัณฑ์สื่อต่างๆเป็นภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติเพื่อให้แน่ใจว่าการเผยแพร่และการยอมรับอย่างกว้างขวาง	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒- ๒๕๖๓	มีการสร้างผลิตภัณฑ์สื่อที่ใช้งานง่ายและใช้ภาษาที่เข้าถึงได้และแปลเป็นภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติ
๓	ส่งเสริมออกนโยบายที่มีผลตามกฎหมายเช่นหน้าที่ขององค์กรที่มีกฎหมายเฝ้าระวังเพื่อให้มั่นใจให้ภาคธุรกิจขนาดใหญ่ในเครือ GCNT และรัฐวิสาหกิจ เคารพและนำ แผนปฏิบัติการฯและหลักการ UNGPs ไปปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินงานทั้งในและต่างประเทศ (สำหรับนักลงทุนและบริษัทชาวไทย) เพื่อเป็นต้นแบบให้กับภาคธุรกิจอื่นๆ	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	องค์กรที่มีกฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวังนั้นจะถูกประกาศใช้ในปี๒๕๖๓เพื่อให้แน่ใจว่าภาคธุรกิจขนาดใหญ่ใน GCNT และรัฐวิสาหกิจนั้นเคารพและปฏิบัติตาม UNGPs ในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินงานในประเทศไทยและต่างประเทศ (สำหรับนักลงทุนและบริษัทชาวไทย)



๕ ๖	จัดโครงการคัดเลือกองค์กรภาคธุรกิจ/รัฐวิสาหกิจ/ <u>ภาค</u> <u>ประชาสังคม</u> ต้นแบบในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯและหลักการ UNGPs	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	โครงการที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายโครงการซึ่ง รวมถึงธุรกิจ / รัฐวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบขององค์กรภาคประชาสังคมและหน่วยงาน ภาครัฐจะเปิดตัวในปลายปี๒๕๖๒โดยมีการแบ่ง แนวทางการทำงานและความร่วมมือที่ชัดเจน สำหรับการดำเนินงานที่มีความหมายของ UNGP ในปี๒๕๖๓
๕ ๗	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯและ หลักการ UNGPs โดยการสร้างคณะกรรมการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหลายกลุ่มรวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบผู้หญิงที่อาศัยในพื้นที่ชายขอบภาคธุรกิจและ หน่วยงานของรัฐ) เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางดังกล่าว สามารถเข้าถึงทุกหน่วยงานและได้รับการสนับสนุน เผยแพร่และดำเนินการโดยทุกภาคส่วนของสังคม	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	แนวทางต่างๆจะถูกจัดทำขึ้นในปี๒๕๖๓

๖.๑แผนการดำเนินงานระยะสั้น (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตัวอย่างกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด
๑	ทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ แผนปฏิบัติการฯ เพื่อ รับประกันการเป็นตัวแทนที่เท่าเทียมและเป็นธรรมของผู้ที่ เกี่ยวข้องในบริบทของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยการให้มี คณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของชุมชนที่ได้รับผลกระทบและ องค์กรภาคประชาสังคมที่ทำงานในสี่ประเด็นสำคัญของ แผนปฏิบัติการฯ แผนปฏิบัติการฯเกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิ มนุษยชน ซึ่งถือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านข้อเท็จจริงในพื้นที่	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	- องค์ประกอบของคณะกรรมการ แผนปฏิบัติการ ฯ ได้รับการทบทวนและมีคณะกรรมการจาก ผู้แทนของชุมชนที่ได้รับผลกระทบและผู้มีส่วน ร่วมของภาคประชาสังคมซึ่งมีความเชี่ยวชาญใน สี่ประเด็นสำคัญของ แผนปฏิบัติการฯอย่างน้อย ๕๐%



				- องค์ประกอบของคณะกรรมการ แผนปฏิบัติการประกอบด้วยผู้หญิงอย่างน้อย ๕๐% จากชุมชนที่ได้รับผลกระทบ องค์การภาคประชาสังคม หน่วยงานภาครัฐและธุรกิจ
๒	จัดสรรงบประมาณจำนวนมากจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ UNGP มีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีที่จะนำการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกมาสู่พื้นที่	กระทรวงยุติธรรมและสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๒๕๖๒	กระทรวงที่เกี่ยวข้องมีการจัดสรรงบประมาณอย่างน้อย ๑๕% ของงบประมาณประจำปีเพื่อนำการดำเนินการ แผนปฏิบัติการฯ แผนปฏิบัติการฯ เกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
๓	จัดประชุมเพื่อประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ ซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมด (คณะกรรมการ แผนปฏิบัติการฯ ใหม่ ชุมชนที่ได้รับผลกระทบ หน่วยงานราชการ ภาคธุรกิจ หน่วยงานของสหประชาชาติ) และการลงนามในบันทึกความเข้าใจอย่างเป็นทางการเพื่อรับรองความรับผิดชอบและความร่วมมือในการดำเนินงาน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒	บันทึกความเข้าใจดังกล่าวได้รับความเห็นชอบและลงนามโดยผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดในบริบทของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย มุ่งมั่นที่จะร่วมมือและรับผิดชอบซึ่งกันและกันเพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แผนปฏิบัติการฯ เกี่ยวกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพ
๔	ผลิตสื่อหลากหลายรูปแบบเพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ และหลักการ UNGPs โดยใช้ภาษาที่เข้าถึงได้สำหรับหน่วยงานราชการ ชุมชนและธุรกิจที่ได้รับผลกระทบเพื่อทำความเข้าใจบทบาทและความรับผิดชอบภายใต้ UNGP ต้องมีการแปลผลิตภัณฑ์สื่อต่างๆ เป็นภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติเพื่อให้แน่ใจว่ามีการเผยแพร่และการยอมรับอย่างกว้างขวาง	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๓	มีการสร้างผลิตภัณฑ์สื่อที่ใช้งานง่ายและใช้ภาษาที่เข้าถึงได้และแปลเป็นภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติ



<p>๓ ๕</p>	<p>ส่งเสริมออกนโยบายที่มีผลตามกฎหมายเช่นหน้าที่ของ องค์กรที่มีกฎหมายเฝ้าระวังเพื่อให้มั่นใจให้ภาคธุรกิจขนาด ใหญ่ในเครือ GCNT และรัฐวิสาหกิจเคารพและนำ แผนปฏิบัติการฯ และหลักการ UNGPs ไปปฏิบัติในห่วงโซ่ อุปทานและการดำเนินงานทั้งในและต่างประเทศ (สำหรับนัก ลงทุนและบริษัทชาวไทย) เพื่อเป็นต้นแบบให้กับภาคธุรกิจ อื่นๆ</p>	<p>กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<p>องค์กรที่มีกฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวังนั้นจะถูก ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้แน่ใจว่าภาค ธุรกิจขนาดใหญ่ใน GCNT และรัฐวิสาหกิจนั้น เคารพและปฏิบัติตาม UNGPs ในห่วงโซ่อุปทาน และการดำเนินงานในประเทศไทยและ ต่างประเทศ (สำหรับนักลงทุนและบริษัทชาว ไทย)</p>
<p>๔ ๖</p>	<p>จัดโครงการคัดเลือกองค์กรภาคธุรกิจ/รัฐวิสาหกิจ/<u>ภาค</u> <u>ประชาสังคม</u> ต้นแบบในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ และหลักการ UNGPs</p>	<p>กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<p>โครงการที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายโครงการ ซึ่งรวมถึงธุรกิจ / รัฐวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบ องค์กรภาคประชาสังคม และ หน่วยงานภาครัฐจะเปิดตัวในปลายปี ๒๕๖๒ โดยมีการแบ่งแนวทางการทำงานและความ ร่วมมือที่ชัดเจนสำหรับการดำเนินงานที่มี ความหมายของ UNGP ในปี ๒๕๖๓</p>
<p>๕ ๗</p>	<p>การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ และ หลักการ UNGPs โดยการสร้างคณะกรรมการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหลายกลุ่มรวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบ ผู้หญิงที่อาศัยในพื้นที่ชายขอบ ภาคธุรกิจและ หน่วยงานของรัฐ) เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางดังกล่าวสามารถ เข้าถึงทุกหน่วยงาน และได้รับการสนับสนุน เผยแพร่และ ดำเนินการโดยทุกภาคส่วนของสังคม</p>	<p>กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๒๕๖๒-๒๕๖๓</p>	<p>แนวทางต่างๆจะถูกจัดทำขึ้นในปี ๒๕๖๓</p>

๖.๒ แผนการดำเนินงานระยะยาว (๕ปี)

ลำดับที่	ตัวอย่างกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด
๑	เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯและหลักการ UNGPs ผ่านช่องทางต่างๆซึ่งสามารถเข้าถึงได้ในพื้นที่ชนบทและมีให้บริการในภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติ	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกับแผนปฏิบัติการฯ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางต่างๆเพื่อให้แน่ใจว่ามีการเผยแพร่ไปยังพื้นที่ชนบทและในภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและแรงงานข้ามชาติ
๒	จัดประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเป็นประจำทุกปีเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและการขับเคลื่อนหลักการ UNGPs ให้กับทุกภาคส่วน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีการจัดการประชุมในเดือนมิถุนายนของทุกปี
๓	แลกเปลี่ยนต้นแบบที่ดีในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯให้กับประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-กระทรวงยุติธรรม -การทรงการต่างประเทศ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทสำคัญของชุมชนที่ได้รับผลกระทบและองค์กรภาคประชาสังคมในการรับรองกระบวนการแผนปฏิบัติการฯที่โปร่งใสและมีความหมายและเนื้อหาแผนปฏิบัติการฯที่สะท้อนถึงความกังวลและแนวทางแก้ไขที่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบและด้อยกว่า
๔	จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรและเผยแพร่ความรู้ด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนซึ่งครอบคลุมถึงแผนปฏิบัติการฯและหลักการ UNGPs	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	หลักสูตรดังกล่าวได้รับการพัฒนาขึ้นโดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงชุมชนที่ได้รับผลกระทบและองค์กรภาคประชาสังคมเพื่อรับรองความเป็นจริงบนพื้นที่และเพื่อให้เข้าใจถึงความจำเป็นในการเคารพสิทธิมนุษยชนในบริบททางธุรกิจ
๕	ฝึกอบรมวิทยากรด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องและร่วมกับภาคธุรกิจและชุมชนที่	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	การฝึกอบรมวิทยากรจัดขึ้นทุกหกเดือนโดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงชุมชน



	ได้รับผลกระทบ			ที่ได้รับผลกระทบและองค์กรภาคประชาสังคม
๖	พัฒนา E-learning เรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนซึ่งครอบคลุมเนื้อหาของแผนปฏิบัติการฯและหลักการ UNGPs	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	- มีการจัดทำ E-learning เกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนภายในปี๒๕๖๔ - สามารถเข้าถึง E-learning ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
๗	พัฒนาApplication-กลไกแก้ไขข้อข้องใจเพื่อรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนซึ่งสามารถเข้าถึงได้ในทุกระดับของสังคมและมีให้บริการในภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อร้องเรียนที่ได้รับนั้นได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงทีและมีการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	- สร้างกลไกความแก้ไขข้อข้องใจที่จะรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับปัญหาธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนซึ่งสามารถเข้าถึงได้ในทุกระดับและทุกภาคส่วนของสังคมภายในปี๒๕๖๔ - กลไกการร้องเรียนเหล่านี้จะมีให้บริการในภาษาของชนเผ่าพื้นเมืองและภาษาของแรงงานข้ามชาติ - การร้องเรียนจะได้รับการจัดการภายใน๒เดือนและมีการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ
๘	ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กนำแผนปฏิบัติการและหลักการ UNGPs ไปปฏิบัติโดยจัดให้มีการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพร่วมกับชุมชนที่ได้รับผลกระทบในฐานะวิทยากรเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจและหารี้อร่วมกัน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	การฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพจะจัดขึ้นทุก๖เดือนและอย่างน้อย๕๐% ของผู้ให้บริการนั้นมาจากชุมชน / องค์กรภาคประชาสังคมที่ได้รับผลกระทบซึ่งมีส่วนร่วมอย่างมากในกระบวนการแผนปฏิบัติการฯและการพัฒนาเนื้อหาแผนปฏิบัติการฯ
๙	ประชุมหารือถึงประเด็นที่ยังไม่บรรลุตามแผนปฏิบัติการฯและผลักดันหน่วยงานต่างๆให้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ	-กระทรวงยุติธรรม -คณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯใหม่ประกอบด้วยชุมชนที่	๒๕๖๒-๒๕๖๖	จัดการประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับช่องว่างในแผนปฏิบัติการฯในทุกๆปี



		ได้รับผลกระทบ / องค์กร ภาคประชาสังคม ๕๐% และผู้หญิง ๕๐%		
๑๐	ศึกษาความเป็นไปได้พิจารณาศึกษามาตรการจูงใจทาง ภาษีหรือสิทธิประโยชน์ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อชักจูง ให้ภาคธุรกิจ/รัฐวิสาหกิจให้เคารพและปฏิบัติตาม UNGPs และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯเกี่ยวกับธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน	กระทรวงยุติธรรม	๒๕๖๒-๒๕๖๖	การศึกษานโยบายเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และ สิทธิประโยชน์ทางภาษีการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เพื่อโน้มน้าวให้ภาคธุรกิจ / รัฐวิสาหกิจให้ความ เคารพและปฏิบัติตาม UNGPs และดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิ มนุษยชนภายในต้นปี ๒๕๖๔
๑๑	ออกมาตรการที่มีผลทางกฎหมายพิจารณามาตรการ กำหนดให้ภาคธุรกิจ/รัฐวิสาหกิจส่งจัดทํารายงานการ ประเมินผลกระทบสิทธิมนุษยชนรอบด้านเป็นประจำทุกปี ให้มากขึ้นตามกรอบการรายงานหลักการชี้แนะของ สหประชาชาติ	-กระทรวงยุติธรรม -สำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	มีการออกกฎหมายบังคับให้ภาคธุรกิจ / รัฐวิสาหกิจส่งรายงานการตรวจสอบสิทธิ มนุษยชนเป็นประจำทุกปีตามกรอบการรายงาน ของ UNGP
๑๒	ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีและระยะกลางซึ่งดำเนินการอย่างเป็นอิสระและ โปร่งใสรวมถึงผ่านการเสวนาในระดับภูมิภาคและ ระดับประเทศเพื่อการตรวจสอบระดับของการดำเนินงาน และแก้ไขแผนปฏิบัติการฯที่จำเป็น	คณะกรรมการอิสระ	๒๕๖๒-๒๕๖๖	-สร้างคณะกรรมการอิสระซึ่งประกอบด้วยผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงอย่างน้อย ๕๐% จาก ชุมชนที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคประชาสังคมเพื่อ ประเมินประสิทธิภาพของการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน - การประเมินผลการดำเนินงานรายปีและระยะ กลางของแผนปฏิบัติการฯว่าด้วยธุรกิจและสิทธิ มนุษยชนดำเนินการภายใต้การนำของ คณะกรรมการอิสระโดยมีข้อกำหนดในการ พิจารณาเสียงและแนวทางแก้ไขจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง (ชุมชนที่ได้รับผลกระทบ



				องค์กรภาคประชาสังคมภาคธุรกิจและหน่วยงาน รัฐบาล) การแก้ไขแผนปฏิบัติการฯ ได้รับการระบุ และเริ่มดำเนินการภายในสิ้นปี๒๕๖๔
--	--	--	--	---



บทที่๗ การกำกับดูแลติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

คำอธิบาย : การกำกับดูแล การตรวจสอบ การควบคุมและการประเมินเนื้อหาว่าแผนปฏิบัติการและการนำไปปฏิบัติเป็นกระบวนการที่จำเป็นในการสร้างความมั่นใจในเอกสารนโยบายนี้และขอบเขตของธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย สิ่งเหล่านี้เป็นกระบวนการที่สำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากผลลัพธ์อาจเป็นพื้นฐานสำหรับรัฐบาลและคณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯ ในการตัดสินใจดำเนินการในอนาคต ซึ่งแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้หรือมาตรการที่ใช้ขึ้นอยู่กับขอบเขตของธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ดังนั้นจึงควรกำหนดขอบเขตของกระบวนการเหล่านี้ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ กระบวนการที่ครอบคลุมและมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายของชุมชนที่เกี่ยวข้อง และรับประกันความเป็นอิสระในกระบวนการ กระบวนการดังกล่าวจะนำไปสู่ความสำเร็จโดยรวมของร่างปัจจุบันและในอนาคตทั้งหมดของแผนปฏิบัติการและการนำไปปฏิบัติ

๗.๑ กลไกกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	
ข้อความต้นฉบับ	คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
เพิ่มเติม๗.๑หลังประโยคสุดท้าย	เพิ่มเติม๗.๑หลังประโยคสุดท้าย คณะกรรมการ / กลไกในการควบคุมดูแลและติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการระดับชาติควรรวมถึงการมีส่วนร่วม๕๐% ของภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องและตัวแทนชุมชนที่ได้รับผลกระทบโดยมีความสมดุลในเพศสภาพและภูมิภาคกลไกดังกล่าวควรเปิดเผยการปรับปรุงเป็นระยะรวมถึงการจัดสัมมนาสาธารณะเพื่อแจ้งให้ภาคประชาสังคมและชุมชนที่เกี่ยวข้องภาคธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆทราบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้



๗.๒ การประเมินผลแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ข้อความต้นฉบับ	ข้อความที่แนะนำให้แก้ไขคำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
<p>คณะกรรมการกำหนดแนวทางจัดทำติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนได้มีมติให้คณะกรรมการฯ เป็นกลไกหลักในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเนื่องจากองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ แล้วอย่างไรก็ตามเนื่องจากปัจจุบันกระทรวงยุติธรรมอยู่ระหว่างเสนอจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (กำกับดูแลกระทรวงยุติธรรม) เป็นประธาน ทั้งนี้หากดำเนินการแล้วเสร็จคณะกรรมการกำหนดแนวทางจัดทำติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจะถูกยกระดับเป็นหนึ่งในคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยเพื่อเป็นศูนย์รวมในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันภายใต้กรอบวาระแห่งชาติด้านสิทธิมนุษยชน</p>	<p>การประเมินผลแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนจะดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบอิสระประกอบด้วยผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงอย่างน้อย ๕๐% จากชุมชนที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคประชาสังคม คณะกรรมการอิสระจะมีการประเมินที่เป็นอิสระและโปร่งใสและจะรับผิดชอบหน่วยงานภาครัฐและธุรกิจที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเนื่องจากสอดคล้องกับภารกิจที่ดำเนินการอยู่แล้วโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะต้องจัดทำรายงาน ๒ ช่วงคือ ช่วงครึ่งรอบ (๒๕๖๔) และ ช่วงเต็มรอบ (๒๕๖๖) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ต่อสาธารณะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ โดยนำรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของพร้อมทั้งข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากภาคส่วนต่างๆ มาพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการระดับชาติฯ ให้สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจในทางปฏิบัติได้จริงและมีความเหมาะสมกับสภาวะด้านต่างๆ ของประเทศต่อไป คณะกรรมการอิสระ / กลไกการติดตามตรวจสอบต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปีและระยะกลางการประเมินจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณะและจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ไม่ขึ้นกับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและดำเนินการตามกฎหมายนโยบายและระเบียบข้อบังคับในส่วนนี้ รายงานประจำปีและระยะกลางภาคจะต้องระบุถึงช่องว่างในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและรวมถึงคำแนะนำที่สามารถนำไปปฏิบัติได้เพื่อปรับปรุงการนำไปปฏิบัติ รายงานประจำปีและระยะกลางจะถูกส่งไปยังคณะรัฐมนตรีและจะต้องมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวางไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและคณะกรรมการตรวจสอบอิสระจะอำนวยความสะดวกในการจัดองค์การเสวนาระดับภูมิภาคและระดับชาติเกี่ยวกับการเจรจาธุรกิจและสิทธิมนุษยชนเพื่อตรวจสอบประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและเพื่อแจ้งรายงานการประเมินผล</p>



	<p>ประจำปีและระยะกลางเกี่ยวกับการนำแผนปฏิบัติการระดับชาติไปปฏิบัติเพื่อสร้างพื้นที่สาธารณะที่เข้าถึงได้มากขึ้นโดยคำนึงถึงความคิดเห็นของชุมชนและองค์กรภาคประชาสังคมที่ได้รับผลกระทบและเกี่ยวข้อง การเสวนาเหล่านี้มีขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าการมีส่วนร่วมของสาธารณะที่มีประสิทธิภาพและมีความหมายของชุมชนที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบการประเมินผลและการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนควรดำเนินการเป็นประจำทุกปี</p>
--	---

๗.๓. ทิศทางของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	
ข้อความต้นฉบับ	คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขช่องว่างในแผนปฏิบัติการระดับชาติ
<p>เพิ่มเติม๗.๓หลังประโยคสุดท้าย การพัฒนาแผนปฏิบัติการฯไปในทิศทางใดนั้นขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯและบริบทของประเทศซึ่งหากเหมาะสมในอนาคตอาจมีการผนวกแผนปฏิบัติการฯเข้ากับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อรวมให้เป็นกลไกเดียวกันอันจะง่ายต่อการนำไปปฏิบัติติดตามและประเมินผลต่อไป</p>	<p>กลไกการติดตามตรวจสอบอย่างอิสระแบบรวมกันของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะสอดคล้องกับงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินอกจากนี้ยังรับผิดชอบในการสร้างความมั่นใจให้กับนักธุรกิจที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศการประสานนโยบายและการประสานงานระหว่างหน่วยงานของรัฐจะต้องทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน</p>





MANUSHYA
Empowering Communities | Advancing Social Justice

มูลนิธิมานุษยะ ก่อตั้งขึ้นในปีพ.ศ. 2560 ทำหน้าที่เป็นสะพานเพื่อเชื่อมต่อ ขับเคลื่อนและเสริมสร้างอำนาจการเปลี่ยนแปลงโดย: การเชื่อมต่อผู้คนผ่านการสร้างพันธมิตรและการพัฒนากลยุทธ์ที่มุ่งเน้นที่การสร้างเสียงของชุมชนท้องถิ่นให้เป็นศูนย์กลางของการสนับสนุนสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามพันธกรณีและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

มูลนิธิมานุษยะเสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นและความสามารถของชุมชนและประชาชนในระดับรากหญ้าเพื่อให้แน่ใจว่าชุมชนสามารถเสนอข้อกังวลของตนเองและค้นหา พัฒนาปรับปรุงการดำรงชีวิตและสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในพื้นที่ระดับรากหญ้า